

**СОВМЕСТНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюза «ПРОФАЛМАЗ»**

«20» июль 2020 г.

№ 01/2-ПР-С / 09-МПТ

**О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюзом «Профалмаз» на 2020 -2022 годы**

В соответствии с решением Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ПАО) (протокол заочного голосования Комиссии от 19.06.2020), АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее - Компания) и Профсоюз «Профалмаз»

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения и дополнения:

1.1 в пункт 8.13.4, шестой абзац пункта 8.13.5, пункты 8.14.2, 8.14.2.1, 8.14.3, 12.1.3 Коллективного договора АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2020-2022 годы в соответствии с пунктами 1.1-1.7 приложения к настоящему совместному постановлению и ввести их в действие с даты издания настоящего совместного постановления.

1.2 в пункты 7.1, 7.2.1, 7.2.3, 7.3, 7.5, 7.6.1, подпункт «б» пункта 7.6.3, пункты 8.5 и 8.15 Коллективного договора АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2020-2022 годы, в соответствии с пунктами 2.1-2.5 приложения к настоящему совместному постановлению и ввести их в действие с 01 июля 2020 года.

2. Секретарям Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ПАО) от Компании и Профсоюза «Профалмаз» довести совместное постановление до сведения руководителей обособленных и структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), а также руководителей первичных профсоюзных организаций Профсоюза «Профалмаз» в течение 7 (семи) рабочих дней с даты его издания.

3. Управлению делами Компании (Кундева В.Г.) разместить совместное постановление в Библиотеке документов на корпоративном портале.

Генеральный директор –
председатель правления
АК «АЛРОСА» (ПАО)

_____ С.С. Иванов

«___» _____ 2020 года

Председатель
Профсоюза «Профалмаз»

_____ А.В. Басыров

«___» _____ 2020 года

Приложение
к совместному постановлению
от «___» _____ 2020 года
№ _____ / _____

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2020-2022 годы**

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2020-2022 годы:

1.1. Исключить четвертый абзац из пункта 1.2.4 и изложить его в следующей редакции:

«1.2.4. Профсоюз «Профалмаз» представляет интересы работников, являющихся членами профсоюза, во взаимоотношениях с Компанией в соответствии с п. 2.1 Устава Профсоюза «Профалмаз».

Работники Компании, не являющиеся членами Профсоюза «Профалмаз», вправе уполномочить профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Профсоюза «Профалмаз» представлять их интересы во взаимоотношениях с Компанией.

Для передачи полномочий работники Компании, не являющиеся членами Профсоюза «Профалмаз», подают личное заявление на имя председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза «Профалмаз» с просьбой о представлении их интересов во взаимоотношениях с Компанией и одновременно личное заявление на имя лица, заключившего с ним трудовой договор, с просьбой перечислять в течение всего срока действия Коллективного договора 1% от заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

Профсоюз «Профалмаз» не несет ответственности за нарушение закрепленных настоящим Коллективным договором прав работников, не являющихся членами Профсоюз «Профалмаз», а также работников, не уполномочивших Профсоюз «Профалмаз» на представление их интересов и не перечисляющих профсоюзные взносы на счет Профсоюза «Профалмаз».

1.2. Дополнить первый абзац пункта 8.13.4 подпунктом «г» следующего содержания:
«г) 1,25 – территория Новосибирской области.»

1.3. Изложить абзац шестой пункта 8.13.5 в следующей редакции:

«Оплата расходов по проезду и провозу домашних вещей производится при предоставлении работником:

- заявления о компенсации расходов по проезду и провозу домашних вещей в связи с переездом к новому месту жительства;

- документов, подтверждающих состав семьи и факт неиспользования данной льготы другими членами семьи;

- подлинников проездных документов (**подтверждают фактический выезд и понесенные расходы по оплате стоимости проезда**), а также оформленных на работника документов, подтверждающих произведенные им расходы по провозу домашних вещей.

