

**СОВМЕСТНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюза «ПРОФАЛМАЗ»**

«29» июля 2020 г.

№ 01/3-ПР-С / 10-МРТ

**О внесении изменений в Коллективный договор
между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюзом «Профалмаз» на 2020 -2022 гг.
и об особенностях применения его отдельных норм в 2020 году**

В соответствии с решением Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ПАО) (протокол заочного голосования Комиссии от 14.07.2020), АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее - Компания) и Профсоюз «Профалмаз»,

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения в пункт 4.1.1 Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2022 годы, изложив его в следующей редакции:

«4.1.1. Авансирование расходов на приобретение билетов для проезда к месту использования отпуска и обратно производится в порядке и сроки, установленные организационно-распорядительным документом Компании, принятым по согласованию с Профсоюзом «Профалмаз».».

2. На основании пункта 1.2.5 Коллективного договора на 2020-2022 годы (далее - Коллективный договор) приостановить с 01.08 по 31.12.2020 (включая указанные даты) действие следующих пунктов Коллективного договора и предоставление (полностью или частично) установленных ими гарантий и компенсаций:

2.1 пункта 7.4, устанавливающего поощрение членов общественных комиссий;

2.2 пункта 11.7.2 - в части премирования уполномоченных по охране труда;

2.3 пунктов 8.3.4 и 8.4.4, устанавливающих компенсацию расходов по оплате проезда от места проживания до места сбора и обратно для работников, работающих в полевых условиях и вахтовым методом и проживающих в населенных пунктах «алмазной провинции» – в отношении работников, выезжающих от места проживания к месту сбора или от места сбора к месту проживания;

2.4 пункта 8.6, устанавливающего компенсацию расходов по оплате ежедневного проезда на работу и обратно на пригородном и городском транспорте;

2.5 пунктов 8.7.1-8.7.5 и приложения № 1 к Коллективному договору, устанавливающих компенсацию расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно, порядок, размеры и условия её предоставления:

2.5.1 полностью - в отношении работников подразделений Компании, расположенных за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также членов их семей.

2.5.2 в части компенсации расходов по оплате стоимости проезда работников и членов их семей по территории СНГ, а также и компенсации расходов по провозу личного автотранспорта водным путем по маршрутам Ленск – Якутск – Ленск – Усть-Кут – Ленск – Якутск при следовании к месту использования отпуска и обратно на личном автотранспорте (подпункт 3 пункта 5.3.2 приложения № 1 к Коллективному договору) – в отношении

работников подразделений Компании, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей.

2.6 пункта 8.7.6 и приложения № 2 к Коллективному договору, устанавливающего право на дополнительную компенсацию расходов по проезду работника к месту использования отпуска и обратно, порядок и условия её предоставления - в отношении руководителей, специалистов и служащих Компании, должности которых отнесены к 7- ому грейду и выше.

2.7 пункта 8.12, устанавливающего единовременную выплату работникам, вернувшимся в Компанию после прохождения службы в Российской Армии.

2.8 пунктов 8.13.1 и 8.13.2, устанавливающих гарантии и компенсации приглашенным работникам – в отношении работников дефицитных профессий (должностей), приглашенных в период приостановки, в подразделения Компании для работы в районах Крайнего Севера, а также работников, приглашенных на сезонные работы в Вилуйскую ГРЭ и НИГП.

Работникам, приглашенным до 31.07.2020 и получающим на дату издания совместного постановления доплату, компенсирующую отсутствие (неполный размер) процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера, начисление и выплата указанной доплаты продолжается в период приостановки в установленном порядке.

2.9 пункта 8.13.5, устанавливающего компенсацию расходов по оплате стоимости проезда работника и членов его семьи, а также провоза домашних вещей при выезде из районов Крайнего Севера к новому месту жительства в связи с расторжением работником трудового договора – в части компенсации расходов по оплате стоимости проезда и провоза домашних вещей по территории СНГ.

2.10 пункта 8.13.6, устанавливающего компенсацию расходов по оплате стоимости проезда работника и членов его семьи, а также стоимости провоза домашних вещей при переезде в связи с расторжением работником трудового договора к новому месту жительства внутри Республики Саха (Якутия).

