

## У МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

Информация о нашей профсоюзной деятельности должна доходить до членов профсоюза по разным информационным каналам. Как донести ее оперативно и качественно? Такой мастер-класс 9 ноября провела председатель Объединения молодых специалистов АК «АЛРОСА» Елена Бруй для председателей и ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях Профсоюза «Профалмаз».



Участники узнали о том, как написать интересный репортаж с эффектом присутствия, придумать яркий заголовок для сайта, газеты и других информационных ресурсов профсоюза «Профалмаз», как быстро создавать афиши мероприятий на телефоне, использовать социальные сети в общественной работе.

Елена постаралась не «грузить» своих слушателей теорией, а предложила на практике использовать «Метод 635». Шестеро участников в течение пяти минут разрабатывали минимум три предложения по решению проблемы. Позитивный момент – получение за короткое время большого числа предложений. Проблема заключается в частом дублировании идей.

Все ответственные за ведение информационной работы в первичках – неосвобожденные работники, и по причине своей занятости на основной работе не могут полностью посвятить себя возложенным на них обязанностям. И тут хотелось бы заметить, что эффективность зависит в большей степени от отношения к работе, желания и умения работать.

Несомненно, есть польза от проведения таких мастер-классов. Профсоюзные лидеры действительно ощутили себя ответственными за такую непростую, интересную, мотивационную в плане профсоюзного членства работу.

Екатерина ЦАЙТЛЕР,  
секретарь-референт  
профсоюза «Профалмаз»

## Анонс

### Чемпионат мира по футболу в... Мирном!

Традиционное спортивное мероприятие, посвященное Дню профсоюзного работника, состоится 1 декабря в 11:00 часов в спорткомплексе имени 60-летия Победы.

В празднике спорта и хорошего настроения примут участие первички «Профалмаза». Тема этого года – Чемпионат мира по футболу. Каждая команда представит страну-участницу самого грандиозного события этого года.

Ждем вас всех на самом неформальном конкурсе этого года! Обещаем отличное настроение и заряд позитива! Все дети получают сувениры, а для болельщиков предусмотрены конкурс и викторина.

ПРИХОДИТЕ С СЕМЬЯМИ!



### СТАРТ ПРИЕМА ЗАЯВОК ПРЕМИИ «ДОСТИЖЕНИЕ ГОДА»

С 1 до 21 декабря принимаются заявки на присуждение молодежной премии профсоюза «Профалмаз» за общественную работу «Достижение года».

Номинантами Молодежной премии могут быть члены профсоюза «Профалмаз» в возрасте до 35 лет: работники «АЛРОСА», ее дочерних обществ, бюджетных и иных организаций, а также учащиеся Регионального технического колледжа в городе Мирном, Политехнического института (филиала) СВФУ и Светлинского промышленного техникума.

Выдвижение кандидатов на соискание молодежной премии осуществляется профсоюзными комитетами профсоюза «Профалмаз» и Советом объединения молодых специалистов «АЛРОСА».

Торжественная церемония награждения состоится 25 января 2019 года в Мирном, во Дворце культуры «Алмаз».

#### НОМИНАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПРЕМИИ:

• «Общественное признание» – организатор проектов и инициатив, направленных на развитие молодежного движения.

• «Горячее сердце» – проекты и инициативы, направленные на оказание помощи нуждающимся.

NEW! • «Рука добра» – проекты и инициативы, направленные на охрану природы, благоустройство, помощь животным.

NEW! • «По жизни – здоровый образ жизни!» – пропагандист здорового образа жизни.

NEW! • «Ты можешь повлиять на безопасность!» – активное участие в проектах и инициативах, направленных на активизацию профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

• «Звезда Профалмаза» – участник культурных мероприятий, смотров, конкурсов и концертов, проводимых профсоюзом «Профалмаз».

• «Молодой журналист» – активно публикующий материалы в печатных и электронных СМИ.

