

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Обществом с ограниченной ответственностью «Алмаздортранс»  
и Первичной профсоюзной организацией «ООО «Алмаздортранс»»  
на 2022–2024 гг.

Согласован протоколом Совета директоров ООО «Алмаздортранс»  
от 10 ноября 2021 № 49

Генеральный директор  
Общества с ограниченной  
ответственностью «Алмаздортранс»

  
А.С. Ерёмин  
«24» ноября 2021 г.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
ООО «Алмаздортранс»  
Общественной организации  
межрегиональный профсоюз работников  
АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз»

  
(подпись)  
А.В. Бондаренко  
«24» ноября 2021 г.  


Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и  
социального развития Республики Саха (Якутия)

Регистрационный № 112 от «14» ДЕКАБРЯ 2021 года

\_\_\_\_\_  
(Должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия И.О.)

Республика Саха (Якутия)  
г. Ленск

Оглавление

<b>РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	<b>5</b>
Пункт 1.1. Предмет Коллективного договора и цели его заключения. ....	5
Пункт 1.2. Стороны Коллективного договора. ....	5
Пункт 1.3. Сфера и срок действия Коллективного договора. ....	6
Пункт 1.4. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор. ....	6
Пункт 1.5. Разъяснение положений Коллективного договора. ....	7
<b>РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО</b> .....	<b>7</b>
Пункт 2.1. Социальное партнерство, его принципы. ....	7
Пункт 2.2. Формы социального партнерства. ....	8
Пункт 2.3. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе. ....	8
Пункт 2.4. Информационное обеспечение социального партнерства. ....	9
Пункт 2.5. Согласование проектов внутренних документов и отдельных решений Общества в области оплаты труда.....	9
<b>РАЗДЕЛ 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН</b> .....	<b>9</b>
Пункт 3.1. Обязательства Общества. ....	9
Пункт 3.2. Обязательства ППО «Алмаздортранс». ....	10
Пункт 3.3. Обязательства Работников. ....	11
<b>РАЗДЕЛ 4. ЗАНЯТОСТЬ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА</b> .....	<b>11</b>
Пункт 4.1. Занятость персонала. ....	11
Пункт 4.2. Подготовка персонала. ....	11
<b>РАЗДЕЛ 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</b> .....	<b>12</b>
Пункт 5.1. Продолжительность рабочего времени. ....	12
Пункт 5.2. Сменная работа. ....	13
Пункт 5.3. Суммированный учет рабочего времени.....	13
Пункт 5.4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.....	13
Пункт 5.5. Работа в ночное время. ....	13
Пункт 5.6. Обязательства Общества в части учета рабочего времени. ....	14
<b>РАЗДЕЛ 6. ВРЕМЯ ОТДЫХА</b> .....	<b>14</b>
Пункт 6.1. Перерывы в течение рабочего дня (смены).....	14
Пункт 6.2. Выходные дни. ....	14
Пункт 6.3. Нерабочие праздничные дни.....	15
Пункт 6.4. Продолжительность отпусков.....	15
Пункт 6.5. Порядок и очередность предоставления оплачиваемых отпусков. ....	16
Пункт 6.6. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. ....	16
Пункт 6.7. Отзыв работника из отпуска. ....	17
Пункт 6.8. Реализация права на отпуск при увольнении работника. ....	17

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы	
Пункт 6.9. Отпуск без сохранения заработной платы. ....	17
<b>РАЗДЕЛ 7. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.....</b>	<b>18</b>
Пункт 7.1. Система оплаты труда работников. ....	18
Пункт 7.2. Тарифные ставки и оклады. ....	18
Пункт 7.3. Система материального поощрения (премирования). ....	19
Пункт 7.4 Компенсационные и стимулирующие выплаты. ....	19
Пункт 7.5. Другие гарантии в области оплаты труда. ....	19
Пункт 7.6. Повышение уровня реального содержания заработной платы. ....	20
Пункт 7.7. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. ....	20
Пункт 7.8. Нормирование труда .....	21
<b>РАЗДЕЛ 8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....</b>	<b>21</b>
Пункт 8.1. Гарантии и возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. ....	21
<b>Пункт 8.2. Компенсации в связи со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер. ....</b>	<b>21</b>
8.2.3. Конкретный перечень работ, профессий и должностей работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, которым предоставляются указанные в пункте 8.2.1 гарантии по возмещению расходов и выплате компенсации, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества. ....	22
Пункт 8.3. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. ....	22
Пункт 8.4. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни .....	22
Пункт 8.5. Гарантии по обеспечению ежедневного проезда работников к месту работы и обратно.....	22
Пункт 8.6. Компенсация расходов по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.....	22
Пункт 8.7. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования. ....	24
Пункт 8.8. Гарантии при временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ....	25
Пункт 8.9. Гарантии и компенсации работникам при прекращении деятельности, сокращении численности или штата работников. ....	26
Пункт 8.10. Гарантии работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.....	27
Пункт 8.11. Гарантии работникам, вернувшимся в Общество после прохождения службы в Российской Армии. .	27
Пункт 8.12. Гарантии и компенсации работникам Общества, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.....	27
Пункт 8.13. Гарантии в случае смерти работника, в т.ч. в результате несчастного случая на производстве, или членов семьи работника.....	30
Пункт 8.14. Гарантии работникам, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию. ....	31
Пункт 8.15. Гарантии работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве. ....	32
<b>РАЗДЕЛ 9. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ЛЬГОТЫ, .....</b>	<b>33</b>
<b>ПЕНСИОННОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ....</b>	<b>33</b>
Пункт 9.1. Негосударственное пенсионное обеспечение. ....	33
Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется на основании договора между Обществом и Акционерным обществом «Негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень». ....	33
Пункт 9.2. Дополнительное медицинское обеспечение. ....	33

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы	
Пункт 9.3. Оздоровление, санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых работников и членов их семей	34
Пункт 9.4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.	34
Пункт 9.5. Организация новогодних мероприятий для детей работников Общества.	35
Пункт 9.6. Льгота, предоставляемая многодетным семьям работников Общества, оплачивающим услуги некоммерческих дошкольных образовательных организаций.	35
Пункт 9.7. Оказание материальной помощи при исключительно затруднительном материальном положении.	35
<b>РАЗДЕЛ 10. ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА.....</b>	<b>36</b>
Пункт 10.1. Понятия «молодой работник», «молодой специалист».	36
Пункт 10.2. Обязательства в отношении молодых работников Общества.....	36
Пункт 10.3. Льготы, предоставляемые молодым работникам Общества.....	36
Пункт 10.4. Льготы, предоставляемые молодым специалистам Общества.	36
<b>РАЗДЕЛ 11. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ .....</b>	<b>37</b>
Пункт 11.1. Обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.	37
Пункт 11.2. Экологическая безопасность .....	37
Пункт 11.3. Организация проведения медицинских осмотров.	37
Пункт 11.4. Обязательства Общества в части страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	38
Пункт 11.5. Обеспечение работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.....	39
Пункт 11.7. Органы контроля за состоянием охраны труда в Обществе, гарантии их деятельности.	40
<b>РАЗДЕЛ 12. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО «АЛМАЗДОРТРАНС» .....</b>	<b>41</b>
Пункт 12.1. Гарантии по обеспечению деятельности ППО «Алмаздортранс».	41
Пункт 12.2. Гарантии работникам, избранным в состав профсоюзных органов.....	42
Пункт 12.3. Гарантии ППО «Алмаздортранс».	43
<b>РАЗДЕЛ 13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ...</b>	<b>43</b>
Пункт 13.1. Контроль за выполнением условий Коллективного договора.	43
Пункт 13.2. Ответственность сторон Коллективного договора.	43
<b><u>Приложение №1</u> Порядок, условия и размеры компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работников ООО «Алмаздортранс», неработающих членов их семьи и провоза багажа.....</b>	<b>45</b>
<b><u>Приложение №2</u> Порядок и условия дополнительной компенсации расходов по оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работников подразделений ООО «Алмаздортранс», расположенных в районах Крайнего Севера .....</b>	<b>57</b>
<b><u>Приложение №3</u> Размер компенсационной выплаты взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядок её определения и индексации</b>	<b>59</b>

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Пункт 1.1. Предмет Коллективного договора и цели его заключения.

1.1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе с ограниченной ответственностью «Алмаздортранс», заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.1.2. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам установления продолжительности рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, вопросам занятости и высвобождения работников, их обучения и переобучения и другим вопросам, определенным сторонами.

1.1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

а) создания системы социально-трудовых отношений в ООО «Алмаздортранс», максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту ее общественного престижа и деловой репутации;

б) установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников ООО «Алмаздортранс» по сравнению с действующим законодательством;

в) повышения уровня жизни работников ООО «Алмаздортранс» и членов их семей;

г) создания благоприятного психологического климата в трудовом коллективе ООО «Алмаздортранс»;

д) практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.1.4. Стороны устанавливают, что настоящий Коллективный договор имеет приоритетное действие в части норм, улучшающих положение работников ООО «Алмаздортранс», по сравнению с нормами действующего трудового законодательства.

Стороны признают, что основой предоставления предусмотренных Коллективным договором льгот, преимуществ и социальных гарантий является выполнение каждой стороной Коллективного договора принятых на себя обязательств.

1.1.5. Все приложения к настоящему Коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

### Пункт 1.2. Стороны Коллективного договора.

1.2.1. Сторонами Коллективного договора являются:

Работодатель – Общество с ограниченной ответственностью «Алмаздортранс», именуемое далее Общество, в лице генерального директора Ерёмина Алексея Сергеевича, действующего на основании Устава ООО «Алмаздортранс».

Работники Общества, представленные Первичной профсоюзной организацией «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз», именуемой далее ППО «Алмаздортранс», в лице председателя ППО «ООО «Алмаздортранс»» Бондаренко Алексея Владимировича, действующего на основании Устава Профсоюза «Профалмаз».

1.2.2. Реализация прав и обязанностей Работодателя осуществляется Генеральным директором Общества или другими лицами, наделенными соответствующими полномочиями.

Выборным профсоюзным органом ППО «Алмаздортранс», реализующим права представительного органа работников в Обществе, является профсоюзный комитет ППО «Алмаздортранс».

1.2.3. Стороны признают полномочия друг друга.

ППО «Алмаздортранс» является единственным полномочным представителем работников Общества при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении настоящего Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Обществом, рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2.4. ППО «Алмаздортранс» представляет интересы работников, являющихся членами профсоюза, во взаимоотношениях с Обществом в соответствии с п. 2.1 Устава Профсоюза «Профалмаз».

Работники Общества, не являющиеся членами Профсоюза «Профалмаз», вправе уполномочить ППО «Алмаздортранс» представлять их интересы во взаимоотношениях с Обществом.

Для передачи полномочий работники Общества, не являющиеся членами Профсоюза «Профалмаз», подают личное заявление на имя председателя профсоюзного комитета ППО «Алмаздортранс» с просьбой о представлении их интересов во взаимоотношениях с Обществом и одновременно личное заявление на имя

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы лица, заключившего с ним трудовой договор, с просьбой перечислять в течение всего срока действия Коллективного договора 1% от заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

ППО «Алмаздортранс» не несет ответственности за нарушение закрепленных настоящим Коллективным договором прав работников, не являющихся членами Профсоюз «Профалмаз», а также работников, не уполномочивших ППО «Алмаздортранс» на представление их интересов и не перечисляющих профсоюзные взносы на счет ППО «Алмаздортранс».

1.2.5. Ни одна из сторон, заключивших настоящий Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, за исключением случаев возникновения между сторонами разногласий по вопросам выполнения условий настоящего Коллективного договора, до рассмотрения названных разногласий между сторонами по существу.

В случае ухудшения финансово-экономического положения Общества, влекущего невозможность обеспечивать выполнение принятых на себя обязательств, действие настоящего Коллективного договора в части предоставления работникам отдельных дополнительных (сверх установленных законодательством) льгот и гарантий может быть временно приостановлено по соглашению сторон Коллективного договора до улучшения финансово-экономического положения Общества.

### **Пункт 1.3. Сфера и срок действия Коллективного договора.**

1.3.1. Настоящий Коллективный договор заключается по Обществу в целом.

Заключение коллективных договоров в цехах Общества не допускается.

1.3.2. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Общества.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором сверх уровня гарантий и компенсаций, установленных действующим трудовым законодательством, предоставляются работникам Общества по основному месту работы.

1.3.3. Настоящий Коллективный договор заключен на срок 3 (три) года, вступает в силу с 01 января 2022 года и применяется к правам сторон, возникшим после его заключения.

1.3.4. Настоящий Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения типа и(или) наименования Общества, реорганизации Общества в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с представителем работодателя, подписавшим настоящий Коллективный договор.

При реорганизации Общества в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности Общества любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

### **Пункт 1.4. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор.**

1.4.1. Стороны Коллективного договора имеют равное право инициировать проведение коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор.

Предложения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, связанные с изменением действующего законодательства или с необходимостью устранения выявленных противоречий действующему законодательству или внутренним документам Общества, вносятся заинтересованной стороной в течение срока действия настоящего Коллективного договора по мере необходимости.

Предложения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, направленные на расширение установленного в нем объема гарантий, компенсаций и льгот и влекущие привлечение дополнительных финансовых средств, могут быть внесены заинтересованной стороной не чаще одного раза в год, за исключением случаев, когда расширение установленного в нем объема гарантий, компенсаций и льгот обусловлено изменением в законодательстве.

Предложения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств.

1.4.2. Предложения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, поступающие от цеховых профсоюзных комитетов ППО «Алмаздортранс» и(или) руководителей подразделений Общества, рассматриваются ППО «Алмаздортранс» и(или) Обществом соответственно.

Окончательные предложения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор подаются ППО «Алмаздортранс», как представителем работников Общества, или Обществом в адрес лица, подписавшего Коллективный договор от другой стороны. Предложения о внесении изменений и дополнений

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы подаются в письменном виде одновременно с уведомлением о необходимости проведения коллективных переговоров по данному вопросу.

1.4.3. Предложения о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор рассматриваются сторонами при проведении коллективных переговоров.

Коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор начинаются в 7-дневный срок со дня получения другой стороной письменного уведомления о необходимости ведения коллективных переговоров.

Коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор проводятся Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе в том же порядке, в котором проводятся переговоры по заключению коллективного договора.

1.4.4. Решение сторон о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор оформляется в виде совместного постановления Общества и ППО «Алмаздортранс» не позднее месячного срока со дня получения письменного уведомления о необходимости ведения коллективных переговоров.

Совместное постановление о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор подписывается генеральным директором Общества и председателем ППО «Алмаздортранс» либо лицами, уполномоченными соответствующей доверенностью.

Все изменения и дополнения в Коллективный договор согласовываются с Советом директоров ООО «Алмаздортранс», в соответствии с уставом Общества.

1.4.5. Согласованные Советом директоров ООО «Алмаздортранс» изменения или дополнения в Коллективный договор направляются в адрес руководителей подразделений Общества и цеховых профсоюзных комитетов ППО «Алмаздортранс», секретарям Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе и заинтересованным функциональным службам аппарата управления Общества.

## **Пункт 1.5. Разъяснение положений Коллективного договора.**

1.5.1. Обращение за разъяснением положений настоящего Коллективного договора направляется в адрес сопредседателей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе за подписью начальника цеха Общества и председателя соответствующего цехового профсоюзного комитета ППО «Алмаздортранс».

Подготовка разъяснений положений настоящего Коллективного договора осуществляется функциональными службами аппарата управления Общества по поручению, выданному сопредседателем Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе со стороны работодателя.

1.5.2. Разъяснения положений настоящего Коллективного договора оформляются в виде совместного постановления или разъяснения Общества и ППО «Алмаздортранс», подписываемых генеральным директором Общества и председателем ППО «Алмаздортранс» либо лицами, уполномоченными соответствующей доверенностью. Разъяснения положений настоящего Коллективного договора, выданные иными лицами либо с нарушением порядка, установленного данным пунктом, недействительны.

1.5.3. Оформленные надлежащим образом разъяснения направляются в адрес всех руководителей подразделений Общества и председателей цеховых профсоюзных комитетов ППО «Алмаздортранс» (в т.ч. обратившихся за разъяснением), секретарей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе и заинтересованных функциональных служб аппарата управления Общества.

## **РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

### **Пункт 2.1. Социальное партнерство, его принципы.**

2.1.1. Стороны признают, что стабильная и эффективная работа Общества возможна только на основе социального партнерства, под которым для целей настоящего Коллективного договора понимается система взаимодействия сторон по комплексному регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, осуществляемого на основе принципов, определенных настоящим Коллективным договором.

2.1.2. Принципы социального партнерства сторон представляют собой основные начала, в соответствии с которыми осуществляется эффективное взаимодействие Общества и ППО «Алмаздортранс» по выполнению обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Коллективным договором, а также по совместному решению организационных, производственных, социальных и иных задач, направленных на регулирование социально-трудовых отношений в Обществе.

Регулирование социально-трудовых отношений в Обществе осуществляется сторонами настоящего Коллективного договора на основе следующих принципов социального партнерства:

- а) равноправие сторон;
- б) уважение и учет интересов сторон;

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- в) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- г) соблюдение сторонами и их представителями законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и её субъектов, а также совместно принимаемых или согласованных сторонами внутренних нормативных документов Общества;
- д) приоритет договорного регулирования социально-трудовых отношений в Обществе;
- е) необходимость достижения взаимоприемлемых компромиссов при согласовании условий Коллективного договора;
- ж) полномочность представителей сторон;
- з) обязательное информирование сторонами друг друга о решениях, касающихся исполнения обязательств по Коллективному договору;
- и) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- к) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- л) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- м) обязательность выполнения условий Коллективного договора;
- н) контроль за выполнением условий Коллективного договора;
- о) ответственность сторон, их представителей за невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Коллективным договором.

## **Пункт 2.2. Формы социального партнерства.**

2.2.1. Социальное партнерство осуществляется сторонами в следующих формах:

а) Проведение сторонами коллективных переговоров по подготовке проекта Коллективного договора и соглашений о внесении в него изменений и дополнений, заключению Коллективного договора, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, вытекающих из норм заключенного Коллективного договора.

б) Проведение совместных совещаний и консультаций по вопросам регулирования трудовых, организационно-производственных и социально-бытовых отношений в Обществе, а также по вопросам совершенствования внутренних нормативных документов Общества, содержащих нормы трудового права.

в) Совместное осуществление мероприятий, направленных на:

- повышение производительности труда, на внедрение прогрессивных форм организации и стимулирование труда, повышение квалификации и профессиональную подготовку кадров;

- активное участие работников Общества в решении вопросов производственно-хозяйственной деятельности Общества;

- повышение активности работников в области научной организации труда, рационализации, изобретательства;

- укрепление трудовой, производственной, линейной и технологической дисциплины, формирование в трудовых коллективах чувства ответственности за порученное дело;

- профилактику и устранение нарушений прав человека и проявлений поведения, влекущего риск нарушения этических норм (дискриминация, психологическое давление (травля), домогательства и пр.)

- снижение рисков появления негативных социальных последствий для персонала при проведении в Обществе реструктуризации;

- поддержку сотрудников с инвалидностью;

- досудебное урегулирование трудовых споров в Обществе.

г) Совместная организация и проведение:

- спортивных, культурно-массовых мероприятий.

- трудовых соревнований между производственными коллективами Общества. Общество в согласованном с ППО порядке выделяет необходимые средства на развитие различных форм профессиональных соревнований и чемпионатов.

д) Совместное осуществление контроля за выполнением сторонами условий Коллективного договора.

2.2.2. При осуществлении социального партнерства сторон в формах, предусмотренных подпунктом 2.2.1 данного пункта, стороны вправе подписывать протоколы, планы мероприятий, а также принимать обязательные для исполнения совместные решения (постановления) Общества и ППО «Алмаздортранс», подписываемые уполномоченными представителями сторон.

## **Пункт 2.3. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе.**

2.3.1. Основным органом социального партнерства сторон является Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

2.3.2. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

2.3.3. Порядок формирования состава Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее компетенция, права, обязанности и регламент работы, в т.ч. порядок созыва и проведения заседаний, а также все иные вопросы организации работы Комиссии определяются Положением «О Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Алмаздортранс», утверждаемым совместным постановлением Общества и Профсоюза «Профалмаз».

Основными направлениями работы Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе являются:

а) ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Коллективного договора, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Обществе, вытекающих из норм заключенного Коллективного договора, в том числе по оплате труда, механизму регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции и т.д.;

б) подготовка проекта Коллективного договора к заключению;

в) внесение изменений, дополнений в Коллективный договор, продление срока его действия;

г) организация контроля за исполнением заключенного Коллективного договора;

д) решение иных вопросов, касающихся комплексного регулирования социально-трудовых отношений в Обществе.

2.3.4. Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, другие лица, связанные с переговорами, не вправе разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне. Лица, разглашающие указанные сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном федеральными законами.

2.3.5. Решения Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе обязательны к исполнению всеми сторонами социального партнерства и Коллективного договора.

#### **Пункт 2.4. Информационное обеспечение социального партнерства.**

2.4.1. Стороны информируют друг друга о намерениях принятия решений по вопросам, включенным в настоящий Коллективный договор, а также иным социально-экономическим проблемам, затрагивающим права и интересы работников Общества.