1.4. Изложить пункт 8.14.2 в следующей редакции:

«8.14.2. В случае смерти работника Компании (за исключением **случаев**, указанных в пункте 8.14.4) или пенсионера, длительное время (15 лет и более) работавшего в Компании и проживавшего на дату смерти в районах Западной Якутии (далее пенсионер), Компания предоставляет одному из членов семьи (супруг, дети, родители, родной брат, родная сестра) умершего работника Компании или умершего пенсионера (далее член(ы) семьи умершего)

единовременную выплату в размере:

- 1) материальной помощи на погребение в сумме 53 000 рублей;
- 2) расходов, по заявлению члена семьи умершего и на основании документов, подтверждающих понесенные расходы:
 - связанных с доставкой груза «200» до места похорон, включая расходы по приобретению (изготовлению) цинкового гроба и транспортировочного ящика;
 - расходов, по проезду до места похорон (туда и обратно) в случае сопровождения ими груза «200».

1.5. Исключить из 18.14.2.1 третий абзац и изложить данный пункт в следующей редакции:

«8.14.2.1. Основанием для предоставления указанных в пункте 8.14.2 гарантий является документально подтвержденный факт смерти работника Компании или пенсионера.

Указанные гарантии предоставляются по месту работы умершего работника или в подразделении, которое было последним местом работы пенсионера в Компании, или его правопреемником (в случае прекращения деятельности подразделения), одному из членов семьи умершего, обратившемуся в адрес работодателя с соответствующим заявлением. При отсутствии правопреемников гарантии предоставляются в аппарате управления Компании. Если к работодателю обратились несколько членов семьи умершего, то гарантии предоставляются первому обратившемуся.».

1.6. Изложить пункт 8.14.3 в следующей редакции:

«8.14.3. При наличии у работника Компании права на получение одной и той же выплаты как по основанию, предусмотренному пунктом 8.14.1, так и по основанию, предусмотренному пунктом 8.14.2, выплата производится по основанию, предусмотренному **пунктом 8.14.1. После получения выплат, предусмотренных пунктом 8.14.1, работник не вправе получить аналогичные выплаты на основании пункта 8.14.2.**

Выплаты, предусмотренные пунктами 8.14.1 и 8.14.2, осуществляются не позднее одного года с даты наступления события.».

1.7. Пункт 12.1.3 дополнить подпунктом 12.1.3.1 и изложить в следующей редакции:

«12.1.3. По письменным заявлениям работников, являющихся членами Профсоюза «Профалмаз», работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет Профсоюза «Профалмаз» членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Компания перечисляет профсоюзные взносы платежным поручением за тот период, за который выплачивается заработная плата.

Порядок работы по удержанию членских профсоюзных взносов определяется совместным решением (постановлением) Компании и Профсоюза «Профалмаз».

12.1.3.1. Компания на основании заявления работников Компании, не являющихся членами Профсоюза «Профалмаз», ежемесячно перечисляет на счет Профсоюза «Профалмаз» 1% от заработной платы таких работников, одновременно с перечислением членских профсоюзных взносов работников, являющихся членами Профсоюза «Профалмаз».

2. Внести следующие изменения в Коллективный договор АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2020-2022 годы и ввести их в действие с 01 июля 2020 года:

2.1. В пунктах 7.1, 7.2.3, 7.5, 7.6.1 и 8.5 слова «Положение «О системе оплаты труда рабочих АК «АЛРОСА» (ПАО), а также руководителей, специалистов и служащих подразделений сельского хозяйства, медицины, культуры и спорта» заменить на «Положение «О системе оплаты труда рабочих АК «АЛРОСА» (ПАО)» в соответствующем падеже.

2.2. Пункт 7.2.1 изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Тарификация работ и установление тарифных разрядов рабочим производится с учётом Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, за исключением отдельных категорий рабочих, тарификация которых непосредственно предусмотрена Положением **«О системе оплаты труда рабочих АК «АЛРОСА» (ПАО)»**.