NEW! • «Молодой профсоюзный лидер» – оценивается работа председателей/заместителей советов молодых специалистов.

• «Молодая активная семья» – семьи, имеющие заслуги в общественной, творческой, профессиональной и иной деятельности.

• «Мы вместе!» – за активную эффективную совместную работу руководства предприятия, профсоюзного комитета и Совета молодых специалистов.

Помимо основных направлений, допускается предоставление заявок по следующим направлениям:

• «Дарящий улыбку» – участники любых общественно-развлекательных мероприятий.

• «Лучший видеоролик» – авторы видеороликов, участвующих в конкурсах профсоюза «Профалмаз» в 2018 году.

NEW! • «Прорыв 2018» – молодые работники, внедрившие в практику знания, полученные на форуме «Алмазный резерв 2018».

■ Со всеми мероприятиями подробнее можно ознакомиться на сайте <http://profalmaz.info/>, воспользовавшись QR-кодом:



# ПРОФАЛМАЗ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ»

## С ДНЕМ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА!

Уважаемые профсоюзные лидеры и ветераны профсоюзного движения!

Поздравляю Вас с Днем профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия)!

В этом году мы уже в седьмой раз отмечаем наш профессиональный праздник, учрежденный главой республики в 2011 году. Замечательно, что у профсоюзных работников есть профессиональный праздник! Профсоюзная работа требует от человека высокой самоотдачи, юридической грамотности, коммуникабельности, терпения, честности, умения сопереживать, а в случае необходимости – твердости, выдержки и умения убеждать.

Качество вашей работы постоянно находится на общественном контроле, на вас возложена ответственность перед людьми, доверившими вам защиту своих трудовых прав и интересов.

В этот праздничный день выражаю благодарность каждому из вас за активную жизненную позицию, за сохранение единства, сплоченности, солидарности в решении общих задач, за вашу работу и заботу о членах профсоюза, терпение и взаимопонимание!

Желаю успеха в вашей непростой работе, благополучия вам и вашим семьям, здоровья, счастья и оптимизма!

М.В. Скрябина,  
председатель Профсоюза «Профалмаз»

## Кубок профсоюза

### Такой хоккей нам нужен!

Громкий стук клюшек по льду – так по традиции приветствуют друг друга и зрителей хоккеисты. 10 ноября во Дворце спорта «Кимберлит» состоялось открытие первенства Мирнинского района по хоккею с шайбой на Кубок «Профалмаза».

Хоккей – это зрелище, это праздник для болельщиков, – считают организаторы, и включили в церемонию открытия Кубка яркое выступление команды черлидеров. Пожелали командам удачи председатель профсоюза «Профалмаз» Мотрена Скрябина и ее заместитель Константин Дегтярев. «Я желаю участникам турнира интересных, захватывающих баталий, и пусть Кубок достанется сильнейшим. Удачи вам!», – сказала Мотрена Вячеславовна.

Однако удача улыбнулась не всем, и это понятно: спорт есть спорт. В первый день состоялись два матча между командами КЛХ – Чернышевский (счет 7:3) и КСК – Ленск (7:4). Во второй день лиги сыграли команды со следующим счетом: КЛХ – Юноши 8:3, МГОК – АДТ 2:3.

Наблюдая за играми, понимаешь, почему хоккей настолько завораживает: бле-



стящий лёд, могучие фигуры спортсменов в обмундировании, изящные и в то же время молниеносные движения. Отличает хоккей и особая эмоциональность игроков, но, к счастью, в наших играх обошлось без конфликтов.

Помимо захватывающих игр, болельщиков на протяжении всех встреч будет ждать сюрприз в виде лотереи, проводимой «Профалмазом». За первые два дня

обладателями подарков стали восемь человек.

Хоккей, без сомнения, красивая игра, и не так часто выпадает возможность увидеть ее вживую. Советуем всем использовать этот шанс! Призы лотереи ждут своих победителей, а хоккеисты вашу поддержку! Первенство проходит до 23 декабря.