2.4.2. Общество обязуется информировать работников и ППО «Алмаздортранс» о:

а) долгосрочных планах Общества;

б) задачах Общества на год;

в) формировании и изменении основных показателей финансово-экономического плана;

г) предложениях, вносимых Обществом на рассмотрение законодательных и исполнительных органов, касающихся экономических и социальных интересов трудящихся;

д) принимаемых Обществом мерах по поддержанию рынка потребительских товаров и уровня жизни в регионах ее дислокации;

е) итогах финансово-хозяйственной деятельности Общества – не реже одного раза в год;

ж) об уровне заработной платы, условиях труда;

з) основных направлениях производственной деятельности Общества, перспективах развития, состоянии социальной сферы и важнейших организационных изменениях.

#### **Пункт 2.5. Согласование проектов внутренних документов и отдельных решений Общества в области оплаты труда.**

2.5.1. Общество принимает внутренние нормативные документы, содержащие нормы трудового права, в т.ч. Правила внутреннего трудового распорядка, организационно-распорядительные документы (далее ОРД), в случаях, предусмотренных настоящим Коллективным договором, а также решения по системе оплаты труда, формам материального поощрения, размерам тарифных ставок (окладов), нормам труда по согласованию с ППО «Алмаздортранс».

2.5.2. В случае отказа ППО «Алмаздортранс» в согласовании, принятии решения, издание ОРД или утверждение внутреннего нормативного документа осуществляется в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **РАЗДЕЛ 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

#### **Пункт 3.1. Обязательства Общества.**

Общество принимает на себя следующие обязательства:

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- а) соблюдать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и её субъектов, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, внутренние нормативные документы, условия настоящего Коллективного договора, трудовых договоров;
- б) предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- в) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Коллективным договором;
- д) создавать условия для профессионального и духовного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- е) учитывать мнение ППО «Алмаздортранс» по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ;
- ж) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- з) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- и) не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав всеми не запрещенными законом способами;
- к) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- л) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- м) возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации;
- н) рассматривать представления ППО «Алмаздортранс» и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО «Алмаздортранс» о выявленных нарушениях законов и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениях в области охраны труда, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах ППО «Алмаздортранс»;
- о) производить совместно с ППО «Алмаздортранс» ознакомление всех работающих и вновь принимаемых на работу работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующим Коллективным договором и внутренними нормативными документами Общества, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

### **Пункт 3.2. Обязательства ППО «Алмаздортранс».**

ППО «Алмаздортранс» принимает на себя следующие обязательства:

- а) соблюдать законы и нормативные правовые акты Российской Федерации и её субъектов, внутренние нормативные документы Общества, условия настоящего Коллективного договора;
- б) способствовать устойчивой деятельности Общества присущими профсоюзам методами;
- в) нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- г) при наличии оснований ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с работника, являющегося членом Профсоюза «Профалмаз»;
- д) предоставлять членам Профсоюза «Профалмаз» и работникам Общества, в установленном порядке уполномочившим ППО «Алмаздортранс», гарантии, определенные пунктом 12.3 настоящего Коллективного договора;
- е) способствовать росту квалификации работников, содействовать организации трудового соревнования и конкурсов профессионального мастерства;
- ж) добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- з) проводить ознакомление работающих и вновь принимаемых на работу в Общество работников с Уставом Профсоюза «Профалмаз» и внутренними документами ППО «Алмаздортранс», гарантиями, предоставляемыми членам профсоюза в соответствии с законодательством, а также информировать указанных лиц о мероприятиях, проводимых ППО «Алмаздортранс»;
- и) контролировать соблюдение Обществом законодательства о труде и об охране труда, условий настоящего Коллективного договора, других внутренних документов Общества;
- к) в период действия Коллективного договора при условии выполнения Обществом его положений не настаивать на пересмотре положений настоящего Коллективного договора, если выдвигаемые ППО «Алмаздортранс» предложения не встречают согласия другой стороны, и не выступать организаторами коллективных действий с целью давления на Общество.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

### **Пункт 3.3. Обязательства Работников.**

3.3.1. Работники принимают на себя следующие обязательства:

- а) полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- б) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда, должностные инструкции;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) выполнять установленные нормы труда;
- д) способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;
- е) бережно относиться к имуществу Общества и других работников;
- ж) незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Общества;
- з) создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права друг друга;

3.3.2. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязуются выполнять медицинские рекомендации, выданные по результатам периодических медицинских осмотров (обследований) или экспертизы профессиональной пригодности, в т.ч. по профилактическому лечению и проведению мероприятий, направленных на сохранение здоровья и профилактику профессиональных заболеваний, а также по проведению реабилитационных мероприятий в целях восстановления трудоспособности.

## **РАЗДЕЛ 4. ЗАНЯТОСТЬ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА**

### **Пункт 4.1. Занятость персонала.**

4.1.1. Общество обеспечивает стабильную занятость своих работников в соответствии с их квалификацией, профессиональными навыками.

4.1.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по этому основанию Общество обязано в письменной форме сообщить об этом ППО «Алмаздортранс» не позднее, чем за два месяца до начала расторжения с работниками трудовых договоров.

4.1.3. Общество обязуется не менее чем за три месяца информировать ППО «Алмаздортранс» и территориальные органы службы занятости населения о предполагаемом массовом высвобождении работников.

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.1.4. До принятия решений о сокращении численности или штата работников, Общество обязуется предпринимать следующие меры, направленные на сохранение кадрового потенциала:

- а) внутреннее перемещение персонала;
- б) ликвидация вакансий, планируемых к сокращению;
- в) ограничение сверхурочных работ;
- г) перевод работников в режим неполного рабочего времени;
- д) снижение издержек Общества, в том числе административно-управленческих расходов.

Общество и ППО «Алмаздортранс» совместно разрабатывают мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников.

Общество организует переквалификацию работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штатов, через структуру внутрифирменной подготовки кадров, исходя из существующей потребности подразделений Общества.

4.1.5. Работникам, высвобождаемым в связи с прекращением деятельности подразделения, сокращением численности или штата работников предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством и настоящим Коллективным договором.

### **Пункт 4.2. Подготовка персонала.**

4.2.1. Общество и ППО «Алмаздортранс» создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работников, с учетом их способностей и стремлений, а также результатов оценки персонала и аттестации (собеседования) с работниками, проводимых в Обществе в установленном порядке.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

4.2.2. Общество в установленном порядке, исходя из потребности в определенных профессиях, специальностях, направляет работников на обучение по заочной форме обучения в образовательные организации для получения дополнительного профессионального образования (обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки), а также получения высшего образования, в том числе по программе подготовки кадров высшей квалификации.

Работникам, направленным на обучение Обществом, а также поступившим самостоятельно на обучение по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и настоящим Коллективными договором.

4.2.3. С целью наращивания кадрового потенциала Общество обеспечивает:

- а) организацию работы по профессиональной ориентации старшеклассников;
- б) оформление студентов в качестве стипендиатов Общества с выплатой стипендии Общества, гарантией трудоустройства и обязательствами стипендиата отработать по завершении обучения по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) не менее трех лет в Обществе, в порядке, определенном внутренними нормативными документами Общества;
- в) сотрудничество с образовательными организациями для подготовки требуемых специалистов и организации производственной практики студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в цехах Общества;
- г) приглашение и трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в соответствии с потребностями Общества;
- д) функционирование комплексной системы подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

## **РАЗДЕЛ 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

### **Пункт 5.1. Продолжительность рабочего времени.**

5.1.1. Для работников с нормальными условиями труда устанавливается норма рабочего времени 40 часов в неделю.

5.1.2. Для женщин, работающих в подразделениях Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается норма рабочего времени 36 часов в неделю.

5.1.3. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класса (подкласса) 3.3, 3.4 и 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с Методикой определения гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда в ООО «Алмаздортранс», утверждаемой генеральным директором Общества. Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для указанных работников составляет 8 часов.

5.1.3.1. На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору продолжительность рабочего времени, установленная в пункте 5.1.3, может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации в размере 10% от тарифной ставки (оклада) с учетом текущей премии и начислением районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за фактически отработанное время.

5.1.3.2. Для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, на основании их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени: сокращенной (36 часов в неделю) либо увеличенной на основании пункта 5.1.3.1 продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю).

5.1.4. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих цехах Общества и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

### **Пункт 5.2. Сменная работа.**

5.2.1. В тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг, вводится работа в две, три или четыре смены (сменная работа).

5.2.2. При сменной работе каждая группа работников должна проводить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности, составленным работодателем с учетом мнения цехового профсоюзного комитета ППО «Алмаздортранс» в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

### **Пункт 5.3. Суммированный учет рабочего времени.**

5.3.1. Суммированный учет рабочего времени вводится в подразделениях Общества в случаях, когда при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.

Суммированный учет рабочего времени вводится с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал или иной период времени, но не более года), не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, учетный период для учета рабочего времени таких работников, может быть увеличен, но не более чем до одного года.

5.3.2. При вахтовом методе организации работы суммированный учет рабочего времени устанавливается в обязательном порядке.

5.3.3. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

### **Пункт 5.4. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.**

5.4.1. Общество вправе в порядке, установленном трудовым законодательством, привлекать работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника:

- а) для выполнения сверхурочной работы;
- б) если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

5.4.2. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4-х часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.

5.4.3. Порядок установления ненормированного режима работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

### **Пункт 5.5. Работа в ночное время.**

5.5.1. Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

5.5.2. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

5.5.3. К работе в ночное время не допускаются:

- а) беременные женщины;
- б) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- в) работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- г) работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

5.5.4. Матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, инвалиды, родитель, имеющий ребенка в возрасте до

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные выше работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

#### **Пункт 5.6. Обязательства Общества в части учета рабочего времени.**

5.6.1. Руководители подразделений Общества обязаны обеспечить учет времени, фактически отработанного каждым работником.

5.6.2. Руководители подразделений Общества обязаны обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Определение продолжительности сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени производится в соответствии с Порядком определения продолжительности сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени и их оплаты, утвержденным организационно-распорядительным документом Общества.

5.6.3. В целях предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководители подразделений Общества обеспечивают ведение учета рабочего времени, фактически отработанного работниками на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда послужили основанием для предоставления указанных гарантий и компенсаций.

## **РАЗДЕЛ 6. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

#### **Пункт 6.1. Перерывы в течение рабочего дня (смены).**

6.1.1. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который не включается в рабочее время. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

6.1.2. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, а также работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Виды таких работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов для обогрева и отдыха устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

#### **Пункт 6.2. Выходные дни.**

6.2.1. Всем работникам Общества предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье, вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается суббота.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха работников не может быть менее 42 часов. При суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного отдыха должна соблюдаться в среднем за учетный период.

6.2.2. В подразделениях Общества, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно Правилам внутреннего трудового распорядка Общества.

6.2.3. При режиме работы с суммированным учетом рабочего времени выходные дни могут предоставляться работникам согласно графику сменности (работы).

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

### **Пункт 6.3. Нерабочие праздничные дни.**

6.3.1. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

6.3.2. При совпадении выходных и нерабочих праздничных дней, перенос выходных дней производится в порядке, предусмотренном статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации

6.3.3. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Общества в целом или ее отдельных подразделений.

6.3.4. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

6.3.5. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения ППО «Алмаздортранс».

### **Пункт 6.4. Продолжительность отпусков.**

6.4.1. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

6.4.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

6.4.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются следующим категориям работников:

- а) Работающим в районах Крайнего Севера – продолжительностью 24 календарных дня.
- б) Работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – продолжительностью 16 календарных дней.
- в) Работникам, в трудовых договорах которых установлено условие о работе с ненормированным рабочим днем.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день составляет 3 календарных дня (ст.119 Трудового кодекса Российской Федерации).

Максимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день составляет 10 календарных дней.

Продолжительность (в пределах максимально установленной) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, предоставляемого работнику, фиксируется в трудовом договоре работника.

г) Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (3.2–3.4) или опасным условиям труда, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда, в соответствии с Методикой определения гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда в ООО «Алмаздортранс».

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и(или) опасными условиями труда предоставляется за фактически отработанное время.

Работникам, принятым на вновь организованные рабочие места, на которых специальная оценка условий труда не проведена, в случае последующего выявления вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда за период фактической работы работников во вредных и (или) опасных условиях труда до проведения специальной оценки условий труда, но не более чем за 6 месяцев до даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Указанная гарантия предоставляется после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Данный порядок применяется при предоставлении гарантий и компенсаций работникам, принятым на вновь организованные рабочие места, отчеты о проведении специальной оценки условий труда на которых утверждены после 01.01.2017.

#### **Пункт 6.5. Порядок и очередность предоставления оплачиваемых отпусков.**

6.5.1. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Обществе. По соглашению сторон трудового договора оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных отпусков, установленной в Обществе.

6.5.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который составляется с учетом пожеланий работников, а также технологических особенностей и интересов производства, и утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ППО «Алмаздортранс» не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Работодатель обязан формировать графики отпусков, предусматривающие использование работником имеющегося у него текущего права на компенсацию расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работников.

6.5.3. Отпуск вне графика предоставляется по письменному заявлению работника в следующих случаях:

а) для выезда на лечение или для сопровождения детей, супруга, родителей обоих супругов на лечение на основании медицинского заключения, выданного Медицинским центром АК «АЛРОСА» или медицинской организацией;

б) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет (включительно), поступающего в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

6.5.4. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодно оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодно оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы подразделения Общества, допускается с согласия работника перенесение его отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

6.5.5. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

#### **Пункт 6.6. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.**

6.6.1. Работникам Общества, не воспользовавшимся либо воспользовавшимся частично правом на очередной оплачиваемый отпуск, по их письменному заявлению Обществом может производиться выплата денежной компенсации за имеющийся резерв неиспользованного отпуска, превышающий ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, в пределах периода, предусмотренного в утвержденных руководителем Общества графиках отпусков.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

6.6.2. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

6.6.3. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

#### **Пункт 6.7. Отзыв работника из отпуска.**

Отзыв работника Общества из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по письменному заявлению работника Общества должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года, либо присоединена к очередному отпуску за следующий рабочий год, либо считается компенсированной суммой выплаченных отпускных.

#### **Пункт 6.8. Реализация права на отпуск при увольнении работника.**

6.8.1. При увольнении из Общества работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска.

6.8.2. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением, за исключением случаев увольнения за виновные действия. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

6.8.3. При совпадении периода предоставления отпуска работнику согласно графику отпусков с периодом его уведомления о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников, Общество обязано предоставить работнику очередной отпуск в строгом соответствии с утвержденным графиком отпусков. Если отпуск до увольнения по сокращению численности или штата работников не использован работником и не совпадает с периодом его уведомления о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников, Общество обязуется при увольнении выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск.

#### **Пункт 6.9. Отпуск без сохранения заработной платы.**

6.9.1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

6.9.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

а) участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году (суммарно или непрерывно);

б) работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году (суммарно или непрерывно);

в) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году (суммарно или непрерывно);

г) работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году (суммарно или непрерывно);

д) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (непрерывно);

е) работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери или отцу, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году (суммарно или непрерывно).

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы ж) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **РАЗДЕЛ 7. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

### **Пункт 7.1. Система оплаты труда работников.**

7.1.1. Общество производит оплату труда работников на основе Положения «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс», Положения «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс» и настоящего Коллективного договора, других внутренних нормативных документов.

7.1.2. Система оплаты труда в Обществе базируется на:

- нормативных и организационно-распорядительных документах, на базе которых устанавливаются трудовые обязанности работника на его рабочем месте и объемы работ, подлежащие выполнению и обеспечивающие полную загрузку работника в рабочее время (нормативы и нормы трудовых затрат, рабочие (производственные) и должностные инструкции, технологии (паспорта) выполнения работ, режимы работ и т.п.);

- тарифной системе и системе грейдов для руководителей, специалистов и служащих, определяющих размер оплаты за установленные нормы труда и дифференциацию оплаты, в зависимости от сложности труда (квалификации работника), рынка труда, условий труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, территориальных условий жизнедеятельности работников, значимости того или иного вида работ для Общества, сложности выполняемых трудовых функций по профессии и должности;

- системе премирования работников;

- компенсационных и стимулирующих доплатах и надбавках, установленных Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс», Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс» и настоящим Коллективным договором;

- дополнительных выплатах работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях (выплаты по районным коэффициентам и процентные надбавки за стаж работы);

- прочих выплатах работникам, связанных со спецификой их труда и особенностями оценки трудового вклада.

7.1.3. Общество и Первичная профсоюзная организация совершенствуют существующую систему оплаты труда на базе Положения «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс» и Положения «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс», вносят в случае необходимости дополнения и изменения в данные Положения.

7.1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего установленные нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума работника с учетом семейной нагрузки.

Прожиточный минимум работника с учетом семейной нагрузки рассчитывается как прожиточный минимум трудоспособного населения, установленный действующим в соответствующем периоде нормативным правовым актом Российской Федерации или её субъектов, увеличенный в 1,52 раза.

В случаях, когда месячная заработная плата работника ниже прожиточного минимума с учетом семейной нагрузки, ему устанавливается доплата до этого уровня.

Работникам, отработавшим в течение месяца больше или меньше установленной нормы рабочего времени, прожиточный минимум увеличивается или уменьшается пропорционально отработанному времени.

### **Пункт 7.2. Тарифные ставки и оклады.**

7.2.1. Тарификация работ и установление тарифных разрядов рабочим производится с учётом Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, за исключением отдельных категорий рабочих, тарификация которых непосредственно предусмотрена Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс».

Установление грейдов руководителям, специалистам и служащим производится в соответствии с Положением «Об оценке должностей ООО «Алмаздортранс».

7.2.2. Присвоение очередного квалификационного разряда рабочему производится после прохождения специального повышения квалификации или стажировки на основании решения аттестационной комиссии, с учетом потребности в работниках данной квалификации, определяемой замещением штатного расписания (расстановки) подразделения Общества.

Пересмотр грейда для должности руководителя, специалиста, служащего производится в случаях и порядке, определенных Положением «Об оценке должностей ООО «Алмаздортранс».

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

7.2.3. Тарифные ставки и оклады устанавливаются в соответствии с Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс» и Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс».

### **Пункт 7.3. Система материального поощрения (премирования).**

В Обществе в целях усиления материальной заинтересованности, личной и коллективной ответственности работников за повышение эффективности и качества работы действует система премирования:

- а) премирование по результатам работы за месяц, квартал и год в соответствии с положениями:
  - «О премировании работников ООО «Алмаздортранс»;
  - «О премировании отдельных категорий руководящих работников ООО «Алмаздортранс»;
  - «О материальном поощрении работников ООО «Алмаздортранс»».
- б) премирование по другим основаниям – в соответствии с положениями:
  - «О наградах и поощрениях работников ООО «Алмаздортранс»;
  - «О рационализаторской деятельности в ООО «Алмаздортранс»;
  - «О внедрении и порядке работы проекта «Фабрика идей» в ООО «Алмаздортранс».

### **Пункт 7.4 Компенсационные и стимулирующие выплаты.**

7.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда указанным работникам устанавливается Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс» и Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс».

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на каждом рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой определения гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда в ООО «Алмаздортранс», утверждаемой приказом генерального директора – Общества в установленном порядке.

Работникам, принятым на вновь организованные рабочие места, на которых специальная оценка условий труда не проведена, в случае последующего выявления вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда выплачивается единовременная компенсационная выплата, размер которой определяется исходя из установленных по результатам специальной оценки условий труда процентов к тарифной ставке (окладу) и времени, фактически отработанном работником во вредных и (или) опасных условиях труда до проведения специальной оценки условий труда, но не более 6 месяцев. Единовременная компенсационная выплата производится на основании приказа генерального директора Общества после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Данный порядок применяется при предоставлении гарантий и компенсаций работникам, принятым на вновь организованные рабочие места, отчеты о проведении специальной оценки условий труда на которых утверждены после 01.01.2017.

7.4.2. При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации), работникам устанавливаются доплаты в размере от 10% до 50 % к тарифной ставке (окладу) работника, которому эта доплата установлена.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4.3. Работникам, работающим в многосменном режиме, устанавливаются доплаты за фактически отработанное время работы в соответствии с Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс» и Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс».

7.4.4. Общество производит другие доплаты стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс» и Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс».

### **Пункт 7.5. Другие гарантии в области оплаты труда.**

7.5.1. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии с Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс», Положением «О системе оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ООО «Алмаздортранс» и внутренним нормативным документом, регламентирующим порядок определения продолжительности сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени и их

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы оплаты.

7.5.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере:

- а) сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- б) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – по двойной дневной или часовой тарифной ставке;
- в) работникам, получающим месячный оклад – в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.5.3. Время простоя оплачивается в следующих размерах:

- а) время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере 2/3 средней заработной платы работника.

В случае временной приостановки работы подразделения Общества или его цеха (отделения, участка) в связи с аварией на опасном производственном объекте, для работников отдельных профессий (должностей), работа которых сопряжена с высоким профессиональным риском, может быть установлен повышенный размер оплаты времени простоя, но не более среднего заработка работника. Перечень категорий работников, профессий (должностей) и размер повышенной оплаты времени простоя устанавливается приказом генерального директора Общества.

- б) время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Оплата времени простоя работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по причинам, независящим от Работодателя и работника, производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в указанных районах и местностях.