2.11 пункта 9.3 - в части возмещения стоимости путевок неработающим пенсионерам Компании на санаторно-курортное лечение и оздоровление – в отношении неработающих пенсионеров Компании.

3. Управлению бухгалтерского учета и отчетности (Стасенко А.В.):

3.1 при решении вопросов, связанных с отнесением проездных и иных документов, подтверждающих расходы по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно, расходы по провозу автомобиля водным путём и др., к не подлежащим возмещению в связи с приостановлением предоставления соответствующей гарантии и (или) компенсации, руководствоваться Общими правилами реализации решений о приостановке предоставления гарантий, изложенными в приложении к совместному постановлению.

3.2 обеспечить:

3.2.1 применение Общих правил реализации решений о приостановке предоставления гарантий специалистами ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис» и его оперативных отделов;

3.2.2 взаимодействие с ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис» при решении конкретных ситуаций, связанных с приостановкой действия пунктов Коллективного договора на 2020-2022 гг. и предоставлением установленных ими гарантий и компенсаций, а также подготовку совместно с Управлением по работе с персоналом (Тихомиров В.В.) разъяснений по соответствующим вопросам.

4. Службе управления персоналом (Пацианская А.Н.) совместно с ООО «АЛРОСА Бизнес-сервис» организовать информирование работников Компании о приостановке действия указанных в пункте 2.5 совместного постановления пунктов Коллективного

договора, а также сбор и последующее хранение доказательств такого информирования работников Компании.

5. ООО «АЛРОСА Бизнес–сервис» (Корчуганова Е.И.) (в рамках исполнения договора от 01.10.2018 № 615) не издавать в период приостановки организационно-распорядительные документы (далее - ОРД) о предоставлении гарантий, компенсаций, единовременных выплат, указанных в пункте 2 совместного постановления, за исключением ОРД:

- о предоставлении компенсации расходов по поездкам (ежедневный; в отпуск и обратно; при выезде в связи с расторжением трудового договора; на вахту и обратно), провозу багажа или домашних вещей, подтвержденных проездными и иными документами, приобретенными/оформленными до 31.07.2020 включительно,

- о предоставлении компенсаций либо об осуществлении единовременных выплат, для предоставления которых определяющее значение имеет дата заключения заключение трудового договора или начала отпуска (подпункт «в» пункта 2, подпункт «в» пункта 3 и пункт 5 приложения к настоящему совместному постановлению), в тех случаях, когда указанные события имели место в период до 31.07.2020 включительно;

- о предоставлении гарантий приглашенным работникам, для которых официальные приглашения были оформлены до 31.07.2020 включительно.

6. Руководителям структурных подразделений, филиалов и представительств Компании в период с 01.08 по 31.12.2020 включительно:

6.1. Не проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия в рамках реализации пункта 9.4 Коллективного договора за исключением праздничных мероприятий в связи с юбилеем создания структурного подразделения, филиала Компании, средства на проведение которых предусмотрено утвержденным бюджетом структурного подразделения, филиала на 2020 г. на основании сметы затрат, согласованной и утвержденной в порядке, установленном Положением «О праздновании юбилейных дат и знаменательных событий в АК «АЛРОСА» (ПАО)».

6.3. Не принимать новых решений об обеспечении и улучшение жилищных условий работников Компании, предоставлении корпоративной поддержки в рамках реализации пункта 9.9 Коллективного договора, обеспечивая при этом выполнение решений, принятых до 31.07.2020 включительно.

7. В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году»:

7.1 сохранять за работником подразделения, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установленное пунктами 8.7.1 и 8.7.2.1 Коллективного договора право на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, не использованное в 2020 году в связи с осуществляемыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее - ограничительные меры) и предоставлять указанное право к реализации в 2021 г. в порядке, установленном организационно-распорядительным документом Компании, принятым по согласованию с Профсоюзом «Профалмаз». Если указанный период, за который работнику предоставляется право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году и он его не использовал, право на компенсацию расходов в 2021 - 2022 годах предоставлять в 2022 году.

7.2 принимать решения о возврате/невозврате полученных работником средств, выплаченных ему в 2020 году в порядке авансирования компенсации расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно, в случае если он не воспользовался ими в

связи с ограничительными мерами, исходя из норм вышеуказанного постановления Правительства, в порядке, установленном организационно-распорядительным документом Компании, принятым по согласованию с Профсоюзом «Профалмаз».