Лидия БАТЫШЕВА



## ЛУЧШИЙ АВТОСЛЕСАРЬ «АЛРОСА»–2018



Приз – добротный набор рабочих инструментов – достался Александру Шпрунг из Ленских авторемонтных мастерских. Во время часового обеда конкурсанты смогли перевести дух и собраться с мыслями перед теоретическим этапом. Участники ответили на 20 тестовых вопросов, в том числе на вопросы по охране труда и технике безопасности. Рабочие некабинетной специальности, чьи руки ежедневно по локоть в автомобильном масле, больше переживали о результатах именно этого этапа.

Перед церемонией награждения для участников конкурса провели экскурсию по производственным цехам АРМа, а жюри тем временем подвело итоги.

Лучшим автослесарем компании «АЛРОСА» стал Александр Шпрунг, работник Ленских авторемонтных мастерских. Ему вручили главный приз от профсоюза «Профалмаз» – сертификат на 100 тысяч рублей. На второй месте – также ленчанин Иван Михалев. Его успех отмечен сертификатом на санаторно-курортную путевку стоимостью 60 тысяч рублей. Тройку лучших автослесарей Компании замкнул представитель Мирнинского ГОКа Александр Макарычян.

Организаторы и участники отметили высокий уровень подготовки и проведения мероприятия. А Ленские авторемонтные мастерские вновь названы лучшей площадкой для проведения подобных профессиональных испытаний.

**9 ноября в стенах Ленских авторемонтных мастерских прошел конкурс профмастерства «Лучший слесарь по ремонту автомобилей АК «АЛРОСА»-2018». Все 18 участников – специалисты высокого класса.**

В нынешнем году этот конкурс проводится в третий раз. Как и в предыдущие годы, его участникам предстояло продемонстрировать свои знания и умения на двух этапах. Участники показали, насколько быстро и качественно справляются с привычной работой. Замену маслосъемных колпачков и ступичных подшипников выполняли на время. За всеми испытаниями следили судьи с секундомером.

После первого этапа для всех автослесарей организовали конкурс вне зачета. Они на глаз определяли размер резьбы гайки и прикладывали ее к таблице с соответствующими номерами на листе.

Ксения ЖУРАВЛЕВА



## НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

**Н**а заседании Совета «Профалмаза», состоявшемся 26 октября, был принят ряд организационных вопросов.

• В 2019 году, в соответствии с Уставом Профсоюза «Профалмаз», во всех профсоюзных органах первичных и цеховых организациях пройдут отчетно-выборные собрания и конференции. Установлены единые сроки для их проведения – с 9 января по 15 октября 2019 г. Завершится отчетно-выборная компания Х отчетно-выборной конференцией профсоюза «Профалмаз». Ее проведение намечено на ноябрь 2019 г. На конференции будут подведены итоги работы профсоюза за 5 лет и избраны выборные органы на срок полномочий до 2024 года.

• Доизбраны в состав Исполкома: начальник Управления социального развития АК «АЛРОСА» Александр Басыров, членом комиссии по социальной работе – заместитель генерального директора АК «АЛРОСА» Алексей Дьячковский.

## Конкурсы профмастерства В КОНКУРСЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ!

**30** КОНКУРС «ПРОФАЛМАЗ» С 2015 ГОДА

**4** ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ КОМБИНАТА

**17** УЧАСТНИЦ



**В** производственном процессе – от момента поиска, добычи полезного ископаемого до его реализации – труд сепараторщика является одним из важных звеньев в технологической цепочке. Примечательно, что в этой профессии заняты в основном женщины, что и было доказано в Айхале 1 ноября на конкурсе профмастерства «Лучший сепараторщик АК «АЛРОСА»–2018». Все участницы – представительницы прекрасной половины человечества.