В случае временной приостановки работы Общества, его цеха (службы, участка) или значительного числа работников при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, введении чрезвычайного положения, а также в связи с негативными последствиями для Общества, вызванными указанными режимами и (или) обстоятельствами, послужившими причиной их введения, приказом генерального директора Общества может устанавливаться повышенный размер оплаты времени простоя следующим категориям работников:

- рабочие Общества;
- руководители, специалисты и служащие Общества, отнесенные к категории лиц, для которых обстоятельства, послужившие причиной введения режима чрезвычайного положения, чрезвычайной ситуации или повышенной готовности, могут повлечь наиболее тяжелые последствия.

- в) время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

## **Пункт 7.6. Повышение уровня реального содержания заработной платы.**

В целях защиты работников от повышения уровня цен на потребительские товары и услуги Общество обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в порядке, установленном для работников Общества в соответствии с Положением «О порядке и условиях повышения уровня реального содержания заработной платы работников ООО «Алмаздортранс» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги», утвержденным Советом директоров Общества по согласованию с ППО «Алмаздортранс»;

## **Пункт 7.7. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.**

7.7.1. Расчетные листки, с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц, выдаются или доводятся до сведения работников иным способом, установленным организационно-распорядительным документом Обществе, не менее чем за день до выплаты заработной платы за отчетный месяц.

7.7.2. Выплата заработной платы работникам Общества производится два раза в месяц в следующие сроки:

- 27-го числа текущего месяца производится выплата заработной платы (аванса) за фактически отработанное время на основании табеля учета рабочего времени за период с 1 по 15 число текущего месяца

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы в порядке, установленном организационно-распорядительным документом Общества, принятым по согласованию с Первичной профсоюзной организацией;

- 12-го числа месяца, следующего за отчётным, производится окончательный расчёт и выплата заработной платы за отчётный месяц.

7.7.3. Выплату заработной платы Общество производит по заявлению работника по безналичному расчету с использованием банковских карт международной и национальной платёжных систем на один счет, открытый работником в ВТБ (ПАО) – банке, с которым Компанией заключен договор по реализации зарплатного проекта.

Общество может производить выплату заработной платы на один счет, открытый работником самостоятельно в другой кредитной организации (банке), зарегистрированной на территории Российской Федерации, на основании письменного заявления работника. При этом расходы, связанные с выпуском, обслуживанием карты несет работник.

7.7.4. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска (статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.7.5. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от Общества, производится в день увольнения (статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации).

## **Пункт 7.8. Нормирование труда**

7.8.1. Общество и Первичная профсоюзная организация принимают необходимые меры по снижению трудоемкости продукции и работ, рациональному использованию трудовых ресурсов, снижению затрат на производство.

7.8.2. О введении новых норм труда и изменении условий оплаты труда Работодатель обязуется производить извещение работников, которых касаются изменения, не менее чем за два месяца до их введения.

## **РАЗДЕЛ 8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

### **Пункт 8.1. Гарантии и возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.**

8.1.1. При направлении в служебную командировку Общество гарантирует работнику сохранение места работы (должности), среднего заработка и возмещает ему следующие расходы:

- а) расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы;
- б) расходы по найму жилого помещения, включая бронирование, ранний заезд, поздний выезд;
- в) суточные;
- г) расходы на оформление и выдачу виз, паспортов, ваучеров, приглашений и иных аналогичных документов;
- д) консульские, аэродромные сборы, сборы за право въезда, прохода, транзита автомобильного и иного транспорта.

Суточные возмещаются с учетом дней убытия и прибытия из командировки. Днем выезда в командировку считается день отправления транспортного средства из места постоянной работы командированного, а днем прибытия – день прибытия транспортного средства в место его постоянной работы.

8.1.2. Порядок, размеры суточных и возмещения иных расходов, связанных со служебными командировками, устанавливаются организационно-распорядительными документами Общества.

### **Пункт 8.2. Компенсации в связи со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.**

8.2.1. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер и не имеющим возможность ежедневно возвращаться к месту жительства (пункту дислокации подразделения Общества), возмещаются связанные со служебными поездками расходы:

- 1) по проезду;
- 2) по найму жилого помещения;
- 3) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (далее дополнительные расходы). Для возмещения дополнительных расходов работникам взамен суточных выплачивается компенсация в размере 2/3 суточных при командировках, установленных Обществом, за каждый календарный день пребывания на месте производства работ и нахождения в пути.
- 4) иные расходы, произведенные с разрешения генерального директора Общества.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

8.2.2. Указанные в подпунктах 1, 2 и 4 пункта 8.2.1 расходы возмещаются при предоставлении подтверждающих документов по нормам возмещения расходов, связанных со служебными командировками, установленным организационно-распорядительными документами Общества.

8.2.3. Конкретный перечень работ, профессий и должностей работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, которым предоставляются указанные в пункте 8.2.1 гарантии по возмещению расходов и выплате компенсации, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

### **Пункт 8.3. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.**

8.3.1. Организация работ вахтовым методом производится на основании норм Трудового кодекса Российской Федерации и Положения «О вахтовом методе организации работ в ООО «Алмаздортранс».

8.3.2. При выполнении работ вахтовым методом работникам взамен суточных выплачивается надбавка за вахтовый метод работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 2/3 суточных при командировках, установленных Обществом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения пункта сбора к месту работы и обратно.

8.3.3. Общество за счет собственных средств осуществляют доставку от пункта сбора до места работы и обратно работников, занятых в производствах с применением вахтового метода работы.

8.3.4. Работникам Общества, работающим вахтовым методом и проживающим в населенных пунктах, расположенных на территории улусов (районов) «Алмазной провинции» (Мирнинский, Ленский, Анабарский национальный (долгано-эвенкийский), Нюрбинский, Верхневилуйский, Вилуйский, Оленекский эвенкийский национальный, Сунтарский улусы (районы), компенсируются понесенные ими расходы по оплате проезда от места проживания до места сбора и обратно от места сбора до места проживания в порядке, установленном организационно-распорядительным документом Общества.

### **Пункт 8.4. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни**

Работникам со сдельной, сдельно-премиальной оплатой труда, а так же работникам с повременной, повременно-премиальной оплатой труда, которым установлены часовые тарифные ставки (за исключением работников, работающих по графикам сменности в производствах, деятельность которых в нерабочие праздничные дни не прерывается) за нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение.

Дополнительное вознаграждение за один нерабочий праздничный день устанавливается в размере часовой тарифной ставки первого разряда 1 категории тарифных ставок рабочих для 40-часовой рабочей недели, установленной Положением «О системе оплаты труда рабочих ООО «Алмаздортранс», умноженной на 8 (продолжительность рабочего дня в часах).

На указанную выплату не начисляется премия, районный коэффициент, надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, другие выплаты, доплаты и надбавки.

### **Пункт 8.5. Гарантии по обеспечению ежедневного проезда работников к месту работы и обратно**

Общество за счет собственных средств организует перевозку работников к месту работы и обратно специализированным автотранспортом.

### **Пункт 8.6. Компенсация расходов по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

8.6.1. Работник Общества имеет право на компенсацию один раз в два года расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации и Содружества независимых государств (далее СНГ) любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), а также на оплату стоимости провоза багажа до 30 килограммов, включая норму багажа, разрешенную для бесплатного провоза на том виде транспорта или для класса обслуживания, которым следует работник.

На момент заключения настоящего Коллективного договора в СНГ входят следующие государства: Российская Федерация, Азербайджанская Республика, Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Кыргызстан, Республика Молдова, Республика Таджикистан, Туркменистан, Республика Узбекистан и Украина.

8.6.2. Работник Общества имеет право на компенсацию:

8.6.2.1. один раз в два года – расходов по оплате проезда и провоза багажа к месту отдыха неработающих членов его семьи, находящихся на иждивении работника (далее неработающие члены семьи),

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы зарегистрированных по месту жительства (пребывания) и фактически проживающих:

- в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в населенных пунктах, в которых проживает и(или) работает работник (для работников подразделений Общества, расположенных вне районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

К неработающим членам семьи работника, расходы по оплате проезда которых компенсируются Обществом, относятся:

а) супруг(а) работника, брак с которым зарегистрирован в установленном законом порядке (кроме неработающих пенсионеров, получающих страховые пенсии по старости и инвалидности), не состоящий в трудовых отношениях с Обществом или иным работодателем и не зарегистрированный в качестве предпринимателя;

б) несовершеннолетние дети работника (в том числе усыновленные, удочеренные), а также несовершеннолетние подопечные, находящиеся на попечении или под опекой у работника;

в) совершеннолетние дети работника (в том числе усыновленные, удочеренные), а также совершеннолетние подопечные, находящиеся на попечении у работника обучающиеся в общеобразовательных организациях.

Компенсация расходов по оплате проезда неработающих членов семьи работника производится независимо от времени использования отпуска работником, на условиях, установленных в подпункте 8.6.1 для компенсации расходов по проезду самого работника.

8.6.2.2. один раз в год – расходов по оплате проезда к месту отдыха и обратно любым видом транспорта (кроме такси) дееспособных, не состоящих в браке совершеннолетних детей (в т.ч. усыновленных, удочеренных) в возрасте до 24 лет, находящихся на иждивении работника и обучающихся на дневных (очных) отделениях образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций на территории Российской Федерации и СНГ (далее дети-студенты или ребенок-студент) по одному из маршрутов:

- от места учебы к месту жительства родителей,
- от места учебы к месту проведения отдыха,
- от места жительства родителей к месту проведения отдыха либо по двум выбранным маршрутам, но в одном из направлений.

Компенсация по оплате проезда детей-студентов предоставляется одному из родителей/усыновителей.

Не подлежат компенсации расходы по оплате:

- стоимости проезда детей-студентов к месту отдыха и обратно на личном автомобильном транспорте и такси;
- стоимости провоза веса багажа, превышающего норму бесплатного провоза багажа, указанную в билете того вида транспорта, которым следовал ребенок-студент;
- проезда детей-студентов, находящихся в академическом отпуске.

8.6.3. Компенсация расходов по проезду несовершеннолетних детей, совершеннолетних детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, предоставляется следующим категориям работников:

а) родителям (усыновителям), состоящим в зарегистрированном браке, у которых ребенок находится на иждивении;

б) опекунам;

в) попечителям;

г) работнику, не являющемуся родителем несовершеннолетнего ребенка, совершеннолетнего ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации, но состоящему в зарегистрированном браке с матерью (отцом) этого ребенка, и у которого ребенок находится на иждивении;

д) работнику, имеющему несовершеннолетнего ребенка или совершеннолетнего ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации, проживающего в связи с расторжением брака родителей отдельно с другим родителем (матерью, отцом). Компенсация расходов по оплате проезда такого ребенка предоставляется работнику только в том случае если родитель, с которым проживает ребенок, не является работником Общества не состоит в зарегистрированном браке, в силу чего самостоятельно воспитывает этого ребенка.

Иным категориям работников компенсация расходов по проезду несовершеннолетних детей и совершеннолетних детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, не предоставляется.

8.6.4. Работникам Общества, являющимся одинокой матерью или отцом, воспитывающим ребенка без матери или отца, единственным опекуном/попечителем, компенсация расходов по проезду

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы несовершеннолетнего ребенка или совершеннолетнего ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации, предоставляется ежегодно.

Положения абзаца 1 данного подпункта применяются:

1) к не состоящим в браке женщинам, совместно проживающим с вышеуказанными детьми и воспитывающим их самостоятельно в одном из следующих случаев:

- а) смерть отца ребенка;
- б) рождение ребенка вне брака;
- в) расторжение брака с отцом ребенка.

2) к не состоящим в браке мужчинам, совместно проживающим с вышеуказанными детьми и воспитывающим их самостоятельно в одном из следующих случаев:

- а) смерть матери ребенка;
- б) рождение ребенка вне брака;
- в) расторжение брака с матерью ребенка.

К другим категориям лиц положения абзаца 1 данного подпункта не применяются.

8.6.5. Порядок и условия предоставления указанной компенсации установлены Приложением №1 к Коллективному договору.

Работникам Общества, работающим на условиях внутреннего совместительства, компенсация расходов по оплате стоимости проезда к месту отпуска и обратно работников Общества, неработающих членов семьи работника, детей-студентов, а также провоза ими багажа предоставляется только по основному месту работы.

8.6.6. Работникам Общества, рабочие места которых расположены в районах Крайнего Севера, дополнительно (сверх установленного пунктом 8.6.1 настоящего Коллективного договора) предоставляется один раз в два года право на компенсацию расходов по оплате проезда работника к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации (далее – право на дополнительную компенсацию).

Порядок и условия предоставления указанной компенсации устанавливаются Приложением № 2 к Коллективному договору.

## **Пункт 8.7. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.**

8.7.1. Работникам, направленным Обществом в установленном порядке в образовательные организации высшего образования на обучение по образовательным программам высшего образования по заочной форме обучения, возмещаются следующие расходы:

а) оплата проезда к месту нахождения образовательной организации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси) по фактическим расходам в следующих размерах:

- авиатранспортом - билеты экономического класса;
- железнодорожным и автомобильным транспортом общего пользования - любые категории билетов;
- на личном легковом автотранспорте (категория «В», с разрешенной максимальной массой не более 3,5 тонн) - в размере фактически произведенных расходов на оплату стоимости израсходованного топлива и провоза личного автомобиля водным транспортом, но не выше стоимости проезда авиатранспортом кратчайшим путем по тарифам экономического класса;

б) оплата найма жилого помещения по фактическим расходам, но не более установленной в Обществе нормы расходов по найму жилого помещения при командировках на территории Российской Федерации;

в) суточные в размере, равном размеру суточных в командировках по нормам, установленным в Обществе.

Документами, подтверждающими наличие у работника права на оплату расходов на обучение, являются:

а) справка образовательной организации, подтверждающая участие в учебном процессе и выполнение учебной программы;

б) приказ по Обществу о направлении работников на обучение;

в) договор Общества с образовательной организацией;

г) документ, подтверждающий факт государственной аккредитации образовательной программы высшего образования, по которой обучается работник.

8.7.2. Работникам, поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, в порядке, установленном статьями 173, 173.1 и 174 Трудового кодекса Российской Федерации возмещаются расходы по оплате проезда к месту нахождения образовательной организации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси) в следующих размерах:

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- авиатранспортом - билеты экономического класса;
- железнодорожным и автомобильным транспортом общего пользования

– любые категории билетов;

- на личном легковом автотранспорте (категория «В», с разрешенной максимальной массой не более 3,5 тонн) - в размере фактически произведенных расходов на оплату стоимости израсходованного топлива и провоза личного автомобиля водным транспортом, но не выше стоимости проезда авиатранспортом кратчайшим путем по тарифам экономического класса.

8.7.3. По соглашению работодателя и работника, совмещающего работу с получением высшего образования или среднего профессионального образования, ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику, может быть присоединен к дополнительному учебному отпуску с сохранением среднего заработка.

В случае совпадения дополнительного учебного отпуска с ежегодным оплачиваемым отпуском, установленным графиком отпусков, последний, по соглашению работодателя и работника, совмещающего работу с получением образования, может быть перенесен.

Если право на дополнительный учебный отпуск возникло у работника во время нахождения его в ежегодном оплачиваемом отпуске, то этот отпуск продлевается на число дней дополнительного учебного отпуска.

Дополнительный учебный отпуск предоставляется работнику только по предъявлению справки-вызова образовательной организации.

Если право на дополнительный учебный отпуск возникает у работника в период отпуска по уходу за ребенком, то он может получить дополнительный учебный отпуск, прервав отпуск по уходу за ребенком. По окончании дополнительного учебного отпуска работнику по его заявлению предоставляется неиспользованная часть отпуска по уходу за ребенком, при этом отпуск по уходу за ребенком за счет дополнительного учебного отпуска не продлевается.

8.7.4. Направление работников Общества на обучение по программам повышения квалификации и возмещение связанных с этим расходов, производится в порядке, установленном законодательством и внутренними нормативными документами Общества.

8.7.5. С работниками, направленными Обществом в образовательные организации высшего образования для обучения по образовательным программам высшего образования и программам профессиональной переподготовки без отрыва или с отрывом от работы, заключается ученический договор в соответствии с главой 32 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **Пункт 8.8. Гарантии при временной нетрудоспособности и в связи с материнством.**

8.8.1. В случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством работникам Компании выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в размерах, исчисленных в соответствии с законодательством в области обязательного социального страхования.

8.8.2. При продолжительности указанных в п. 8.8.1 периодов более 35 календарных дней (при временной нетрудоспособности – в отношении одного страхового случая: заболевание, травма и т.д.) дополнительно к пособию по временной нетрудоспособности / по беременности и родам работнику устанавливается доплата в случае, если размер среднедневного заработка работника, рассчитанный в соответствии с установленным в Компании порядком расчета среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (далее – среднедневной заработок для доплаты), превышает размер дневного пособия, исчисленного в соответствии с законодательством в области обязательного социального страхования (далее – размер дневного пособия).

Доплата рассчитывается как разница между среднедневным заработком для доплаты и размером дневного пособия, с применением понижающего коэффициента 0,8 и выплачивается за каждый день временной нетрудоспособности / отпуска по беременности и родам, начиная с первого дня.

Доплата к пособию по временной нетрудоспособности устанавливается не более одного раза в течение календарного года. Дата использования указанной гарантии определяется по дате окончания страхового случая.

Доплата не начисляется и не выплачивается:

а) за периоды временной нетрудоспособности, в которых произведено снижение размера пособия либо за которые пособие не назначалось по основаниям, установленным Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

б) за период временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, за исключением случаев временной нетрудоспособности, которые Фондом социального страхования РФ признаны нестраховыми для назначения пособия по нормам Федерального

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При признании случая нестраховым и назначении пособия по нормам Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», работнику производится доплата с первого дня временной нетрудоспособности.

8.8.3. С целью анализа структуры заболеваемости работник, получивший заболевание или травму за пределами постоянного места жительства (командировка, отпуск) и повлекший за собой временную утрату трудоспособности, обязан представить копию листка нетрудоспособности и выписку из амбулаторной карты (истории болезни) медицинскому работнику здравпункта по месту работы.

8.8.4. В случае, если временная нетрудоспособность наступила до начала периода простоя, пособие по временной нетрудоспособности на период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия, которое работник получал бы по общим правилам.

В случае, если временная нетрудоспособность наступила во время простоя и дни болезни приходятся на этот период, пособие за этот период ему не выплачивается.

Если временная нетрудоспособность продолжается после окончания простоя, пособие за период болезни после окончания периода простоя назначается в общеустановленном порядке.

8.8.5. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В случае невозможности перевести работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и осуществлением выплаты в размере 10 000 рублей за каждый полный календарный месяц отстранения от работы. Если срок отстранения от работы составил не полный месяц, то выплата производится пропорционально времени отстранения от работы, приходящегося на этот месяц и исчисленного в календарных днях.

## **Пункт 8.9. Гарантии и компенсации работникам при прекращении деятельности, сокращении численности или штата работников.**

8.9.1. О предстоящем увольнении в связи с прекращением деятельности Общества, сокращении численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

В течение срока предупреждения об увольнении в связи с прекращением деятельности Общества, сокращении численности или штата работников, Общество предлагает работникам другую имеющуюся работу (вакантную должность) в Обществе, в том числе в цехах Общества, расположенных в другой местности.

При открытии вакансий в течение срока предупреждения об увольнении в связи с прекращением деятельности Общества, сокращении численности или штата, Общество предоставляет преимущественное право трудоустройства на эти вакансии увольняемым по этим основаниям работникам, в соответствии с их специальностью, квалификацией и уровнем профессиональной подготовки.

8.9.2. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

а) семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию) (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) работникам, получившим в период работы трудовое увечье или профессиональное заболевание (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

г) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

- Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы
- д) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Общества без отрыва от работы (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации);
  - е) Героям Советского Союза, Героям РФ и полным кавалерам ордена Славы (п.1 ст. 8 Закона РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» от 15.01.1993 №4301-1);
  - ж) гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания и ставших инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы (п. 7 ст. 14 Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 15.05.1991 №1244-1);
  - з) изобретателям (п. 5 ст. 35 Закона СССР «Об изобретениях в СССР» от 31.05.1991 №2213-1).

При определении преимущественного права на оставление на работе учитываются наличие/отсутствие неснятых (или непогашенных) дисциплинарных взысканий, общественная активность, членство в Профсоюзе «Профалмаз» и (или) работа в его органах на неосвобожденной основе, и другие заслуживающие внимания факторы и обстоятельства, характеризующие работника.

Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза «Профалмаз», в связи с сокращением численности или штата работников, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзного комитета ППО «Алмаздортранс» в соответствии со ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9.3. Работникам, высвобожденным в связи с сокращением численности или штата, Общество:

- а) обеспечивает выплаты согласно действующему законодательству;
- б) обеспечивает возможность выплаты в течение 6 месяцев со дня увольнения по вышеуказанному основанию компенсации затрат на санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых, по путёвкам (услугам), приобретенным этими работниками во время работы в Обществе, но не позднее даты уведомления о предстоящем увольнении по сокращению штата или численности работников.

8.9.4. Выплата выходного пособия работникам, уволенным в связи с прекращением деятельности подразделения, сокращением численности или штата, производится в день увольнения.

Выплата указанным работникам сохраняемого среднего месячного заработка производится в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации, в дни выплаты заработной платы, установленные Коллективным договором.

#### **Пункт 8.10. Гарантии работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.**

Общество производит дополнительную ежемесячную выплату работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет:

- за первым или вторым ребенком, родившимся у матери - в размере 3 500 рублей с применением районного коэффициента.
- за третьим ребенком и последующими детьми, родившимися у матери - в размере 5 000 рублей с применением районного коэффициента.