Установление грейдов для руководителей, специалистов и служащих производится в соответствии с Положением **«Об оценке должностей АК «АЛРОСА (ПАО)»**».

2.3. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. В Компании в целях усиления материальной заинтересованности, личной и коллективной ответственности работников за повышение эффективности и качества работы действует система премирования:

а) премирование по результатам работы за месяц, квартал и год в соответствии с положениями:

- «О вознаграждении работников аппарата управления АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - **«О текущем премировании рабочих аппарата управления АК «АЛРОСА» (ПАО)»;**
 - «О премировании работников горно-обогатительных комбинатов АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - **«О премировании работников сбытового комплекса АК «АЛРОСА» (ПАО)»;**
 - **«О премировании работников филиала акционерной компании «АЛРОСА» «БРИЛЛИАНТЫ АЛРОСА»;**
 - **«О премировании работников Управления капитального строительства АК «АЛРОСА» (ПАО)»;**
 - **«О премировании работников отдельных структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО)»;**
 - **«О вознаграждении работников сервисных структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО)»;**
 - «О годовом вознаграждении работников АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О вознаграждении руководящих работников АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О вознаграждении членов Правления АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О вознаграждении генерального директора - председателя правления АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - **«О корпоративном секретаре АК «АЛРОСА» (ПАО)»;**
- б) премирование по другим основаниям – в соответствии с положениями:
- «О стимулировании работников АК «АЛРОСА» (ПАО) за выполнение особо важных заданий»;
 - «Об организации трудового соревнования в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О рационализаторской деятельности в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О премировании за внедрение новой техники, технологии, организации производства и труда, управленческих решений на действующих, строящихся и проектируемых объектах АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О временных целевых творческих коллективах АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «Об интеллектуальной собственности АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О проведении конкурсов профессионального мастерства в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О коллективном (бригадном) подряде в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О профессиональных праздниках в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О праздновании юбилейных дат и знаменательных событий в АК «АЛРОСА» (ПАО)»;
 - «О почетных званиях и наградах в АК «АЛРОСА» (ПАО)».

2.4. Исключить шестой абзац из подпункта «б» пункта 7.6.3 и изложить данный подпункт в следующей редакции:

«б) Время простоя по причинам, не зависящим от Компании и работника, оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Оплата времени простоя работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в указанных районах и местностях, работающих в иных районах и местностях, с учетом коэффициентов регионального рынка труда, установленных внутренними документами Компании.

В случае временной приостановки работы подразделения Компании, его цеха (отделения, участка) или значительного числа работников при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, введении чрезвычайного положения, а также в связи с негативными последствиями для Компании, вызванными указанными режимами и (или) обстоятельствами, послужившими причиной их введения, приказом генерального директора - председателя правления Компании может устанавливаться повышенный размер оплаты времени простоя следующим категориям работников:

- рабочие Компании;
- руководители, специалисты и служащие Компании, отнесенные к категории лиц, для которых обстоятельства, послужившие причиной введения режима чрезвычайного положения, чрезвычайной ситуации или повышенной готовности, могут повлечь наиболее тяжелые последствия.».

2.5. Первый абзац пункта 8.15 изложить в следующей редакции:

«Работникам Компании, имеющим стаж работы в Компании не менее 15 (пятнадцати) лет и прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию впервые при наличии пенсионных оснований, выплачивается единовременная денежная премия в размере:

- 1) **для руководителей, специалистов и служащих** – 0.72 установленного оклада;
- 2) **для рабочих** – установленной месячной тарифной ставки с учетом персональной надбавки или коэффициента к исходной тарифной ставке (для профессий и должностей, пользующихся повышенным спросом на рынке труда), надбавки за профессиональное мастерство (для работников, работающих по сдельной, сдельно-премиальной системам оплаты труда и сезонных работников).».