На практическом задании они настраивали технологические параметры рентгенолюминесцентного сепаратора ЛС-20-05Н на участке обогащения фабрики №14, проверяли

механическое извлечение при помощи индикаторов. Кроме правильной технологии, оценивалось умение правильно реагировать на внештатные ситуации в работе аппарата.

Подведение итогов конкурса состоялось во Дворце культуры «Северное сияние». В знак признательности всем участницам вручили сертификаты и памятные подарки от «Профалмаза». Третье и второе места и подарочные сертификаты в размере 25000 и 60000 рублей завоевали сепараторщицы Лилия Данилова (ОФ №3 МГОК) и Любовь Павлова (ОФ №14 АГОК). Звание «Лучший сепараторщик АК «АЛРОСА» 2018» присвоено работнику обогатительной фабрики №3 Мирнинского горно-обогатительного комбината Ирине Лемтюгиной.

К престижному званию прилагается 100000 рублей.

Председатель жюри Константин Дегтярев отдельно отметил двух сепараторщиц РЛС – Надежду Гергесову (ОФ №14 АГОК) и Варвару Романову (ОФ №3 МГОК). Первая показала высокие результаты в практической части, а ее коллега – в теоретической. Секретарь первичного партийного отделения «Промышленное» п. Айхал Мирнинского местного отделения Якутского регионального отделения партии «Единая Россия» Андрей Дубно вручил памятный подарок самой юной представительнице конкурса – Екатерине Суворовой (ОФ №12 УГОК).

Елена ЧЕРНЕНКО

## Колонка юриста

### ВЫПЛАТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА

**В** последний рабочий день при увольнении работника, в связи с сокращением численности или штата организации, работодатель обязан выплатить работнику:

- заработную плату за период работы перед увольнением, включая премии, надбавки и иные выплаты (ст. ст. 136, 140 ТК РФ);
- денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ);
- выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ст. 178 ТК РФ);
- дополнительную компенсацию в размере среднего заработка пропорционально времени до истечения срока предупреждения об увольнении, если работодатель увольняет работника с его согласия до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении.

**После увольнения, если работник не трудоустроен, за ним сохраняется право на получение от работодателя:**

- оплаты больничного, если работник заболел в течение 30 календарных дней со дня увольнения;
- среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). По решению органа службы занятости населения средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия работникам, уволенным в связи с прекращением деятельности подразделения, сокращением численности или штата, производится в день увольнения. Выплата указанным работникам сохраняемого среднего месячного заработка производится в порядке в дни выплаты заработной платы в организации, где работал уволенный работник.

**В соответствии с п. 8.10.3 Коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюзом «Профалмаз» на 2017-2019 гг., работник, высвобожденный в связи с сокращением численности или штата, АК «АЛРОСА» (ПАО):**

- сохраняет льготу по возмещению расходов, связанных с оплатой услуг дошколь-

ной образовательной организации, сроком на 1 (один) год; • обеспечивает возможность посещения в течение 6 месяцев со дня увольнения по указанному основанию санаториев и домов отдыха по льготным путевкам, приобретенными этими работниками во время работы в Компании.

Компенсация за неиспользованный отпуск облагается НДФЛ. Выходное пособие и среднемесячный заработок на период трудоустройства, в части не превышающей шестикратный размер среднемесячного заработка (при увольнении из организаций расположенных в РКС), а также компенсация за досрочное расторжение трудового договора НДФЛ не облагается.

## Исторические события и даты

**18 НОЯБРЯ**  
учреждено предприятие «АЛРОСА-Газ»  
1997 г.

**27 НОЯБРЯ**  
СПЛОЧЕННЫЕ ПРОФСОЮЗЫ КРЕПКОЕ ОБЩЕСТВО!  
**ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

**24 НОЯБРЯ**  
утверждение статуса Профсоюза «Профалмаз» в качестве межрегионального  
**2000 г.**