При рождении двух и более детей одновременно, а также при рождении ребенка в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет дополнительная ежемесячная выплата, в размере, установленном в первом абзаце настоящего пункта, производится на каждого ребенка.

Право на дополнительную ежемесячную выплату сохраняется в случае, когда работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени и продолжает ухаживать за ребенком.

#### **Пункт 8.11. Гарантии работникам, вернувшимся в Общество после прохождения службы в Российской Армии.**

Работникам, уволенным из Общества в связи с призывом на военную службу и вернувшимся на работу в Общество после прохождения службы, Общество, производит единовременную выплату в размере до 20 000 рублей по совместному решению администрации и Первичной профсоюзной организации.

Конкретный размер единовременной выплаты устанавливается работодателем с учетом дефицитности профессии, стажа работы в Обществе до увольнения в связи с призывом на военную службу, опыта, квалификации и иных профессиональных качеств работника.

#### **Пункт 8.12. Гарантии и компенсации работникам Общества, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

8.12.1. С целью привлечения работников дефицитных профессий (должностей) Общество, предоставляет им следующие гарантии и компенсации по месту работы:

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

а) компенсирует оплату стоимости проезда к месту работы и обратно работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам (авиатранспорт – билеты экономического класса, железнодорожный и автотранспорт – любые категории билетов), а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам.

б) компенсирует расходы по проживанию путем обеспечения арендуемым жилым помещением за счет работодателя до предоставления работнику жилого помещения, принадлежащего работодателю, либо возмещает работнику расходы по оплате договора найма жилого помещения в соответствии с рыночной стоимостью аренды жилья на рынке недвижимости, но не более 50 000 рублей в месяц;

в) производит доплату, компенсирующую отсутствие (неполный размер) процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Данные гарантии и компенсации предоставляются работнику в случае, если обязанности работодателя по ним предусмотрены трудовым договором, заключенным с работником.

Перечень подразделений, дефицитных профессий (должностей) работников, которым предоставляются указанные гарантии и компенсации, порядок предоставления им гарантий и компенсаций определяются организационно-распорядительным документом Общества.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора.

Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в районы Крайнего Севера, предусмотренные подп. «а» и «б» первой части настоящего пункта, в случаях:

а) отказа приступить к работе без уважительной причины;

б) увольнения по собственному желанию до окончания установленного срока трудового договора;

в) увольнения за виновные действия, которые в соответствии с трудовым законодательством явились основанием прекращения трудового договора.

8.12.2. Суммирование с 01 июня 1993 года трудового стажа, дающего право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, производится независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений.

8.12.3. До принятия Правительством Российской Федерации нормативного акта, устанавливающего районные коэффициенты к заработной плате, сохраняются ранее установленные размеры районных коэффициентов к заработной плате работников:

а) 2,0 – территории районов Республики Саха (Якутия), расположенные за Полярным кругом не южнее 65 градусов северной широты: Анабарский, Жиганский, Мирнинский (территория подведомственная поселку Айхал и городу Удачный), Оленекский, Нюрбинский;

б) 1,7 – территории районов Республики Саха (Якутия), расположенные до Полярного круга южнее 65 градусов северной широты: Мирнинский (за исключением территории, подведомственной поселку Айхал и городу Удачный), Верхневиллюйский, Нюрбинский, Виллюйский, Ленский, Сунтарский, г. Якутск, а также Катангский и Усть-Кутский районы Иркутской области;

в) 1,3 – остальная территория Иркутской области.

Районные коэффициенты учитываются при исчислении заработной платы работников по указанному в трудовом договоре месту их фактической постоянной работы независимо от местонахождения работодателя.

При разъездном характере работы на заработную плату работника начисляются районные коэффициенты, соответствующие региону выполнения работником трудовой функции.

8.12.4. Работнику Общества, проработавшему в Обществе не менее 15-ти лет суммарно, выезжающему из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, Общество компенсирует расходы по оплате стоимости проезда работника, членов его семьи любым видам транспорта (кроме такси) и провоза домашних вещей от места работы и жительства в районе Крайнего Севера и приравненной к нему местности к одному, указанному в заявлении работника новому месту жительства в другой местности в пределах Российской Федерации и СНГ (далее - расходы, связанные с переездом), в размерах и на условиях, установленных в пунктах 8.12.4.1, 8.12.4.2.

К членам семьи работника относятся:

- муж, жена,

- несовершеннолетние дети работника,

- дети-студенты (п. 8.6.2.2 Коллективного договора),

- дети работников в возрасте до 23-х лет, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами,

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- родители обоих супругов (неработающие пенсионеры), находящиеся на иждивении работника и проживающие с ним на дату переезда.

К домашним вещам относятся вещи, предназначенные для личных и бытовых нужд работника и членов его семьи: мебель, бытовая техника, утварь, предметы интерьера, спортивный инвентарь. Собаки, кошки, птицы и другие мелкие животные могут перевозиться в качестве багажа и ручной клади с оплатой как за сверхнормативный багаж, с учетом веса контейнера (клетки), в соответствии с правилами применения тарифов.

8.12.4.1. Компенсация расходов, связанных с переездом, производится в следующих размерах:

а) расходы по оплате стоимости проезда работника и членов его семьи возмещаются по фактическим расходам, но не выше стоимости проезда авиатранспортом кратчайшим путем по тарифу экономического класса (или стоимость проезда на личном автотранспорте согласно представленным кассовым чекам, в том числе и стоимость провоза личного автомобиля водным транспортом по маршрутам: Ленск – Якутск, Якутск – Усть-Кут, Ленск – Усть-Кут, Якутск – Жиганск, но не выше стоимости проезда авиатранспортом кратчайшим путем по тарифам экономического класса).

При выезде по маршрутам следования АО «Авиакомпания «АЛРОСА» стоимость проезда авиатранспортом определяется по тарифам экономического класса АО «Авиакомпания «АЛРОСА».

б) расходы по оплате стоимости провоза домашних вещей возмещаются из расчета не более пяти тонн на семью по фактическим расходам.

8.12.4.2. Компенсация расходов, связанных с переездом, производится после его увольнения и только в случае фактического выезда работника и членов его семьи.

Отправка домашних вещей может быть произведена работником не ранее чем за год до даты увольнения.

Компенсация расходов, связанных с переездом, является целевой выплатой, предоставляется один раз и производится на основании авансового отчета (с приложением подтверждающих расходы документов), представленного работником лично в отдел оперативного учета ООО «АБС» или направленного почтовым отправлением не позднее 12 месяцев со дня увольнения. Если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации и не представил документы в указанный срок, то по истечении 12 месяцев со дня увольнения компенсация расходов, связанных с переездом, не производится.

Компенсация расходов, связанных с переездом, производится при предоставлении работником:

- заявления о компенсации расходов по проезду и провозу домашних вещей в связи с переездом к новому месту жительства;
- документов, подтверждающих состав семьи;
- документов, подтверждающих факт неиспользования данной льготы другими членами семьи, в том в случае, если они не являются работниками Общества;
- подлинников проездных документов, подтверждающих понесенные расходы по оплате стоимости проезда, а также оформленных на работника документов, подтверждающих произведенные им расходы по провозу домашних вещей;
- документов, подтверждающих переезд работника и членов его семьи к новому месту жительства, указанному в заявлении. Такими документами могут являться (в совокупности с проездными документами): документы о регистрации по месту проживания или пребывания (копия паспорта, свидетельство о регистрации), справка ТСЖ или предприятий ЖКХ, подтверждающая регистрацию по месту жительства и(или) проживание в новом месте жительства; документы, подтверждающие наличие у работника или членов его семьи в новом месте жительства жилого помещения на праве собственности.

В случае прекращения трудового договора с работником в связи с его смертью стоимость проезда и провоза домашних вещей членов семьи работника к новому месту жительства возмещается членам семьи умершего работника при условии их фактического выезда и представления документов, подтверждающих произведенные расходы.

8.12.5. Общество производит компенсацию расходов по оплате проезда и провоза домашних вещей работникам Общества, проработавшим в Обществе не менее 15-ти лет суммарно, и членам их семей в случае переезда к месту жительства внутри Республики Саха (Якутия) в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия.

Компенсация расходов производится в порядке, размерах и на условиях, установленных подпунктом 8.12.4 настоящего Коллективного договора.

8.12.6. Действие п.8.12.4. и п.8.12.5. распространить также на работников, имеющих суммарный стаж работы в предприятиях Группы АЛРОСА и в Обществе на дату увольнения не менее 15-ти лет.

8.12.7. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается с первого дня работы доплата, компенсирующая отсутствие (неполный размер) процентной

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы надбавки к заработной плате за стаж работы в указанных районах или местностях.

В случае увольнения из Общества по основаниям, предусмотренным п. 3, 5-11 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, и при трудоустройстве в последующем в Общество начисление работникам процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по новому месту работы осуществляется в общем порядке без установления доплаты, компенсирующей её отсутствие (неполный размер).

Пункт 8.13. Гарантии в случае смерти работника, в т.ч. в результате несчастного случая на производстве, или членов семьи работника.

8.13.1. В случае смерти близких родственников работника (супруг, дети, родители, родной брат, родная сестра) Общество предоставляет работнику следующие гарантии:

- 1) оказывает единовременную материальную помощь в размере 53 000 рублей;
- 2) возмещает по заявлению работника расходы, связанные с доставкой груза «200» до места похорон, включая расходы по приобретению (изготовлению) цинкового гроба и транспортировочного ящика, на основании подлинников документов, подтверждающих понесенные расходы;
- 3) возмещает по заявлению работника и на основании подлинников проездных документов расходы по проезду (туда и обратно) в случае сопровождения им груза «200».
- 4) в случае необходимости выезда работника Общества на похороны близкого родственника, Общество возмещает расходы по проезду на похороны и обратно.

При проезде на похороны и обратно авиатранспортом, водным, железнодорожным транспортом или автомобильным транспортом общего пользования, возмещение расходов производится путем авансирования и последующего окончательного расчета в следующем порядке:

- по заявлению работника производится выдача аванса по заработной плате для приобретения проездных документов от места жительства работника к месту похорон и обратно, исходя из примерной стоимости проезда;

- возмещение расходов по проезду на похороны и обратно производится Обществом в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 Приложения №1 к Коллективному договору по возвращению работника на основании представленных им документов, подтверждающих расходы по проезду, копии свидетельства о смерти и копии справки о месте захоронения, выданной организацией оказавшей услуги по погребению.

Работникам Общества, работающим и проживающим в Республике Саха (Якутия), также возмещаются расходы по проезду на похороны близких родственников, проживавших на дату смерти на территории Республики Саха (Якутия) (и обратно) личным автотранспортом. В данном случае работнику возмещаются подтвержденные чеками автозаправочных станций расходы по оплате стоимости израсходованного горючего в соответствии с подпунктом 1 пункта 5.3.2 Приложения №1 к Коллективному договору. Иные расходы к возмещению не принимаются. Для подтверждения произведенных расходов по проезду к месту использования отпуска и обратно и их компенсации, работник предоставляет документы, указанные в подпунктах «а»–«в» п. 5.3.3. Приложения №1 к Коллективному договору.

8.13.1.1. Основанием предоставления указанных в п. 8.13.1 гарантий является документально подтвержденный факт смерти близкого родственника работника Общества.

8.13.2. В случае смерти работника Общества (за исключением случаев, указанных в п. 8.13.4) или пенсионера, проработавшего в предприятиях Группы АЛРОСА и/или в Обществе на дату увольнения не менее 15-ти лет, и проживавшего на дату смерти на территории Республики Саха (Якутия) (далее - пенсионер), Общество предоставляет одному из членов семьи (супруг, дети, родители, родной брат, родная сестра) умершего работника Общества или умершего пенсионера (далее член(ы) семьи умершего) единовременную выплату в размере:

- 1) материальной помощи на погребение в сумме 53 000 рублей;
- 2) расходов, по заявлению члена семьи умершего и на основании документов, подтверждающих понесенные расходы:

- связанных с доставкой груза «200» до места похорон, включая расходы по приобретению (изготовлению) цинкового гроба и транспортировочного ящика;

- расходов, по проезду до места похорон (туда и обратно) в случае сопровождения ими груза «200».

8.13.2.1. Основанием предоставления указанных в пункте 8.13.2 гарантий является документально подтвержденный факт смерти работника Общества или пенсионера.

Указанные гарантии предоставляются одному из членов семьи умершего, обратившемуся в адрес работодателя с соответствующим заявлением. Если к работодателю обратились несколько членов семьи умершего, то гарантии предоставляются первому обратившемуся.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

8.13.3. При наличии у работника Общества права на получение одной и той же выплаты как по основанию, предусмотренному пунктом 8.13.1, так и по основанию, предусмотренному пунктом 8.13.2, выплата производится по основанию, предусмотренному пунктом 8.13.1. После получения выплат, предусмотренных пунктом 8.13.1, работник не вправе получить аналогичные выплаты на основании пункта 8.13.2.

Выплаты, предусмотренные пунктами 8.13.1 и 8.13.2, осуществляются не позднее одного года с даты наступления события.

8.13.4. В случае смерти работника Общества в результате несчастного случая по вине Общества на производстве или его смерти в течение года со дня наступления несчастного случая от полученных при несчастном случае травм:

8.13.4.1. Общество предоставляет единовременную выплату одному из членов семьи (супруг(а), ребенок, один из родителей, родной брат, родная сестра) умершего работника Общества в размере:

1) материальной помощи на погребение в сумме 53 000 рублей и дополнительно в размере 125% от годовой заработной платы работника, но не менее 2 000 000 (два миллиона) рублей. Указанная выплата включает компенсацию морального вреда членам семьи погибшего (умершего) работника.

Размер годовой заработной платы работника рассчитывается путем умножения среднедневного (среднечасового - для работников на суммированном учете) заработка на количество рабочих дней (часов) в соответствии с производственным календарем РФ (с учетом установленной работнику продолжительности рабочего времени в неделю) за календарный год, в котором произошел несчастный случай на производстве.

Среднедневной (среднечасовой) заработок определяется в порядке, установленном Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за календарный год, предшествующий несчастному случаю на производстве.

2) расходов, на основании заявления члена семьи умершего работника и документов, подтверждающих понесенные расходы:

- связанных с доставкой груза «200» до места похорон, включая расходы по приобретению (изготовлению) цинкового гроба и транспортировочного ящика.

- по проезду до места похорон (туда и обратно) в случае сопровождения ими груза «200».

8.13.4.2. Общество компенсирует один раз в год расходы по проезду несовершеннолетних детей погибших работников к месту отдыха, учебы, лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации и СНГ на основании заявления неработающего в Обществе родителя. По достижению совершеннолетия указанными в настоящем подпункте детьми, компенсация вышеназванных расходов производится Обществом до достижения ими возраста 24 лет, при условии их обучения на дневных отделениях (очная форма обучения) в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Российской Федерации и СНГ.

8.13.4.3. В соответствии с Положением «Об организации санаторно-курортного лечения и (или) курортного отдыха работников Общества и членов их семей» и на основании совместных решений об организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников Общества и об организации отдыха детей работников Общества, Общество предоставляет один раз в два года:

- компенсацию затрат на санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых в размере, установленном пунктом 9.3.1., несовершеннолетним детям работников Общества, погибших по вине работодателя (с учетом предоставления на тех же условиях компенсации законному представителю детей (родитель, опекун, попечитель, усыновитель и др.) независимо от их возраста и места работы);

- компенсацию затрат на санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых в размере, установленном пунктом 9.3.1., совершеннолетним детям работников Общества, погибших по вине работодателя, в возрасте до 24 лет, обучающимся на дневных отделениях (очная форма обучения) в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Российской Федерации и СНГ.

- путевки в детские оздоровительные лагеря и площадки на несовершеннолетних детей работников Общества, погибших по вине работодателя, на условиях пункта 9.3.2.

## **Пункт 8.14. Гарантии работникам, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию.**

Работникам Общества, имеющим суммарный стаж работы в предприятиях Группы АЛРОСА и в Обществе на дату увольнения не менее 15-ти лет и прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы на пенсию впервые при наличии пенсионных оснований, выплачивается единовременная денежная премия в размере установленной месячной тарифной ставки или оклада с учетом персональной надбавки или коэффициента к исходной тарифной ставке (для профессий и должностей, пользующихся повышенным спросом на рынке труда), надбавки за профессиональное мастерство (для работников, работающих по сдельной или сдельно-премиальной системам оплаты труда, и сезонных работников). При этом, в суммарном стаже не учитывается стаж работы на предприятии Группы АЛРОСА, если работник был уволен за виновные действия

Выплата единовременной денежной премии производится на основании приказа об увольнении работника (расторжении трудового договора) по собственному желанию в связи с выходом на пенсию либо расторжением по соглашению сторон трудового договора в связи с выходом на пенсию.

### **Пункт 8.15. Гарантии работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве.**

8.15.1. В случае получения работником травм в результате несчастного случая на производстве, при зафиксированной в акте формы Н-1 степени вины работника в наступлении данного несчастного случая менее 50%, Общество предоставляет компенсационную выплату, связанную с возмещением вреда здоровью работника, причиненного в результате несчастного случая на производстве, для оплаты комплекса реабилитационно-восстановительных мероприятий, за исключением расходов на проведение отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, предусмотренных Программой дополнительного медицинского обеспечения работников Общества либо которые должны предоставляться работнику бесплатно в соответствии с действующим законодательством или за счет средств Фонда социального страхования РФ на основании программы реабилитации работника, выданной учреждением медико-социальной экспертизы.

Компенсационная выплата, связанная с возмещением вреда здоровью работника, причиненного в результате несчастного случая на производстве, предоставляется в пределах:

- до 40% от годовой заработной платы работника – при получении работником травм легкой степени тяжести;
- до 90% от годовой заработной платы работника – при получении работником тяжелых травм.

Размер годовой заработной платы работника рассчитывается в порядке, установленном в подпункте 1 пункта 8.13.4.1. Коллективного договора.

8.15.2. При установлении работнику инвалидности в течение двух лет со дня наступления несчастного случая при зафиксированной в акте формы Н-1 степени вины работника в наступлении данного несчастного случая менее 50%, а также в случае установления работнику инвалидности в течение двух лет со дня первичного диагностирования профессионального заболевания, производится ежемесячная компенсационная выплата, связанная с возмещением вреда здоровью, выплачиваемая за счет средств Общества в течение всего срока установления инвалидности в следующих размерах:

- при I-й группе инвалидности – 80% от среднемесячной заработной платы работника (далее СМЗ);
- при II-й группе инвалидности – 60% от СМЗ работника;
- при III-й группе инвалидности – 40% от СМЗ работника.

Работник ежегодно (каждые 12 месяцев с даты первичного назначения ему ежемесячной выплаты) предоставляет в Общество заявление о перечислении ежемесячной выплаты (подписанное работником собственноручно) с приложением справки, подтверждающей регистрацию работника по месту жительства. В случае непредставления документов в установленный срок перечисление работнику ежемесячной выплаты приостанавливается. Возобновление выплаты производится при предоставлении работником документов, с месяца, в котором документы были представлены.

Размер среднемесячной заработной платы работника рассчитывается путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) в соответствии с производственным календарем РФ (с учетом установленной работнику продолжительности рабочего времени в неделю) за календарный год, в котором произошел несчастный случай на производстве.

Среднедневной (среднечасовой) заработок определяется в порядке, установленном Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за календарный год, предшествующий несчастному случаю на производстве.

8.15.2.1. При установлении работнику I группы инвалидности к ежемесячной компенсационной выплате, связанной с возмещением вреда здоровью, производится ежемесячная доплата на содержание неработающих членов семьи работника, находящихся на его иждивении на дату установления инвалидности (далее иждивенцы). К иждивенцам относятся:

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

а) дети работника, не достигшие возраста 18 лет;  
б) дети-инвалиды работника, не достигшие возраста 23 лет;  
в) родители (отец, мать) работника, если они достигли возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» (с учетом переходных положений, предусмотренных приложением №6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях»);

г) супруг работника, если он достиг возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» (с учетом переходных положений, предусмотренных приложением №6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях»), либо является инвалидом (если инвалидность установлена бессрочно);

д) неработающие родители (отец, мать) работника, если они не достигли возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» (с учетом переходных положений, предусмотренных приложением №6 к Федеральному закону «О страховых пенсиях») и являются инвалидами (I, II или III группы, если инвалидность установлена бессрочно);

е) неработающий супруг, осуществляющий уход за детьми работника, не достигшими возраста 14 лет.

Ежемесячная доплата назначается на каждого иждивенца в размере 1 (одного) минимального размера оплаты труда (далее МРОТ), установленного законодательством РФ на дату назначения указанной доплаты. В случае изменения размера МРОТ после назначения ежемесячной доплаты, размер доплаты изменяется соответствующим образом.

Ежемесячная доплата устанавливается, начиная с месяца, в котором работник признан инвалидом с установлением I группы инвалидности, на срок установления работнику указанной группы инвалидности, но не более срока нахождения неработающего члена семьи работника на иждивении.

Работник обязан ежегодно подтверждать право на получение указанной доплаты путем представления в Общество каждые 12 месяцев с даты первичного назначения работнику ежемесячной доплаты заявления о перечислении указанной доплаты с приложением копий документов, подтверждающих нахождение неработающих членов семьи работника на его иждивении (документ, подтверждающий родство; документ, подтверждающий совместное проживание; трудовая книжка; документ о продлении срока инвалидности; справка о нахождении на иждивении и т.д.). В случае непредставления документов в установленный срок выплата ежемесячной доплаты приостанавливается. Возобновление выплаты производится при предоставлении работником документов, с месяца, в котором документы были представлены.

Выплата ежемесячной доплаты прекращается при утрате неработающим членом семьи работника, получающим ежемесячную доплату, статуса иждивенца, с месяца, следующего за месяцем, в котором произошло указанное событие.

8.15.3. Работникам Общества, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве и в связи с этим не имеющим возможности выполнять обусловленную трудовым договором трудовую функцию (работу), Общество, с учетом существующей потребности в персонале, принимает меры по профессиональному обучению, переквалификации таких работников.

При невозможности выполнения работником обусловленной трудовым договором трудовой функции (работы) в результате несчастного случая на производстве, повлекшее расторжение трудового договора в связи с отсутствием возможности перевести работника на другую работу, в отношении этого работника сохраняется Программа добровольного медицинского обеспечения до момента его трудоустройства.

## **РАЗДЕЛ 9. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ЛЬГОТЫ, ПЕНСИОННОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.**

### **Пункт 9.1. Негосударственное пенсионное обеспечение.**

Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется на основании договора между Обществом и Акционерным обществом «Негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень».

### **Пункт 9.2. Дополнительное медицинское обеспечение.**

9.2.1. Общество заключает договор со страховой компанией на дополнительное медицинское обеспечение работников по Программе дополнительного медицинского обеспечения (далее - Программа ДМО).

9.2.2. В исключительных случаях на основании медицинского заключения, выданного Медицинским центром АК «АЛРОСА» (ПАО) или другой медицинской организацией, Общество направляет на

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы обследование и (или) лечение в соответствии с Программой ДМО и договорами, заключенными страховыми компаниями с лечебными учреждениями, имеющих гражданство Российской Федерации:

- работников Общества;
- детей работников в возрасте до 18 лет, включая детей работников Общества, погибших по вине работодателя, независимо от места работы их законного представителя;

9.2.3. Программа ДМО осуществляется через добровольное медицинское страхование и договоры с медицинскими организациями.

Медицинские услуги оказываются по медицинским показаниям при остром заболевании (состоянии), обострении хронического заболевания, динамическом наблюдении (по медицинским показаниям).

Перечень медицинских услуг, предоставляемых по Программе ДМО, а также порядок предоставления дополнительной медицинской помощи по Программе ДМС установлены Положением «О дополнительной медицинской помощи по Программе ДМС ООО «Алмаздортранс».

### **Пункт 9.3. Оздоровление, санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых работников и членов их семей**

9.3.1. Общество и ППО «Алмаздортранс» организуют оздоровление работников, членов их семей в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях и на курортах в соответствии и в порядке с Положением «Об организации санаторно-курортного лечения и (или) курортного отдыха работников Общества и членов их семей», при этом:

а) организация санаторно-курортного лечения и (или) курортного отдыха осуществляется по следующим вариантам:

- оформление путевок в бюро по социальной работе Общества;
- компенсацией затрат на санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых, услуги по которым приобретены работником самостоятельно, при предварительном согласовании с цеховой профсоюзной организацией.

б) компенсация затрат на санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых выделяется работникам Общества и членам их семьи не чаще, чем один раз в два года по совместному решению руководства подразделения (цеха) и цеховой профсоюзной организации в размере фактически понесенных затрат на санаторно-курортное лечение и (или) курортный отдых, но не более 50 000 рублей на каждого члена семьи.

в) компенсация затрат на санаторно-профилактическое лечение в санаториях-профилакториях Мирнинского и Ленского районов выделяется работникам Общества не чаще, чем один раз в год по совместному решению руководства подразделения (цеха) и цеховой профсоюзной организации в размере 1/3 от оплаченной суммой работником за путевку.

г) в санатории-профилактории направляются в первую очередь работники, которым по результатам периодического медицинского осмотра предписано санаторно-курортное лечение или лечение в санатории-профилактории, лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда, состоящие на диспансерном учете, инвалиды труда, передовики производства.

9.3.2 Общество и Первичная профсоюзная организация организует оздоровление несовершеннолетних детей работников Общества в соответствии с Положением «Об организации санаторно-курортного лечения и (или) курортного отдыха работников Общества и членов их семей»:

- а) в детских оздоровительных лагерях, базах, площадках Ленского и Мирнинского районов;
- б) в детских оздоровительных учреждениях на территории РФ.

Компенсация затрат на оздоровление несовершеннолетних детей работников Общества производится не чаще, чем один раз в год по одному из видов данного отдыха.

Общество и ППО «Алмаздортранс» совместным решением устанавливают размер частичного возмещения стоимости путевок на летний оздоровительный отдых детей работников Общества.

### **Пункт 9.4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.**

9.4.1. В целях развития культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективах Общество и ППО «Алмаздортранс» осуществляют мероприятия по:

- а) укреплению материально-технической базы актовых залов и тренажерных залов Общества;
- б) развитию существующих и организации новых спортивных и творческих коллективов;
- в) организации и финансированию спортивных и культурно-массовых мероприятий согласно календарным планам и сметам затрат;

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

г) возрождению художественной самодеятельности в трудовых коллективах, вовлечению работников в занятия физической культурой и спортом путем проведения соревнований, конкурсов, смотров, вечеров и других мероприятий, способствующих полноценному досугу работников Общества;

9.4.2. Общество и ППО «Алмаздортранс» разрабатывают внутренние нормативные документы, регламентирующие проведение смотров-конкурсов на лучшую физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу в коллективах Общества с целью привлечения большего числа работников Общества к регулярным занятиям физкультурой и спортом, а также участие в художественной самодеятельности.

9.4.3. В случае участия работника в республиканских и всероссийских (межрегиональных) спортивных соревнованиях в составе сборных команд района и (или) РС(Я) за ним может сохраняться средний заработок на период участия в соревнованиях по решению генерального директора Общества. Основанием для освобождения от работы является именной вызов от органов МСУ в области ФКиС (или подведомственных им учреждений), органов исполнительной власти РС (Я) в области ФКиС (или подведомственных учреждений).

### **Пункт 9.5. Организация новогодних мероприятий для детей работников Общества.**

9.5.1. Детям работников Общества в возрасте до 18 лет включительно (по состоянию на 31 декабря текущего года) Обществом выделяются новогодние подарки.

9.5.2. Общество несет расходы на приобретение и доставку новогодних подарков детям работников Общества, а так же на организацию проведения новогодних утренников.

### **Пункт 9.6. Льгота, предоставляемая многодетным семьям работников Общества, оплачивающим услуги некоммерческих дошкольных образовательных организаций.**

Общество возмещает расходы многодетных семей работников Общества по оплате услуг некоммерческой дошкольной образовательной организации в размере 50 % от утвержденной образовательной организацией платы при одновременном посещении некоммерческой дошкольной образовательной организации двумя и более детьми. Данная льгота предоставляется работнику, начиная с месяца, в котором было подано заявление о предоставлении льготы. Если оба родителя являются работниками Общества, льгота по оплате услуг некоммерческой дошкольной образовательной организации предоставляется одному из родителей.

Для целей настоящего Коллективного договора многодетной семьей работника Общества является семья, имеющая трех и более детей.

### **Пункт 9.7. Оказание материальной помощи при исключительно затруднительном материальном положении.**

9.7.1. Работникам (бывшим работникам) Общества, при исключительно затруднительном материальном положении, оказывается материальная помощь.

9.7.2. Материальная помощь работникам (бывшим работникам) Общества, при исключительно затруднительном материальном положении, оказывается на основании соответствующего заявления, к которому прилагаются документы, подтверждающие затруднительное материальное положение и обстоятельства, в связи с которыми требуется оказание материальной помощи.

К заявлению на оказание материальной помощи на лечение и(или) на проведение связанных с ним лечебно-социальных мероприятий (приобретение лекарственных препаратов, технических средств реабилитации, расходных материалов, медицинская реабилитация, паллиативная медицинская помощь и пр.) работником прилагаются:

1. один из следующих документов:

- направление на лечение,
- вызов на лечение с указанием предварительной стоимости прохождения курса лечения или предъявлением оплаченного счета и (или) чеков проведенного курса лечения;
- медицинская выписка.

2. документы, подтверждающие расходы на лечение и(или) проведение связанных с ним лечебно-социальных мероприятий.

Бывшие работники Общества, помимо этого прилагают к заявлению:

- банковские реквизиты (на бумажном носителе);
- копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности;
- сведения о постановке на учет физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

9.7.3. Решения об оказании материальной помощи принимаются Комиссией по материальной и благотворительной помощи ООО «Алмаздортранс».

## **РАЗДЕЛ 10. ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА**

### **Пункт 10.1. Понятия «молодой работник», «молодой специалист».**

В целях настоящего Коллективного договора молодым работником является работник Общества в возрасте до 35 лет включительно, независимо от уровня его образования и наличия трудового стажа до трудоустройства в Общество.

Молодым специалистом является работник Общества в возрасте до 35 лет включительно, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, принятый на работу в Общество на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора, независимо от трудового стажа.

### **Пункт 10.2. Обязательства в отношении молодых работников Общества.**

10.2.1. Первичная профсоюзная организация принимает на себя следующие обязательства:

а) защищать социально-экономические интересы молодых работников и информировать молодых работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-экономических интересов;

б) совершенствовать работу по защите социальных прав и гарантий молодежи Общества;

в) добиваться льгот для молодых работников с целью улучшения социально-экономического положения молодежи Общества.

10.2.2. Общество принимает на себя обязательства по созданию приемлемых условий труда и быта для молодых работников Общества.

### **Пункт 10.3. Льготы, предоставляемые молодым работникам Общества.**

10.3.1. Молодым работникам, имеющим двух и более детей, Общество предоставляет следующую льготу:

- при одновременном посещении двумя и более детьми дошкольной образовательной организации Общество возмещает расходы по оплате услуг дошкольной образовательной организации в размере 50% от утвержденной образовательной организацией платы.

Данная льгота предоставляется одному из супругов, начиная с месяца, в котором было подано заявление о предоставлении льготы.

10.3.2. Проживающим в арендуемых жилых помещениях молодым работникам, имеющим трех и более детей до восемнадцати лет, Общество частично компенсирует затраты на оплату договора найма (далее - компенсация найма жилья).

Решение о предоставлении компенсации найма жилья принимает Генеральный директор Общества, ежегодно на основании личного заявления работника в соответствии с Положением «О частичной компенсации затрат на оплату аренды (найма) жилья молодым специалистам ООО «Алмаздортранс».

Действие пункта не распространяется на лиц, проживающих по договорам найма и безвозмездного пользования в квартирах, являющихся собственностью Общества, а также по договорам социального найма.

10.3.3. Молодым работникам, вступающим в трудовые отношения с Обществом и прожившим на дату трудоустройства в районах Крайнего Севера и приравненных к ним и местностях не менее одного года, установление доплаты, компенсирующей отсутствие (неполный размер) процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в указанных районах и местностях (п. 8.12.7 Коллективного договора), производится с учетом ускоренного порядка начисления процентной надбавки, установленного подпунктом «е» пункта 1 Постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера».

### **Пункт 10.4. Льготы, предоставляемые молодым специалистам Общества.**

При аренде (найме) жилья молодым специалистам Общество частично компенсирует затраты на оплату договора найма.

Решение о предоставлении указанной компенсации принимает генеральный директор Общества, на основании личного заявления работника в соответствии с Положением «О частичной компенсации затрат на оплату аренды (найма) жилья молодым специалистам ООО «Алмаздортранс».

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы  
Действие пункта не распространяется на лиц, проживающих по договорам найма и безвозмездного пользования в квартирах, являющихся собственностью Общества, а также по договорам социального найма.

## **РАЗДЕЛ 11. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **Пункт 11.1. Обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.**

11.1.1. Для реализации задач по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников Общество и Первичная профсоюзная организация договорились совместно осуществлять мероприятия по охране труда и улучшению безопасности труда в соответствии с Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью ООО «Алмаздортранс», утвержденной Приказом Общества, и Программой работы в области охраны труда и промышленной безопасности с участием уполномоченных по охране труда и совместных комитетов (комиссий) по охране труда, ежегодно утверждаемой генеральным директором Общества по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

Стороны признают приоритетным финансирование мероприятий по охране труда.

11.1.2. Общество принимает на себя обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, внедрению современных средств техники безопасности, предупреждающих производственный травматизм, обеспечению санитарно-гигиенических условий, предотвращающих возникновение профессиональных заболеваний работников.

Общество обязуется:

а) ежеквартально информировать работников Общества через средства массовой информации, внутренние оперативные сообщения, на планерных совещаниях и собраниях о состоянии производственного травматизма, заболеваемости, в том числе профессиональной, о пожарной и дорожной безопасности, промышленной безопасности, о состоянии экологической среды и ее влиянии на здоровье в зонах деятельности Общества;

б) обеспечить:

- средствами связи (радиотелефонами, рацией и др.) на основании заявок цехов работников с разъездным характером работ, работников автомобильных групп, бригад, работающих на автосимниках, работников службы безопасности дорожного движения и линейной служб;

- автоматическими газоанализаторами для контроля за воздушной средой цеха Общества, которые эксплуатируют пропарочные установки (ППУ);

- профессиональное обучение рабочих, не имеющих профессий, переподготовку, повышение квалификации и инструктаж по безопасности труда всем работникам согласно действующим нормативно-правовым актам.

11.1.3. Первичная профсоюзная организация и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда осуществляют контроль за состоянием безопасности ведения работ и гигиеной труда, выполнением Обществом своих обязанностей в этих вопросах, участвует в комиссиях по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний.

Каждый случай производственного травматизма с возможной постоянной утратой трудоспособности, групповой случай или случай со смертельным исходом считается чрезвычайным происшествием и рассматривается на совместных заседаниях Общества и Первичной профсоюзной организации.

Постановления Первичной профсоюзной организации по вопросам охраны труда обязательны к рассмотрению Обществом.

### **Пункт 11.2. Экологическая безопасность**

11.2.1. Общество осуществляет свою деятельность в области экологической безопасности производства в соответствии с Программой мероприятий по охране окружающей среды, направленной на снижение негативного воздействия на окружающую среду и сохранение здоровья и благополучия работников Общества и населения.

11.2.2. Для реализации задач по обеспечению экологической безопасности Общество осуществляет:

а) проведение мониторинга состояния компонентов окружающей среды и здоровья населения в зоне деятельности цехов Общества в соответствии с программой комплексного экологического мониторинга.

б) внедрение передовых технологий и оборудования, позволяющих снизить негативное воздействие на окружающую среду от выбросов, сбросов и обращения с отходами производства, и потребления.

### **Пункт 11.3. Организация проведения медицинских осмотров.**

11.3.1. Общество обязуется выделять целевым назначением денежные средства для проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности)

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 и 4 класс вредности соответственно, установленный по результатам специальной оценки условий труда) и декретированной категории работников, а также иных лиц и категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся в порядке, установленном действующим законодательством, медицинскими организациями, имеющими лицензию на соответствующий вид медицинской деятельности.

11.3.2. Указанные в п. 11.3.1 Коллективного договора работники (лица, поступающие на работу), не прошедшие предварительный или периодический обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование, а также в случае выявления у них в соответствии с медицинским заключением противопоказаний, к работе не допускаются.

Уклонение или отказ работника без уважительных причин от прохождения обязательного периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования является нарушением трудовых обязанностей и влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

11.3.3. С целью осуществления динамического наблюдения за состоянием здоровья работников Общества, выявления заболеваний (состояний), являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, а также предупреждения несчастных случаев на производстве, Общество в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, обязуется направлять работников на внеочередные медицинские осмотры при наличии соответствующих медицинских рекомендаций.

#### **Пункт 11.4. Обязательства Общества в части страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

11.4.1. Общество обязуется осуществлять:

11.4.1.1 обязательное страхование работников Общества от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно Федеральному закону от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

ППО «Алмаздортранс» осуществляет контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных работников Общества.

11.4.1.2 обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте согласно Федеральному закону от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте»;

11.4.1.3 страхование по договору добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний следующих рисков (событий), отнесенных к страховым случаям:

- инвалидность в результате несчастного случая;
- впервые диагностированное профессиональное заболевание;
- инвалидность в результате профессионального заболевания.

Страховая сумма на каждого работника по видам страховых случаев устанавливается в следующих размерах:

а) в случае постоянной утраты (снижения) работником общей трудоспособности с установлением инвалидности в течение двух лет со дня наступления несчастного случая при зафиксированной в акте формы Н-1 степени вины работника в наступлении данного несчастного случая менее 50% – 300 000 (триста тысяч) рублей;

б) единая (общая) страховая сумма в размере 300 000 (триста тысяч) рублей для страховых случаев, обусловленных установлением профессионального заболевания:

- в случае утраты работником здоровья вследствие профессионального заболевания, впервые диагностированного в период действия страховой защиты;
- в случае постоянной утраты (снижения) работником общей трудоспособности с установлением инвалидности в течение двух лет со дня установления диагноза профессионального заболевания, впервые диагностированного в период действия страховой защиты.

11.4.2. При установлении работнику инвалидности в течение двух лет со дня наступления несчастного случая при зафиксированной в акте формы Н-1 степени вины работника в наступлении данного несчастного случая менее 50%, работнику выплачивается страховая выплата по договору страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Размер страховой выплаты в % от страховой суммы составляет:

при установлении I группы – 100% страховой суммы;

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы  
при установлении II группы – 75% от страховой суммы;  
при установлении III группы – 50% от страховой суммы;  
Страховая выплата производится в порядке и на условиях, установленных договором страхования.

11.4.3. В случае установления работнику группы инвалидности в течение двух лет со дня первичного диагностирования профессионального заболевания, работнику выплачивается страховая выплата по договору страхования от несчастных случаев и профзаболеваний.

Размер страховой выплаты в % от страховой суммы составляет:

при установлении I группы – 100 % от страховой суммы;

при установлении II группы – 75% от страховой суммы;

при установлении III группы – 50% от страховой суммы.

Страховая выплата производится в порядке и на условиях, установленных договором страхования.

11.4.4. В случае утраты работником здоровья вследствие профессионального заболевания, впервые диагностированного в период действия страховой защиты без установления группы инвалидности, работнику производятся страховые выплаты по договору добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 10% от страховой суммы, установленной по видам страховых случаев во втором абзаце пункта 11.4.1.3 Коллективного договора.

11.4.5. В случае причинения вреда жизни или здоровью работника в результате аварии на опасном производственном объекте – производятся страховые выплаты по договору обязательного страхования ответственности владельца опасного производственного объекта, в размере, установленном действующим законодательством. При исчерпании страховой суммы по договору обязательного страхования ответственности владельца опасного производственного объекта выплата производится за счет средств Общества.

## **Пункт 11.5. Обеспечение работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.**

11.5.1. Общество за счет своих средств обязуется обеспечивать:

а) своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами Общества, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену;

б) выполнение договорных обязательств, оплату счетов на приобретение медикаментов в соответствии с суммами, запланированными на текущий год.

11.5.2. При необходимости Общество, с учетом мнения ППО «Алмаздортранс», по отдельным видам работ устанавливает в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, дополнительные нормы выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

11.5.3. Работники обязаны применять средства коллективной и индивидуальной защиты.

Работники обязаны использовать только выданную по месту работы, специальную одежду, обувь, средства индивидуальной и коллективной защиты и применять их исключительно при выполнении своих трудовых обязанностей.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет право требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Коллективным договором.

Отказ работника от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

11.5.4. Нормативный срок использования специальной одежды исчисляется с момента ее выдачи.

## **11.6. Обеспечение работников питанием, в том числе молоком или другими равноценными пищевыми продуктами**

11.6.1. Общество обязуется обеспечить своевременную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам Общества, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

Основанием для выдачи работнику молока или других равноценных пищевых продуктов являются результаты специальной оценки условий труда на рабочем месте, в которых зафиксировано превышение допустимых концентраций вредных веществ и уровней вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н).

Общество и Профсоюз в соответствии с п. 14 Приложения №1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н совместным решением устанавливают замену молока на равноценные пищевые продукты в случаях, когда по тем или иным причинам невозможна выдача работникам молока.

11.6.2. Выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, (далее – получатели молока) может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока в розничной торговле в населенных пунктах по месту расположения Общества (г. Ленск) и его цехов, в которых работают получатели молока.

Размер компенсационной выплаты взамен выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядок его определения и индексации, установлены Приложением № 3 к Коллективному договору.

Компенсационная выплата производится один раз в месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

11.6.3. Общество обеспечивает питанием и компенсирует его стоимость работникам:

а) занятым на работах с вредными условиями труда, в дни фактической занятости на этих работах полный (не менее 80% рабочего времени) рабочий день (смену);

б) входящим в состав экипажей речных судов Ленского речного порта, в соответствии с приложением 2 к Приказу Минтранса России от 30.09.2002 № 122.

Стоимость питания за один рабочий день (смену) для данной категории работников определяется ежегодно организационно-распорядительным документом Общества.

## **Пункт 11.7. Органы контроля за состоянием охраны труда в Обществе, гарантии их деятельности.**

11.7.1. В Обществе из представителей Общества и ППО «Алмаздортранс» на паритетной основе создается и действует совместный комитет (комиссия) (далее – Комитет) по охране труда и промышленной безопасности при директоре Общества и начальниках подразделений.

Комитеты организуют совместные действия Общества и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организуют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу 11 настоящего Коллективного договора об охране труда.

Членам Комитета предоставляется:

- свободное от основной работы оплачиваемое время продолжительностью 4 (четыре) часа в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда,

- возможность обучения по утвержденным в Обществе программам обучения по охране труда, учитывающим специфику деятельности и условия труда члена комиссии по охране труда.

Обучение проводится за счет собственных средств Общества.

11.7.2. В целях содействия созданию в цехах и службах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по производственной безопасности, а также осуществлению контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области производственной безопасности, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, действуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Первичной профсоюзной организации (далее – уполномоченные по охране труда).

Деятельность уполномоченных по охране труда регулируется Положением «Об уполномоченных по охране труда», утвержденным Профсоюзом «Профалмаз» по согласованию с АК «АЛРОСА» (ПАО).

Численность уполномоченных по охране труда в подразделениях Общества определяется совместным решением руководителя Общества и Первичной профсоюзной организации.

Уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей предоставляется:

а) свободное от основной работы оплачиваемое время продолжительностью 4 (четыре) часа в неделю;

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

б) возможность обучения по утвержденным в Обществе программам обучения по охране труда, учитывающим специфику деятельности уполномоченного. Уполномоченные по охране труда проходят обучение по направлению работодателя и за его счет.

Уполномоченный по охране труда может быть премирован за активное участие и качественное выполнение возложенных на него функций по обеспечению охраны труда в подразделении в размере 10 000 рублей ежеквартально в зависимости от результатов его работы в отчетном периоде (квартал) и оценки его деятельности.

Премирование производится за счет средств Общества. На сумму премии районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не начисляются. Указанная премия в расчет среднего заработка не включается.

11.7.3. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда и представителей Первичной профсоюзной организации, участвующих в совместном Комитете по охране труда и промышленной безопасности или увольнение по инициативе работодателя, допускаются только с предварительного согласия Первичной профсоюзной организации.

## **РАЗДЕЛ 12. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО «АЛМАЗДОРТРАНС»**

### **Пункт 12.1. Гарантии по обеспечению деятельности ППО «Алмаздортранс».**

12.1.1. Общество признает Первичную профсоюзную организацию единственным представителем и защитником прав и интересов работников Общества в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями.

Общество признает право Первичной профсоюзной организации на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и право требовать устранения выявленных нарушений (ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации).

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, выполнением условий настоящего Коллективного договора, общественным питанием и жилищно-бытовым обслуживанием работников Общества профсоюзным органам предоставляется право на основании удостоверения, выданного Обществом и Первичной профсоюзной организацией:

а) беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы, мастерские и другие рабочие места Общества;

б) совместно со специалистами служб Общества проверять работу предприятий общественного питания, работу здравпунктов, общежитий, обслуживающих работников Общества.

12.1.2. Общество создает условия для деятельности Первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 10.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями и дополнениями), другими законами, настоящим Коллективным договором.

В целях создания нормальных условий деятельности Общество гарантирует Первичной профсоюзной организацией:

а) бесплатное выделение помещений для работы выборных профсоюзных органов и соответствующим образом оборудованных помещений для проведения собраний (конференций);

б) бесплатное оснащение и техническое обеспечение нормального функционирования профсоюзных органов: мебелировка, связь, освещение, отопление, уборка помещений и их охрана; приобретение, ремонт и обслуживание компьютерной и множительной техники, размножение материалов, необходимых для работы; обеспечение канцелярскими принадлежностями и бумагой; транспортными средствами.

в) предоставление руководителям выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, определенное количество дней в неделю с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а именно:

- при численности членов цеховой профсоюзной организации до 400 человек – до 2 дней в неделю,

- при численности членов цеховой профсоюзной организации от 400 человек и выше – до 3 дней в неделю;

г) сохранение средней зарплаты руководителям выборных профсоюзных органов на время их краткосрочной профсоюзной учебы (не более 18 дней в году);

д) перечисление ППО «Алмаздортранс» средств на культурно-массовую и спортивную работу в соответствии с согласованными сметами;

е) содействие в организации и финансировании обучения профактива, в том числе через Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО), по согласованным с ППО «Алмаздортранс» программам;

ж) функционирование системы безналичной уплаты членских профсоюзных взносов в Обществе;

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

з) совместно с Первичной профсоюзной организацией ознакомление всех работающих и вновь принимаемых работников с действующим Коллективным договором, внутренними нормативными актами, для чего руководство цехов направляет вновь принимаемого работника в соответствующую цеховую профсоюзной организации.

12.1.3. По письменным заявлениям работников, являющихся членами Профсоюза «Профалмаз», работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет ППО «Алмаздорнтранс» членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Общество перечисляет профсоюзные взносы платежным поручением за тот период, за который выплачивается заработная плата.

Порядок работы по удержанию членских профсоюзных взносов определяется совместным решением (постановлением) АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюза «Профалмаз».

12.1.3.1. Общество на основании заявления работников Общества, не являющихся членами Профсоюза «Профалмаз», ежемесячно перечисляет на счет ППО «Алмаздорнтранс» 1% от заработной платы таких работников, одновременно с перечислением членских профсоюзных взносов работников, являющихся членами Профсоюза «Профалмаз».

12.1.4. Общество принимает внутренние нормативные документы, содержащие нормы трудового права, Правила внутреннего трудового распорядка по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

## **Пункт 12.2. Гарантии работникам, избранным в состав профсоюзных органов.**

Общество признает, что:

а) Работники Общества, избранные в состав профсоюзных органов и в комиссии по трудовым спорам, не освобожденные от основной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета ППО «Алмаздорнтранс». В случае, если профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, данный вопрос передается на рассмотрение в Профсоюз «Профалмаз».

б) Работникам, освобожденным от основной работы в Обществе вследствие избрания их на выборные должности в Профсоюзе «Профалмаз», после окончания срока его выборных полномочий предоставляется работа по прежнему месту (в прежней должности), возможность повышения квалификации по ранее занимаемой должности за счет средств Общества. При отсутствии прежней работы (должности) предоставляется другая равноценная работа (должность) в том же или другом (с согласия работника) подразделении Общества.

При отсутствии возможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы и в случае ликвидации подразделения Общества сохраняет за работником средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

в) Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

- руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, работников, избранных в состав комиссии по рассмотрению трудовых споров, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

- членов Исполкома и Совета Профсоюза «Профалмаз» с предварительного согласия Совета Профсоюза «Профалмаз».

г) Увольнение по инициативе работодателя по пунктам 2, 3 и 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение двух лет после окончания выборных полномочий:

- руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, работников, избранных в состав комиссий по рассмотрению трудовых споров, допускается с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

- членов Исполкома и Совета Профсоюза «Профалмаз» с предварительного согласия Совета Профсоюза «Профалмаз».

д) освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники Общества в соответствии с коллективным договором. Предоставление данных прав, гарантий и льгот осуществляется Профсоюзом «Профалмаз», являющимся работодателем по отношению к указанным работникам.

### **Пункт 12.3. Гарантии ППО «Алмаздортранс».**

ППО «Алмаздортранс» гарантирует:

а) защиту интересов членов Профсоюза «Профалмаз», а также работников Общества, уполномочивших Профсоюз «Профалмаз» в установленном порядке представлять их интересы, в органах государственной власти и местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасных условий труда, выплаты справедливой заработной платы, регулирования рабочего времени, обеспечения социальных льгот и гарантий, установленных настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами;

б) оперативную работу Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе в течение всего срока действия Коллективного договора;

в) бесплатную консультативную помощь членам Профсоюза «Профалмаз», работникам Общества, уполномочившим ППО «Алмаздортранс» в установленном порядке представлять их интересы, по правовым, экономическим, организационным и другим вопросам, затрагивающим их трудовые, жилищные и социально-экономические интересы;

г) не санкционировать, не призывать, не одобрять и не содействовать прекращению работы, бойкотам, забастовкам работников Общества при условии выполнения Обществом Коллективного договора.

В случае принятия Обществом решения, нарушающего условия Коллективного договора, Первичная профсоюзная организация вправе внести Обществу представление об устранении этих нарушений, которое должно быть рассмотрено в трехдневный срок.

В случае отказа Общества удовлетворить требования Первичной профсоюзной организации или при не достижении соглашения между ними в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством о разрешении коллективных трудовых споров.

## **РАЗДЕЛ 13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

### **Пункт 13.1. Контроль за выполнением условий Коллективного договора.**

13.1.1. Функции по контролю за исполнением сторонами обязательств по настоящему Коллективному договору возлагаются на Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Алмаздортранс».

13.1.2. Стороны не реже одного раза в год отчитываются о выполнении ими обязательств по настоящему Коллективному договору.

При осуществлении контроля за выполнением настоящего Коллективного договора стороны обязаны предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию.

13.1.3. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе вправе проводить проверки выполнения сторонами обязательств по Коллективному договору, а при необходимости привлекать к проверкам специалистов, экспертов.

По результатам проверок выполнения взаимных обязательств сторон настоящего Коллективного договора составляется протокол, который выносится на рассмотрение и утверждение Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Алмаздортранс».

13.1.4. Информация о выполнении сторонами настоящего Коллективного договора доводится до сведения трудовых коллективов, в том числе через средства массовой информации.

### **Пункт 13.2. Ответственность сторон Коллективного договора.**

13.2.1. В соответствии с действующим трудовым и административным законодательством Общество, в лице ее уполномоченных представителей, несет ответственность за нарушение или невыполнение условий настоящего Коллективного договора, нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда, уклонение от участия в примирительных процедурах, переговорах о заключении Коллективного договора, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за исполнением настоящего Коллективного договора, за уклонение от получения требований ППО «Алмаздортранс» и от участия в примирительных процедурах, а также за увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки.

13.2.2. ППО «Алмаздортранс», объявивший и не прекративший забастовку после признания ее незаконной, обязан возместить Обществу причиненные такой забастовкой убытки за счет своих средств в размере, определенном судом, в соответствии с частью 2 статьи 417 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

13.2.3. При признании судом незаконными в соответствии со статьей 413 Трудового кодекса Российской Федерации действий работников Общества по участию в забастовках, повлекших приостановку работ, Общество имеет право ограничить или полностью прекратить выплату льгот и компенсаций, установленных настоящим Коллективным договором сверх действующего трудового законодательства, но не более размера нанесенного Обществу ущерба.

13.2.4. Все иные вопросы, связанные с взаимными обязанностями и ответственностью сторон при разрешении коллективных трудовых споров в связи с настоящим Коллективным договором, разрешаются в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

## **Порядок, условия и размеры компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работников ООО «Алмаздортранс», неработающих членов их семьи и провоза багажа**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2. Настоящий Порядок определяет условия и порядок компенсации расходов по оплате стоимости проезда и провоза багажа работников и членов их семей к месту использования отпуска и обратно за счет средств ООО «Алмаздортранс» (далее Общество).

### **2. Возникновение права на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа и его использование**

#### **2.1. Возникновение права на компенсацию расходов по оплате проезда работника и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно и его использование.**

2.1.1 Право на компенсацию расходов по оплате проезда работника и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первый – второй год (первое право) возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска (или его части) за первый год работы в Обществе, т.е. по истечении шести месяцев непрерывной работы с момента трудоустройства.

В дальнейшем право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в Обществе возникает у работника, начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы – начиная с пятого года работы и т. д.

В стаж работы для возникновения права на предоставление компенсации расходов по проезду засчитываются время фактической работы в Обществе, иные периоды, указанные в ч. 1 ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации, а также время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

2.1.2. Для предоставления права на компенсацию расходов по проезду постоянно проживающим и работающим в районах Крайнего Севера работникам, с которыми ежегодно заключаются срочные трудовые договоры для выполнения сезонных (до одного года) работ, ведется суммированный учет периодов их работы.

Первое право на компенсацию расходов по проезду возникает у вышеуказанных работников по истечении 6 месяцев непрерывной работы, а для работников Ленского речного порта по истечении 6 месяцев суммарной работы (но не ранее окончания второго навигационного периода), с момента первичного трудоустройства одновременно с предоставлением отпуска. При последующем ежегодном трудоустройстве в Общество на тех же условиях (по срочному трудовому договору для выполнения сезонных работ, дата периода использования проезда пересчитывается, т.е. очередное право на компенсацию расходов по проезду возникает по истечении 24 месяцев суммарного стажа с момента первичного трудоустройства.

2.1.3 Работник может воспользоваться имеющимся правом на компенсацию расходов по оплате проезда в отпуск в любое время в течение двухлетнего периода при предоставлении отпуска (очередного, внеочередного, учебного, без сохранения заработной платы, по уходу за ребенком).

Работник, которому в течение календарного года была предоставлена в соответствии с п. 8.6.6 Коллективного договора дополнительная компенсация расходов по оплате проезда в отпуск, может воспользоваться имеющимся у него правом на компенсацию расходов по оплате проезда в отпуск по истечении календарного года, в котором ему было предоставлено право на дополнительную компенсацию (за исключением случаев предоставления работнику отпуска, дата окончания которого приходится на следующий календарный год).

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

Для предоставления права на компенсацию расходов по проезду указанных работников ведется суммированный учет периодов их работы.

## **2.2. Возникновение права на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа членов семьи работника и его использование.**

2.2.1. Право на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа неработающим членам семьи работника, указанным в 8.6.2.1. Коллективного договора, предоставляется в том случае, если указанные члены семьи зарегистрированы по месту жительства (пребывания) и фактически проживают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условие об обязательной регистрации по месту жительства (пребывания) и фактическом проживании в соответствующих местностях и населенных пунктах не распространяется на совершеннолетних детей, находящихся на иждивении работника и обучающихся на дневных (очных) отделениях образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций на территории Российской Федерации.

2.2.2. Право на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа членов семьи работника по п. 8.6.2.1 Коллективного договора возникает:

1) у работников, имевших на дату трудоустройства неработающих членов семьи, – одновременно с возникновением такого права у работника, т.е. первое – по истечении шести месяцев непрерывной работы работника с момента трудоустройства и далее в соответствии с абз. 2 п. 2.1.1 Порядка.

В данном случае датой начала двухлетнего периода использования права на компенсацию расходов по оплате проезда неработающего члена семьи и провоза багажа будет являться дата трудоустройства работника в Общество.

2) при рождении ребенка, усыновлении/удочерении, оформлении опеки/попечительства после даты трудоустройства работника – первое право возникает с даты соответствующего события.

3) при регистрации брака работником с неработающим супругом(-ой) после даты трудоустройства работника – первое право возникает с даты регистрации брака, но не ранее чем по истечении 12 месяцев:

- с даты расторжения трудового договора (увольнения) неработающего члена семьи с последнего места работы (если указанный член семьи ранее работал);

- с даты государственной регистрации прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) при расторжении трудового договора (увольнении) либо прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя супругом(-ой) работника и приобретении им статуса неработающего члена семьи после даты трудоустройства работника - первое право возникает по истечении 12 месяцев с даты приобретения супругом (-ой) работника статуса неработающего члена семьи.

2.2.2.1. Даты возникновения права на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа, указанные в подпунктах 2–4 п. 2.2.2, являются одновременно датами начала исчисления двухлетнего периода для использования права на компенсацию расходов по оплате проезда указанных членов семьи и провоза ими багажа.

2.2.2.2. Право на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа членов семьи работника может быть использовано работником в любое время в течение соответствующего двухлетнего периода, независимо от времени использования работником отпуска.

2.2.3. Первое право на компенсацию расходов по оплате проезда ребенка-студента (п. 8.6.2.2 Коллективного договора) возникает:

- у работника, имевшего на дату трудоустройства ребенка-студента, – одновременно с возникновением такого права у работника, т.е. первое - по истечении шести месяцев непрерывной работы работника с момента трудоустройства.

- в случае поступления совершеннолетнего ребенка на дневное (очное) отделение образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации на территории Российской Федерации и СНГ после даты трудоустройства работника – с даты соответствующего события.

Первое право на компенсацию расходов по плате проезда ребенка-студента предоставляется в календарном году его возникновения, при условии, что работник не использовал в этом календарном году компенсацию расходов по оплате проезда этого члена семьи по основанию, установленному в п. 8.6.2.1 Коллективного договора. В том случае если работник уже использовал право на компенсацию расходов по оплате проезда этого члена семьи по п. 8.6.2.1 Коллективного договора, воспользоваться правом на компенсацию расходов по оплате проезда ребенка-студента он сможет в любое время в период с 01 января по 31 декабря следующего календарного года.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

В дальнейшем право на компенсацию расходов по оплате проезда детей-студентов предоставляется работнику один раз в календарный год и может быть использовано в любое время в течение соответствующего календарного года (с 01 января по 31 декабря), независимо от времени использования отпуска работником.

2.2.4. Первое право на компенсацию расходов по оплате проезда несовершеннолетних детей работников, являющихся одинокими родителями, единственными опекунами/попечителями (п.8.6.4 Коллективного договора), возникает:

- у работника, являющегося на дату трудоустройства одиноким родителем, единственным опекуном/попечителем - одновременно с возникновением такого права у работника, т.е. по истечении шести месяцев непрерывной работы работника с момента трудоустройства.

- при наступлении события, дающего работнику статус одинокого родителя, единственного опекуна/попечителя (т.е. рождение ребенка вне брака, расторжение брака, смерть второго родителя, оформление опеки/попечительства) после трудоустройства работника - с даты соответствующего события.

Первое право на компенсацию расходов по оплате проезда несовершеннолетнего ребенка предоставляется в календарном году его возникновения, при условии, что работник не использовал в этом календарном году компенсацию расходов по оплате проезда этого члена семьи по основанию, установленному в п. 8.6.2.1 Коллективного договора. В том случае если работник уже использовал право на компенсацию расходов по оплате проезда этого члена семьи по п. 8.6.2.1 Коллективного договора, воспользоваться правом на компенсацию расходов по оплате проезда своего несовершеннолетнего ребенка и провоза багажа по п. 8.6.4 Коллективного договора он сможет в любое время в период с 01 января по 31 декабря следующего календарного года.

В случае вступления одинокого родителя, единственного опекуна/попечителя в брак работник утрачивает право на компенсацию расходов по проезду своего несовершеннолетнего ребенка по п. 8.6.4 Коллективного договора и приобретает право на компенсацию расходов по проезду несовершеннолетнего ребенка по основанию, установленному п. 8.6.2.1 Коллективного договора. Первое право в данном случае возникнет у работника с даты вступления в брак. Указанная дата возникновения права будет являться одновременно датой начала исчисления двухлетнего периода для использования права на компенсацию расходов по оплате проезда указанного члена семьи и провоза им багажа. Право может быть использовано в любое время в течение соответствующего двухлетнего периода независимо от времени использования отпуска работником. При этом первое право может быть предоставлено работнику до конца календарного года, в котором оно возникло, в том случае, если работник не использовал право на компенсацию расходов по оплате проезда этого члена семьи по п. 8.6.4 Коллективного договора.

2.3. Право на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа работника и неработающих членов его семьи, по оплате проезда детей-студентов и детей одиноких родителей своевременно неиспользованное работником в течение периодов, указанных в п. 2.1.3, 2.2.1-2.2.4, не накапливается и не компенсируется. 2.4. Датой фактического использования работником права на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа работника или членов его семьи к месту использования отпуска и обратно за соответствующий двухлетний период (календарный год – для детей-студентов и детей одиноких родителей) является:

а) при проезде к месту использования отпуска воздушным, железнодорожным, водным, автомобильным транспортом общего пользования – дата отъезда работника или члена его семьи к месту проведения отпуска согласно проездному билету;

б) при проезде к месту использования отпуска на личном автотранспорте:

- дата начала отпуска – в отношении работника;

- дата издания приказа о компенсации расходов по оплате проезда – в отношении члена семьи работника.

2.5. В случае увольнения работника из Общества по любым основаниям и последующего заключения трудового договора с Обществом, неиспользованное право на компенсацию расходов по проезду по новому месту работы не учитывается.

2.6. Право на компенсацию расходов по оплате проезда неработающего члена семьи прекращается в следующих случаях:

1) снятие члена семьи с регистрационного учета в соответствующих местностях и населенных пунктах и выезда на проживание в другую местность;

2) расторжение брака с неработающим супругом(ой) (п. 8.6.2.1 Коллективного договора);

3) оформление и получение неработающим супругом(ой) страховой пенсии по старости и инвалидности (п. 8.6.2.1 Коллективного договора);

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- 4) достижение ребенка совершеннолетия (подпункт «б» п. 8.6.2.1 Коллективного договора);
- 5) окончание совершеннолетним ребенком обучения в общеобразовательной организации (подпункт «в» п. 8.6.2.1 Коллективного договора);
- 6) окончание обучения ребенка-студента в образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации либо его отчисление (п. 8.6.2.2 Коллективного договора);
- 7) достижение ребенком-студентом возраста 24 лет (п. 8.6.2.2 Коллективного договора);
- 8) смерть неработающего члена семьи;
- 9) вступление одинокого родителя в брак (п. 8.6.4 Коллективного договора).

10) трудоустройство неработающего супруга(-и) или его регистрация в качестве индивидуального предпринимателя. Если супруг(-а) в дальнейшем, вновь становится неработающим(-ей), то дата возникновения права на компенсацию расходов по проезду и провозу багажа в отношении члена семьи пересчитывается путем прибавления к ней периода времени, в течение которого супруг(-а) работал(а)/осуществлял(-а) предпринимательскую деятельность.

*Пример 1.* Работник трудоустроился 15.06.2013, на эту дату супруга является неработающей. Первое право на компенсацию расходов по своему проезду и проезду члена семьи, а также провоза багажа возникает у работника 15.12.2013 за период работы 15.06.2013–14.06.2015. Супруга работника 01.08.2013 трудоустроилась (т.е. перестала быть неработающей) и проработала 6 месяцев до 01.02.2014. В связи с этим, работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов по оплате своего проезда и провоза багажа, начиная с 15.12.2013, а компенсацию расходов по проезду и провоза багажа супруги – не ранее чем 15.06.2014 (за период 15.06.2014 –14.06.2016).

*Пример 2.* Работник трудоустроился 15.06.2011, на эту дату супруга является неработающей. Первое право на компенсацию расходов по своему проезду и проезду члена семьи, а также провоза багажа возникло у работника 15.12.2011 за первый-второй годы работы (15.06.2011–14.06.2013). Право за третий – четвертый годы работы (15.06.2013–14.06.2015) возникнет у работника 15.06.2013 и может быть использовано по 14.06.2015 включительно. Супруга работника 01.02.2013 трудоустроилась (т.е. перестала быть неработающей) и проработала 12 месяцев до 01.02.2014. В связи с этим, работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов по оплате своего проезда и провоза багажа, начиная с 15.06.2013, а право на компенсацию расходов по проезду и провоза багажа супруги возникнет не ранее чем 15.06.2014 (за период 15.06.2014–14.06.2016).

2.7.1. Правила пересчета даты возникновения права на компенсацию расходов по проезду и провозу багажа в отношении члена семьи, установленные подпунктом 10 пункта 2.7, не применяются к членам семьи работников, с которыми ежегодно заключаются срочные трудовые договоры для выполнения работ,

### **3. Подтверждение права на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа членам семьи работника**

3.1. Наличие у работника права на компенсацию расходов по оплате проезда членов семьи и провоза багажа, а также отсутствие у членов семьи самостоятельного права на данную компенсацию, подтверждается работником путем предоставления одного или нескольких документов из нижеприведенного перечня:

#### **3.1.1. Для неработающего супруга/супруги:**

- а) копия паспорта (включая страницу с отметкой о регистрации по месту жительства);
- б) копия свидетельства о заключении брака;
- в) выдаваемые органами регистрационного учета:
  - свидетельство о регистрации по месту жительства (если регистрация оформлялась не по паспорту, а по иному документу, удостоверяющему личность);
  - копия вида на жительство, миграционная карта, подтверждающие регистрацию по месту жительства в соответствующих местностях/населенных пунктах (в случае если копия паспорта не содержит такой информации);
  - свидетельство о регистрации по месту пребывания;
- г) копия трудовой книжки.

При отсутствии трудовой книжки работник предоставляет справку из подразделений Пенсионного фонда РФ о том, что на супруга(у) не оформлено страховое свидетельство государственного пенсионного страхования либо выписку из лицевого счета застрахованного лица.

д) выдаваемые налоговыми органами Выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) или справки об отсутствии запрашиваемой информации в ЕГРИП.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

3.1.2. Для несовершеннолетних детей, несовершеннолетних подопечных, совершеннолетних детей и совершеннолетних подопечных, обучающихся в общеобразовательных организациях:

а) копия свидетельства о рождении ребенка и копия выданного органом регистрационного учета свидетельства о регистрации по месту жительства (пребывания) лица, не достигшего 14-летнего возраста (при отсутствии свидетельства – справка ТСЖ, предприятий ЖКХ, подтверждающая регистрацию по месту жительства и(или) проживание ребенка в соответствующих местностях/населенных пунктах);

б) копия свидетельства об усыновлении (удочерении) (при отсутствии свидетельства о рождении);

в) копия акта органа опеки и попечительства о назначении опекунов или попечителей;

г) копия паспорта ребенка (включая страницу с отметкой о регистрации по месту жительства).

3.1.2.1. Для получения компенсации расходов по оплате проезда несовершеннолетних детей и совершеннолетних детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, работники Общества, являющиеся одинокими родителями (п. 8.7.4 Коллективного договора), дополнительно к указанным в пункте 3.1.2 документам предоставляют один или несколько документов (в зависимости от основания предоставления дополнительной компенсации) из нижеприведенного перечня:

а) копия паспорта (включая страницу, содержащую сведения о семейном положении) или свидетельства о расторжении брака;

б) копия свидетельства о смерти второго родителя (усыновителя);

в) справка ЗАГС по форме № 2, согласно которой сведения об отце/матери внесены на основании заявления матери/отца (для подтверждения факта рождения ребенка вне брака);

г) документ, подтверждающий совместное проживание с ребенком, если это не следует из указанных в п/пунктах «а» и «г» п. 3.1.2 документов.

3.1.3. Для получения компенсации расходов по оплате проезда детей-студентов:

а) копии паспорта ребенка (включая страницу, содержащую сведения о семейном положении);

б) копия свидетельства о рождении ребенка;

в) копия решения суда об усыновлении;

г) справка образовательной организации о действительном обучении.»

#### **4. Порядок компенсации расходов по оплате проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа**

4.1. Компенсация расходов по оплате проезда и провоза багажа производится Компанией по заявлению работника перед его отъездом и (или) членов его семьи в отпуск путем авансирования и последующего окончательного расчета. При этом в заявлении работник указывает избранное место проведения отпуска.

4.1.1. Авансирование расходов на приобретение билетов для проезда к месту использования отпуска и обратно производится в порядке и сроки, установленные организационно-распорядительным документом Общества, принятым по согласованию с ППО «Алмаздортранс».

4.1.2. Окончательный расчет с работником производится по возвращении работника либо членов семьи работника из отпуска на основании представленного работником авансового отчета с приложением подлинников проездных документов или других документов, подтверждающих понесенные расходы по оплате проезда и провоза багажа.

Подтверждающими проезд документами являются:

- при проезде воздушным транспортом – пассажирский билет купонного автоматизированного оформления в гражданской авиации, оформленный на бумажном носителе, электронный пассажирский билет в гражданской авиации – маршрут-квитанция и полетный купон (посадочный талон), документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки (кассовый чек, иной документ, подтверждающий оплату);

- при проезде железнодорожным транспортом – проездной документ (билет), оформленный на бумажном носителе, либо электронный проездной документ (билет) на железнодорожном транспорте, документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки (кассовый чек, иной документ, подтверждающий оплату);

- при проезде водным транспортом – билет, оформленный на бумажном носителе, электронный билет, документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки (кассовый чек, иной документ, подтверждающий оплату);

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- при проезде автомобильным транспортом общего пользования пригородного и междугороднего сообщения – билет, оформленный на бумажном носителе, электронный билет, кассовый чек с указанными на нем реквизитами билета, приравненный к билету, документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки (кассовый чек, иной документ, подтверждающий оплату).

При осуществлении расчетов при приобретении проездных билетов не на территории Российской Федерации наличие кассового чека не обязательно.

Порядок определения курса валюты для компенсации расходов по проезду в отпуск по билетам, стоимость которых выражена в иностранной валюте, установлено Методическими рекомендациями по возмещению расходов по оплате проезда в отпуск работников и членов их семей.

В случае утери работником проездного документа (билета), проезд и понесенные на его оплату расходы, могут быть подтверждены одним из следующих документов:

- дубликатом проездного документа (билета),
- копией экземпляра проездного документа (билета), оставшегося в распоряжении транспортной организации – перевозчика;
- архивной справкой, выданной транспортной организацией – перевозчиком, в которой должны быть отражены данные, подтверждающие факт приобретения билета и его стоимость: Ф.И.О. работника, маршрут, номер рейса, номер посадочного места, стоимость билета, дата полета и т.д.

4.1.2.1 В случае использования бонусных программ лояльности при приобретении билетов возмещение расходов на проезд производится на основании следующих документов:

- маршрут-квитанция;
- посадочный талон;
- кассовый чек или распечатка электронного кассового чека, подтверждающие уплаченную сумму в денежном выражении.

Возмещению подлежит только сумма, фактически уплаченная в рублях посредством наличных или безналичных расчётов, указанная в кассовом чеке или распечатке электронного кассового чека, подтвержденной по QR-коду.

4.1.3. Даты выезда к месту использования отпуска и возвращения из него могут приходиться на:

- выходные и праздничные дни, которые непосредственно предшествуют отпуску (его части) либо непосредственно следуют за ним (его части);
- нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску (его части), выходным или праздничным дням, если они непосредственно предшествуют отпуску (его части);
- нерабочее время (в период ежедневного отдыха) предшествующее началу рабочего времени в день, следующий после окончания отпуска (его части)
- период простоя (временной приостановки работы), в том случае, если приказом Общества работник освобожден от обязанности находится в этот период на рабочем месте.

В случае выезда в отпуск и(или) возвращения из отпуска в вышеуказанные дни работник не утрачивает право на компенсацию расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно.

4.2. Авансовые отчеты и документы, подтверждающие расходы по оплате проезда в отпуск работника и членов его семьи и провоза ими багажа, сдаются работниками в отдел оперативного учета ООО «АЛРОСА Бизнес-Сервис» по месту работы в течение 3-х рабочих дней с даты окончания отпуска. В случае если период отпуска работника не совпадает с периодом отдыха членов его семьи, авансовый отчет и документы, подтверждающие расходы по оплате проезда в отпуск членов семьи и провоза ими багажа, принимаются от работников в течение 3 рабочих дней после возвращения членов семьи из отпуска.

В случае, когда дата возвращения работника из отпуска приходится на период простоя (пункт 4.1.3) авансовый отчет и документы, подтверждающие расходы по оплате проезда в отпуск и провоза багажа, принимаются от работников в течение 3 рабочих дней после возвращения.

В случае не предоставления работником авансового отчета в установленные сроки сумма аванса удерживается из заработной платы работника в порядке и на условиях, установленных ст. 137 и 138 Трудового кодекса Российской Федерации.

Возмещение расходов по оплате проезда и провоза багажа производится после предоставления работником авансового отчета.

4.3. При предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением расходы по оплате проезда и провоза багажа работника и членов его семьи компенсируются работнику при одновременном соблюдении следующих условий:

- дата вылета в проездных документах должна быть не позднее даты увольнения, указанной в трудовой книжке работника;

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

- работник направил по почте или представил лично авансовый отчет и документы, подтверждающие понесенные расходы, не позднее 30 календарных дней с даты увольнения, указанной в трудовой книжке работника.

При этом авансирование, предусмотренное п. 4.1.1 Порядка, не производится.

4.4. Работнику компенсируются расходы по провозу багажа, вес которого, с учетом нормы багажа, разрешенной для бесплатного провоза на тот вид транспорта или класс обслуживания, которым следует работник, не превышает 30 килограммов (далее сверхнормативный багаж).

Компенсация расходов по провозу сверхнормативного багажа при системе количества мест производится при предоставлении багажных бирок.

4.4.1. Для целей Коллективного договора под сверхнормативным багажом понимается:

1) при весовой системе провоза багажа – вес багажа, превышающий норму веса багажа, разрешенного для бесплатного провоза на тот вид транспорта, которым следовал работник (или) члены его семьи (далее бесплатная норма провоза багажа), но не более 30 кг, в которые входит норма бесплатного провоза багажа.

Пример 1. Работник провозит 28 кг багажа (подтверждено багажными бирками). В билете/маршрут-квитанции указана норма бесплатного провоза багажа 20 кг. Сверхнормативным багажом будет являться 8 кг (28 кг-20 кг).

Пример 2. Работник провозит 44 кг багажа (подтверждено багажными бирками). Это больше чем норма, установленная в 8.7.1. Коллективного договора. Таким образом, в целях применения Коллективного договора в части компенсации расходов по провозу багажа, сверхнормативным будет являться 10 кг. (30 кг-20 кг.).

2) при системе количества мест – вес багажа, превышающий бесплатную норму провоза багажа, установленную правилами провоза багажа перевозчика для соответствующего класса обслуживания, услугами которого пользовался работник (или) члены его семьи багажа, но не более 30 кг, в которые входит бесплатная норма провоза багажа.

2) при системе количества мест – вес багажа, превышающий бесплатную норму провоза багажа, установленную правилами провоза багажа перевозчика для соответствующего класса обслуживания, услугами которого пользовался работник (или) члены его семьи багажа, но не более 30 кг, в которые входит бесплатная норма провоза багажа.

*Пример.* Работник, следуя рейсом авиакомпании S7 в экономическом классе, провозит две сумки (2 места), вес которых составляет 18 кг и 15 кг (это больше чем норма, установленная в п. 8.6.1 Коллективного договора). Бесплатная норма багажа по категории «по весу» для экономического класса обслуживания в авиакомпании S7 составляет 1 место, весом не более 23 кг. Таким образом, для авиаперевозчика сверхнормативным по категории «по весу» будет являться багаж весом 10 кг (т.е. (18 кг+15 кг)-23 кг). В целях применения Коллективного договора в части компенсации расходов по провозу багажа, сверхнормативным будет являться 7 кг (т.е. 30 кг-23 кг).

4.4.2. Для расчета суммы, подлежащей выплате работнику в целях компенсации расходов по провозу багажа, работником отдела оперативного учета ООО «АЛРОСА-Бизнес сервис» определяется:

1) бесплатная норма багажа – по билету/маршрут-квитанции электронного билета или (при необходимости) по Правилам и нормам провоза багажа, опубликованным на официальном сайте перевозчика;

2) фактический вес багажа, провозимый работником – на основании представленных работником квитанции об оплате сверхнормативного багажа (при весовой системе провоза багажа) или багажных бирок (при системе количества мест);

3) тариф в рублях за 1 кг сверхнормативного багажа при весовой системе провоза багажа – на основании квитанции об оплате сверхнормативного багажа. Для расчета суммы компенсации расходов по провозу сверхнормативного багажа при системе количества мест, в Обществе устанавливается тариф в рублях за 1 кг сверхнормативного багажа равный:

- 1% от стандартного тарифа экономического класса на рейсах АО «Авиакомпания АЛРОСА» по маршруту, указанному в билете, за 1 кг. В случае оплаты проезда в размере расчетной суммы, равной тарифу экономического класса Авиакомпании по прямому маршруту, для целей расчета стоимости сверхнормативного багажа принимается стоимость этого тарифа;

- 1% от стоимости билета за 1 кг на рейсах, выполняемых другими авиакомпаниями;

4) ставка оплаты багажа сверх нормы по категории «по весу» для весового диапазона, включающего 30 кг – на основании квитанции об оплате сверхнормативного багажа или (при необходимости) по Правилам и нормам провоза багажа, опубликованным на официальном сайте перевозчика.

4.4.2.1. При системе количества мест работнику компенсируются расходы по провозу сверхнормативного багажа только по категории «по весу». Расходы работника по оплате сверхнормативного багажа по категориям «по количеству мест» и «по сумме трех измерений» компенсации не подлежат.

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

4.4.3. Сумма компенсации рассчитывается следующим образом:

1) при весовой системе – путем умножения указанного в квитанции тарифа за 1 кг сверхнормативного багажа на вес сверхнормативного багажа (в кг), определенного по правилам подпункта 1 п. 4.4.1 Порядка.

2) при системе количества мест – путем умножения тарифа, указанного в подпункте 3 п. 4.4.2 Порядка, на вес сверхнормативного багажа (в кг), определенного по правилам подпункта 2 п. 4.4.1 Порядка. При этом рассчитанная исходя из указанного тарифа сумма компенсации не должна превышать ставку оплаты багажа сверх нормы по категории «по весу» для весового диапазона, включающего 30 кг установленную соответствующим перевозчиком.

*Пример.* Работник, следовал рейсом авиакомпании S7 в экономическом классе по маршруту Москва - Новосибирск. Стоимость авиабилета составляет 12 100 руб., 1% от билета – 121 руб. В соответствии с багажными бирками он провозил две сумки (2 места), вес которых составляет 18 кг и 15 кг (всего 33 кг.). Ставка оплаты багажа сверх нормы по категории «по весу» от 23 кг до 32 кг (т.е. для весового диапазона, включающего 30 кг) составляет 2 000 рублей. Согласно квитанции, об оплате сверхнормативного багажа работник оплатил по категории «по весу» – 2 000 рублей. Вес сверхнормативного багажа, определенный в соответствии с правилами подпункта 2 п. 5.4.1, составляет 7 кг (30 кг-23 кг). Таким образом, работнику будут компенсированы расходы по провозу сверхнормативного багажа в сумме 847 руб. (7 кг\*121 руб.).

## **5. Условия компенсации расходов по оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно**

### 5.1. Условия компенсации расходов по проезду к месту проведения отпуска и обратно авиатранспортом.

Расходы по проезду работника и (или) членов его семьи от конечных пунктов к месту проведения отпуска и обратно до конечных пунктов, возмещаются работнику при следовании авиатранспортом любых авиакомпаний. Возмещение расходов производится в размере не выше тарифов установленных на рейсах АО «Авиакомпания АЛРОСА» по тем же маршрутам, с учетом порядка, установленного пунктом 5.6 настоящего Порядка.

5.1.1. Размер возмещения вышеуказанных расходов ограничивается тарифами экономического класса.

5.1.2. Работникам подразделений Общества, расположенных в г. Удачный, г. Ленск и п. Айхал, в связи с отсутствием регулярных междугородних перевозок автотранспортом, возмещаются расходы, связанные с проездом работника и (или) членов его семьи автомобильным транспортом организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по перевозке пассажиров и багажа (включая легковое такси) до аэропортов «Мирный» и «Полярный» и обратно по маршрутам Ленск – Мирный – Ленск, Удачный – Мирный – Удачный, Айхал – Мирный – Айхал, Айхал – Удачный – Айхал.

Компенсация расходов по оплате проезда указанным автотранспортом производится на основании представленных работником подлинников документов, подтверждающих факт оплаты проезда (кассовый чек или квитанция на оплату проезда с указанием маршрута следования) в размере, не превышающем стоимости проезда легковым автотранспортом по вышеуказанным маршрутам, установленном организационно-распорядительным документом Общества.

### 5.2. Условия компенсации расходов при проезде к месту проведения отпуска и обратно водным и железнодорожным транспортом, автомобильным транспортом общего пользования.

5.2.1. Расходы на оплату проезда работника и членов его семьи к месту отпуска и обратно водным транспортом возмещаются по стоимости проездных билетов на судах морских транспортных линий – в каютах 2 категории, на речном транспорте в каютах 1 категории.

5.2.2. Расходы по проезду работника и членов его семьи к месту отпуска и обратно железнодорожным транспортом возмещаются по стоимости проездных билетов любой категории вагонов, за исключением СВ.

5.2.3. Расходы на проезд работника и членов его семьи к месту отпуска и обратно автомобильным транспортом общего пользования пригородного и междугороднего сообщения возмещаются по стоимости проездных билетов.

### 5.3. Условия компенсации расходов по оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно на личном автотранспорте.

5.3.1. Для целей настоящего Коллективного договора под личным автотранспортом понимается транспортное средство категории «В» с разрешенной максимальной массой не более 3,5 тонн, как принадлежащее работнику или члену его семьи на праве собственности, в т.ч. на праве совместной собственности, так и транспортное средство, принадлежащее иному лицу, если работник или член его семьи

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы фактически управлял данным автомобилем на основании доверенности или полиса ОСАГО (либо без ограничения круга лиц, допущенных к управлению, либо с ограничением, но в котором водитель вписан).

5.3.2. При проезде работника и/или неработающих членов его семьи в отпуск и обратно на личном автотранспорте работнику возмещаются следующие расходы:

1) подтвержденные чеками автозаправочных станций расходы по оплате стоимости израсходованного горючего, объем которого не превышает нормативного уровня, но не выше стоимости проезда авиатранспортом к конечному пункту следования кратчайшим путем.

Нормы расхода топлива определяются в соответствии с Методическими рекомендациями «Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте», утвержденными распоряжением Минтранса России от 14.03.2008 №АМ-23-р. Расстояние, которое учитывается при расчете нормативного расхода топлива, определяется по существующим маршрутам автомобильного движения кратчайшим путем. Расчет расстояния и нормативного расхода топлива по маршруту следования работника при проезде в отпуск на личном автотранспорте производится специалистами производственно-технического отдела Общества, установленных внутренним нормативным документом Общества, регламентирующим порядок подготовки расчета расстояния и нормативного расхода топлива по маршруту следования работника при проезде к месту использования отпуска и обратно на личном автотранспорте.

Стоимость расхода топлива рассчитывается отделом оперативного учета ООО «АЛРОСА Бизнес-Сервис», исходя из среднего арифметического значения стоимости 1 литра топлива, расход которого подтвержден работником представленными чеками автозаправочных станций, расчета расстояния и нормативного расхода топлива по маршруту следования.

2) расходы по оплате пользования платными участками дорог, мостов, платными паромными переправами – по фактическим расходам;

3) расходы по провозу личного автотранспорта водным путем по следующим маршрутам: Ленск – Якутск – Ленск, Якутск – Усть-Кут – Якутск, Ленск – Усть-Кут – Ленск, Якутск – Жиганск – Якутск, – по фактическим расходам.

К возмещению не принимаются расходы по оплате:

- провоза личного автотранспорта авиационным и железнодорожным транспортом;

- бронирования мест на судах грузового речного (водного) транспорта;

- стоимости проживания в каютах речных (водных) судов, сопровождающих личный автотранспорт лиц;

- услуг по погрузке (выгрузке) автотранспорта на суда грузового речного (водного) транспорта;

- услуг автостоянок.

5.3.3. Для подтверждения произведенных расходов по проезду к месту использования отпуска и обратно и их компенсации, работник предоставляет:

а) документы, подтверждающие право работника или члена его семьи на пользование автомобилем (полис ОСАГО или доверенность на управление автомобилем), или право собственности работника или члена его семьи (в т.ч. право совместной собственности) на автомобиль, расходы по проезду на котором предъявляются к оплате;

б) свидетельство о регистрации автомобиля, расходы по проезду на котором предъявляются к оплате, и водительское удостоверение лица, фактически управлявшего автомобилем, расходы по проезду на котором предъявляются к оплате;

в) контрольно-кассовые чеки автозаправочных станций, соответствующие времени проезда работника к месту использования отпуска и обратно;

г) платежные документы, свидетельствующие об оплате пользования платными участками дорог, мостов, платными паромными переправами;

д) кассовый чек, приходный кассовый ордер, грузовая квитанция либо транспортная накладная, подтверждающие факт провоза личного автотранспорта водным путем;

е) проездные документы (билеты) других видов транспорта, подтверждающие маршрут проезда в отпуск или обратно (в том случае, когда работник следовал на личном автомобиле только в одну сторону).

5.3.4. Расходы по проезду работника или члена(-ов) его семьи к месту проведения отпуска и обратно на личном автомобиле компенсируются Общество только при наличии одного из следующих документов:

- отпускное удостоверение с отметкой о пребывании в конечном пункте следования;

- документ, содержащий сведения о нахождении в конечном пункте следования (путевка, курсовка, справка органов местного самоуправления, ЖЭУ, медицинской организации, иных органов и организаций).

- проездные документы (билеты) других видов транспорта, подтверждающих следование по маршруту проезда и прибытие в конечный пункт следования (в случаях, указанных в подпункте «е» пункта 5.3.3).

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

5.4. При компенсации расходов по оплате проезда работника и членов его семьи, в т.ч. детей-студентов, авиатранспортом, водным или железнодорожным транспортом, автомобильным транспортом общего пользования пригородного и междугороднего сообщения к оплате принимаются следующие обязательные сборы:

- а) сборы, указанные в билете и входящие в его стоимость;
- б) комиссионный сбор, сбор за продажу;
- в) страховой сбор (по полису страхования от несчастного случая, если данный вид страхования является обязательным и не вошел в стоимость билета);
- г) сбор за бронирование авиабилетов;
- д) прочие сборы, связанные с приобретением билетов и не входящие в его стоимость, за исключением сборов за дополнительное обслуживание в транспортном средстве.

5.5. Если работник и(или) члены его семьи следовали к месту использования отпуска и обратно работнику как транзитные пассажиры, то работнику возмещаются фактические расходы по его проезду или проезду членов его семьи использованными видами транспорта, подтвержденные проездными документами.

Для целей Коллективного договора транзитным считается пассажир, находящийся в промежуточном пункте по пути следования в отпуск или обратно, от которого работник и (или) члены его семьи продолжают путь в течение 72 часов с момента прибытия самолета, поезда и иного транспортного средства, которым работник и (или) члены его семьи следуют в отпуск или обратно.

5.6. Если работник или члены его семьи проводят время своего отпуска (отдыха) в нескольких местах, то работнику возмещаются расходы по проезду кратчайшим путем до одного избранного им места и обратно, при этом в расчет принимается стоимость проезда теми видами транспорта, которыми фактически пользовался работник или члены его семьи. При этом работник должен избрать одно место, до которого ему будут возмещены расходы по его проезду и(или) проезду членов его семьи, и указать его в личном заявлении о предоставлении оплачиваемого проезда.

Для целей Коллективного договора под местом отпуска (отдыха) понимается населенный пункт, в котором работник и (или) члены его семьи находились более 72 часов с момента прибытия самолета, поезда и иного транспортного средства, которым работник и (или) члены его семьи следуют в отпуск или обратно.

5.7. Возмещение расходов по оплате проезда работника и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно производится с учетом ситуаций, представленных следующим образом:

5.7.1. Работник следует из г. Мирный (или Ленск) в г. Краснодар, а из г. Краснодара следует для отдыха по путевке в города Геленджик или Туапсе и возвращается в г. Мирный (или Ленск). По возвращении работник представляет проездные документы по маршруту Мирный (Ленск) – Краснодар – Геленджик (Туапсе) – Краснодар – Мирный (Ленск).

В данном случае работнику возмещаются расходы по проезду в зависимости от фактического использования проезда видами транспорта, подтвержденные проездными документами.

5.7.2. Работник проводит отпуск на Черноморском побережье на территории Российской Федерации либо побережье Азовского моря, но не в Краснодарском крае. При этом он может следовать до места отдыха как через г. Москву, так и через другой город по пути следования, например, через города Новосибирск или Иркутск. В данном случае расходы возмещаются следующим образом:

Пример №1. Работник следует из г. Мирный (Ленск) к месту отдыха в г. Ялту, в котором отсутствует аэропорт, и по окончании отпуска возвращается в г. Мирный (Ленск). По возвращении работник предоставляет проездные документы по маршруту Мирный (Ленск) – Москва – Симферополь – Ялта – Симферополь – Москва – Мирный (Ленск).

В данном случае работнику возмещаются фактические расходы по видам транспорта, подтвержденные проездными документами.

Пример №2. Работник следует из г. Мирный (Ленск) к месту отдыха в г. Ростов-на-Дону и по окончании отпуска возвращается в г. Мирный (Ленск).

По возвращении работник предоставляет проездные документы по маршруту Мирный (Ленск) – Новосибирск – Ростов-на-Дону – Новосибирск – Мирный (Ленск).

В данном случае работнику возмещаются фактические расходы по проезду использованными видами транспорта, подтвержденные проездными документами только в том случае если через город Новосибирск он следовал как транзитный пассажир.

5.7.3. При проведении работником или членами его семьи отпуска в нескольких местах отдыха, возмещение расходов производится в соответствии с п. 5.6 настоящего Порядка.

Пример №1. Работник проводит отпуск в городах Сочи, Красноярск, Иркутск и по возвращении представляет проездные документы по маршруту: Мирный (Ленск) – Москва – Сочи – Красноярск – Иркутск

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы – Красноярск – Мирный (Ленск), а также заявление о возмещении ему расходов по маршруту: Мирный (Ленск) – Москва – Сочи – Красноярск – Иркутск – Красноярск – Мирный (Ленск).

Маршрут Красноярск – Иркутск – Красноярск из расходов по возмещению исключается.

К возмещению принимаются расходы по проезду следующим маршрутом:

Мирный (Ленск)- Москва – Сочи – Мирный (Ленск).

Пример №2. Работник проводит отпуск в городах Санкт-Петербург, Краснодар и по возвращении предоставляет проездные документы по маршруту: Мирный (Ленск) – Москва – Санкт-Петербург – Москва – Краснодар – Москва – Мирный (Ленск), а также заявление о возмещении ему расходов по маршруту: Мирный (Ленск) – Москва – Краснодар – Москва – Мирный (Ленск).

В данном случае работнику возмещаются фактические расходы, подтвержденные документами о проезде по маршруту: Мирный (Ленск) – Москва – Краснодар и расходы по обратному проезду кратчайшим путем по маршруту Краснодар – Мирный (Ленск).

Маршрут Москва – Санкт-Петербург – Москва из расходов по возмещению исключается.

5.7.4. Работник проводит отпуск в одном из городов средней полосы России, следуя к пункту назначения через г. Москву. При этом работник, прилетев в г. Москву, для прибытия в конечный пункт вынужден следовать в обратном направлении (географически).

Пример. Работник проводил отпуск в г. Нижний Новгород (либо другом городе средней полосы России с авиасообщением через г. Москву) и по возвращении представил проездные документы по маршруту: Мирный (Ленск) – Москва – Нижний Новгород – Москва – Мирный (Ленск).

В данном случае работнику возмещаются фактические расходы по проезду.

5.7.5. Работник проводит отпуск за пределами территории Российской Федерации (исключая государства СНГ).

Пример №1. Работник следует из г. Мирный (Ленск) к месту отдыха за пределы Российской Федерации, в Анталию (Турция) через г. Новосибирск и по окончании отпуска возвращается в г. Мирный (Ленск). Пункт пропуска через Государственную границу работник пересекает в аэропорту г. Новосибирска, открытого для международных сообщений, о чем делается отметка в загранпаспорте работника. По возвращении работник представляет проездные документы по маршруту: Мирный (Ленск) – Новосибирск – Анталия – Новосибирск – Мирный (Ленск).

В данном случае работнику возмещаются фактические расходы по проезду использованными видами транспорта, подтвержденными проездными документами, до места пропуска через государственную границу в г. Новосибирске по маршруту: Мирный (Ленск) – Новосибирск – Мирный (Ленск).

Пример №2. Работник следует авиатранспортом из г. Москва к месту отдыха в г. Рим (Италия), пунктом пропуска через Государственную границу является таможенный пост на территории международного аэропорта в г. Москва. По возвращении работник представляет проездные документы по маршруту: Москва – Рим – Москва. В данном случае возмещение расходов по проезду к месту проведения отпуска работнику не производится.

5.7.6. Компенсация расходов по оплате проезда детей-студентов к месту отдыха и обратно производится по одному из выбранных маршрутов:

- место учебы – место жительства родителей (далее маршрут 1),
- место учебы – место проведения отдыха (далее маршрут 2),
- место жительства родителей – место проведения отдыха (далее маршрут 3)

либо по двум выбранным маршрутам, но в одном из направлений, с учетом ситуаций, представленных следующим образом:

Пример №1. Ребенок-студент обучается в г. Москве, выезжал на отдых в г. Сочи, родители проживают в г. Мирный. Ребенок-студент следовал по маршруту Москва (место учебы) – Мирный (место жительства родителей) – Москва (пересадка на стыковочный рейс) – Сочи (место отдыха) – Москва (место учебы). По выбору работника и на основании его заявления к возмещению расходов по проезду ребенка-студента могут быть приняты следующие проездные документы:

а) по одному из маршрутов, указанных в п. 8.6.2.2 Коллективного договора:

- Москва (место учебы) – Мирный (место жительства родителей) – Москва (место учебы) (маршрут

1)

- Москва (место учебы) – Сочи (место отдыха) – Москва (место учебы) (маршрут 2).

б) по двум маршрутам, указанным в п. 8.6.2.2 Коллективного договора, в одном направлении:

- Москва (место учебы) – Мирный (место жительства родителей) – Москва (пересадка) – Сочи (место отдыха) при условии, что аэропорт г. Москва являлся пунктом для пересадки на стыковочный рейс (одно направление маршрутов 1 и 3).

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы

Пример №2. Ребенок-студент обучается в г. Новосибирске, выезжал на отдых в г. Симферополь, родители проживают в г. Мирный. Ребенок-студент следовал по маршруту Новосибирск (место учебы) - Симферополь (место отдыха) - Мирный (место жительства родителей) - Новосибирск (место учебы). По выбору работника и на основании его заявления к возмещению расходов по проезду ребенка-студента могут быть приняты следующие проездные документы по двум маршрутам, указанным в 8.6.2.2. Коллективного договора, в одном из выбранных направлений:

а) Новосибирск (место учебы) – Симферополь (место отдыха) – Мирный (место жительства родителей) (одно направление маршрутов 2 и 3).

б) Симферополь (место отдыха) – Мирный (место жительства родителей) – Новосибирск (место учебы) (одно направление маршрутов 3 и 1).

Пример №3. Ребенок-студент обучается в г. Иркутске, выезжал на отдых в г. Краснодар, родители проживают в г. Мирный. Ребенок-студент следовал по маршруту Иркутск (место учебы) – Мирный (место жительства родителей) – Краснодар (место отдыха) – Иркутск (место учебы). По выбору работника и на основании его заявления к возмещению расходов по проезду ребенка студента могут быть приняты следующие проездные документы по двум маршрутам, указанным в 8.6.2.2. Коллективного договора, в одном направлении:

а) Иркутск (место учебы) – Мирный (место жительства родителей) – Краснодар (место отдыха (одно направление маршрутов 1 и 3),

б) Мирный (место жительства родителей) – Краснодар (место отдыха) – Иркутск (место учёбы) (одно направление маршрутов 3 и 2).

5.8. Если работник или члены его семьи проводят время своего отпуска за пределами территории Российской Федерации, за исключением государств СНГ, компенсация расходов производится до пункта пропуска через Государственную границу Российской Федерации, в соответствии с отметкой в заграничном паспорте работника, члена семьи работника.

Под пунктом пропуска через Государственную границу Российской Федерации понимается территория в пределах железнодорожного, автомобильного вокзала, станции, морского, речного порта, аэропорта, аэродрома, открытого для международных сообщений (международных полетов), а также иное, специально оборудованное место, где осуществляются пограничный, а при необходимости и другие виды контроля и пропуск через Государственную границу лиц, транспортных средств, грузов, товаров и животных.

5.9. Порядок возмещения расходов по оплате проезда работника и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа применительно к различным ситуациям и маршрутам следования, составам предъявляемых к оплате документов и т.д. может разъясняться (с приведением примеров) методическими рекомендациями и иными документами Общества, разъяснительного характера.

## **Порядок и условия дополнительной компенсации расходов по оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работников подразделений ООО «Алмаздортранс», расположенных в районах Крайнего Севера**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает условия и порядок предоставления работникам ООО «Алмаздортранс» (далее – Общество), дополнительного (сверх установленного пунктом 8.6.1 Коллективного договора) права на компенсацию расходов работника по оплате проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации (далее – право на дополнительную компенсацию).

1.2. Право на дополнительную компенсацию предоставляется один раз в два года.

1.3. Право на дополнительную компенсацию предоставляется работникам Общества, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера.

Иным категориям работников вышеуказанная компенсация не предоставляется.

1.4. Право на дополнительную компенсацию возникает у работника по истечении трех лет непрерывной работы в Обществе с момента трудоустройства.

1.4.1. Стаж работы для возникновения права на дополнительную компенсацию исчисляется по правилам, установленным пунктом 2.1 Приложения № 1 к Коллективному договору.

1.4.2. В исключительных случаях по решению генерального директора Общества, принятого на основании ходатайства первичной профсоюзной организации, при подсчете указанного стажа может быть учтен имеющийся у работника стаж работы в АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществах.

1.5. Работник может воспользоваться правом на дополнительную компенсацию в течение двухлетнего периода при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска при одновременном соблюдении следующих условий:

1) у работника на момент предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска отсутствует неиспользованное право на компенсацию расходов по оплате проезда в отпуск, предоставляемое в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) в течение календарного года, в котором предоставляется отпуск, работник не пользовался текущим правом на компенсацию расходов по проезду в отпуск.

1.5.1. При предоставлении работнику учебного, без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком право на дополнительную компенсацию работнику не предоставляется, за исключением случаев:

а) присоединения вышеуказанных отпусков к ежегодному оплачиваемому отпуску;

б) когда отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в связи с необходимостью выезда работника на обследование и(или) лечение вне места его жительства на основании медицинского заключения, выданного Медицинским центром Компании или медицинской организацией, либо направления, выданного страховой компанией в соответствии с Программой добровольного медицинского обеспечения.

1.6. Право на дополнительную компенсацию своевременно неиспользованное в течение двухлетнего периода не накапливается и не компенсируется.

1.7. Право на дополнительную компенсацию предоставляется только по основному месту работы работника.

1.8. Право на дополнительную компенсацию предоставляется путем оплаты стоимости проезда работника к месту использования отпуска и обратно:

- рейсами АО «Авиакомпания АЛРОСА», в том числе выполняемыми ею совместно с другими авиакомпаниями на основании соглашений о совместной эксплуатации авиарейса (код-шеринг);

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы - рейсами иных авиакомпаний, определенных по согласованию с АК «АЛРОСА» отдельным приказом Общества в целях предоставления дополнительной компенсации расходов по оплате проезда к месту отдыха и обратно работников подразделений Общества, расположенных в г. Ленске, г. Удачном и п. Айхал.

1.9. Датой фактического использования работником права на дополнительную компенсацию за соответствующий двухлетний период является дата отъезда работника к месту проведения отпуска, указанная в авиабилете.

## **2. Порядок и условия предоставления дополнительной компенсации расходов по оплате проезда в отпуск.**

2.1. Дополнительная компенсация расходов по оплате проезда производится Компанией в порядке, установленном пунктами 4.1 – 4.3 приложения № 1 к Коллективному договору, на основании заявления работника о предоставлении права на дополнительную компенсацию с указанием маршрута следования рейсами авиакомпаний, предусмотренных п. 1.8 настоящего приложения, к месту проведения отпуска и обратно.

2.1.1. На заявлении работника сотрудник отдела оперативного учета ООО «АЛРОСА-Бизнес сервис» указывает следующую информацию:

- об отсутствии у работника на момент предоставления отпуска текущего права на компенсацию расходов по оплате проезда в отпуск;
- о неиспользовании работником в текущем календарном году текущего права на компенсацию расходов по оплате проезда в отпуск.

2.2. При предоставлении права на дополнительную компенсацию Общество возмещает работнику следующие расходы:

- расходы по оплате проезда работника авиатранспортом по маршруту следования рейсами авиакомпаний, предусмотренных п. 1.8 настоящего приложения, к месту проведения отпуска и обратно, но не выше стоимости проезда по тарифу экономического класса;
- расходы по оплате обязательных сборов, указанных в п. 5.4 приложения № 1 к Коллективному договору.

2.2.1. Не подлежат компенсации расходы по оплате:

- проезда работника к месту отпуска и обратно на иных видах транспорта, а также рейсами других авиакомпаний, не указанных в п. 1.8 настоящего приложения;
- стоимость провоза багажа, превышающую установленную на рейсах вышеуказанных авиакомпаний норму бесплатного провоза багажа по количеству мест, весу или размеру.

2.3. Компенсация расходов в соответствии с настоящим Порядком производится в размере, не превышающем максимальную стоимость оплаты проезда, установленную организационно-распорядительным документом Общества.

Размер компенсации расходов не может превышать максимальную стоимость оплаты проезда, установленную в АК «АЛРОСА» (ПАО).

**Размер компенсационной выплаты взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, порядок её определения и индексации**

1. Размер компенсационной выплаты взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда эквивалентен средней стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5-3,2% в розничной торговле по месту расположения ООО «Алмаздортранс» - г. Ленск и его цехов в г. Мирный, п. Айхал и г. Удачный.

2. Для определения стоимости молока используются официальные статистические данные, размещенные на сайте Федеральной службы государственной статистики ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)).

В связи с отсутствием в перечне населенных пунктов, в которых осуществляется сбор статистических данных органами государственной статистики об уровне потребительских цен и тарифов на товары и услуги, поселка Айхал, городов Удачный, Ленск, определение стоимости молока в этих населенных пунктах производится в следующем порядке:

- стоимость молока в г. Ленске принимается равной стоимости молока по г. Мирный, как населенного пункта, относящегося к одной зоне (2-й), сформированной в зависимости от факторов, влияющих на особенности потребления продуктов питания (Закон РС (Я) от 05.12.2013 1237-3 №29-V «О потребительской корзине в РС (Я)»);

- стоимость молока в п. Айхал и г. Удачный - к официальным данным статистического наблюдения по г. Мирный за соответствующий отчетный период применяется коэффициент 1,1 (в соответствии с приложением к постановлению Главы района от 11.11.2016 г. № 1328, устанавливающего предельные размеры торговых надбавок на социально значимые продовольственные товары на территории Мирнинского района РС(Я) на товары, закупаемые на территории Мирнинского района – для г. Мирный – 20%; для г. Удачный, п. Айхал – 30% (разница 10%)).

3. Средняя стоимость молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5-3,2% на первое полугодие 2021 года для расчета размера компенсационной выплаты в 2021 году составляет:

Населенный пункт	Средняя стоимость 1-го литра молока на 1 полугодие (руб.)
г. Ленск	78,49
г. Мирный	78,49
п. Айхал	86,34
г. Удачный	86,34

4. Размер ежемесячной компенсационной выплаты определяется по следующей формуле  
$$КВмес = Сср.п/год \times КСфакт мес \times 0,5$$
, где  
КВмес – размер ежемесячной компенсационной выплаты;  
Сср.п/год – средняя стоимость 1 литра молока на полугодие по месту расположения структурного подразделения, в котором работает работник;  
КСфакт мес – количество фактически отработанных дней/смен в месяце (по таблице учета рабочего времени);  
0,5 – коэффициент, определяющий норму выдачи молока в день/смену (0,5 литра).

5. Индексация компенсационной выплаты производится один раз в год 1 апреля года, следующего за отчетным, пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле в местах дислокации подразделений Общества в населенных пунктах, указанных в п.1, на основе данных мониторинга цен компетентного структурного подразделения исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Для индексации компенсационной выплаты на молоко используется сводный индекс потребительских

Коллективный договор между ООО «Алмаздортранс» и ППО «ООО «Алмаздортранс» Общественной организации межрегионального профессионального союза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» на 2022–2024 годы цен (декабрь отчетного года к декабрю предыдущего года).

Индексация производится на основании организационно - распорядительного документа Общества, согласованного с ППО.