7.3. Заместителю генерального директора - директору по персоналу Макаровой О.Ю., финансовому контролеру Глазуновой Е.И. организовать и обеспечить разработку указанного в пункте 7.2 совместного постановления организационно-распорядительного документа, предусмотрев в нем:

1) порядок и условия предоставления не использованного в 2020 году права на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также принятие решений о возврате/невозврате полученных работником средств, выплаченных ему в 2020 году в порядке авансирования компенсации расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно, в случае если он не воспользовался ими в связи с ограничительными мерами;

2) способы информирования работником работодателя о пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажиров/пролонгации действия проездных перевозочных документов, а также о том, что транспортная компания не возвращает средства за проездные документы и не продлевает срок выполнения обязательств.

8. Сопредседателям Комиссии по регулированию социально трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ПАО) (Макарова О.Ю., Басыров А.В.) в случае необходимости и исходя из финансово-экономического положения Компании - рассмотреть в декабре 2020 г. вопрос о продлении срока приостановки действия указанных в пункте 2 совместного постановления пунктов Коллективного договора, а также действия ограничений, установленных в пункте 6 совместного постановления.

9. Секретарям Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в АК «АЛРОСА» (ПАО) от Компании и Профсоюза «Профалмаз» довести совместное постановление до сведения руководителей обособленных и структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО), а также руководителей первичных профсоюзных организаций Профсоюза «Профалмаз» в течение 7 (семи) рабочих дней с даты его издания.

10. Управлению маркетинга и связей с общественностью (Сулейманова Д.М.) организовать и обеспечить проведение информационно-разъяснительной работы о решениях, предусмотренных настоящим совместным постановлением, с использованием средств массовой информации, корпоративного аккаунта в мессенджере WhatsApp, иных внутрикорпоративных коммуникационных каналов.

11. Управлению делами Компании (Кундева В.Г.) разместить настоящее совместное постановление в Библиотеке документов на корпоративном портале.

Генеральный директор –
председатель правления
АК «АЛРОСА» (ПАО)



С.С. Иванов

Председатель
Профсоюза «Профалмаз»

_____ А.В. Басыров

**ОБЩИЕ ПРАВИЛА
реализации решений о приостановке
предоставления гарантий**

При решении вопросов, связанных с реализацией решений о приостановке в период с 01.08 по 31.12.2020, включая указанные даты (далее - период приостановки), предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных в пункте 2 совместного постановления, в т.ч. с отнесением проездных документов и иных документов, подтверждающих расходы, к не подлежащим/подлежащим возмещению в связи с приостановлением предоставления соответствующей гарантии и (или) компенсации, необходимо исходить из следующего:

1. Компенсация расходов по оплате проезда от места проживания до места сбора и обратно для работников, работающих в полевых условиях и вахтовым методом и проживающих в населенных пунктах «алмазной провинции», установленная пунктами 8.3.4 и 8.4.4 Коллективного договора, не предоставляется работникам, выезжающим в период приостановки в соответствии с графиками работы на вахте или приказами о привлечении к работе в период междувахтового отдыха от места проживания к месту сбора или от места сбора к месту проживания, по проездным документам, дата приобретения которых приходится на период приостановки.

Работникам, предоставившим в период приостановки проездные документы, подтверждающие оплату расходов по проезду от места проживания к месту сбора или от места сбора к месту проживания, приобретенные до 31.07.2020 включительно, компенсация предоставляется, в т.ч. и в случае, когда фактический выезд от места проживания/ прибытие к месту сбора и наоборот приходится на период приостановки.

2. В случаях предъявления в период приостановки, в т.ч. по окончании отпуска, приходящегося (полностью или частично) на период приостановки, расходов на оплату стоимости проезда работника и (или) члена(ов) его семьи, а также провоза багажа к месту использования отпуска и обратно (далее - расходы по проезду), работниками, указанными в п. 2.5.1 совместного постановления, следует учитывать, что:

а) расходы по проезду, подтвержденные проездными документами или другими документами, из числа указанных в пунктах 4.1.2-4.1.2.1 приложения № 1 к Коллективному договору (далее - проездные и иные документы), приобретенными/оформленными в период приостановки, не принимаются к возмещению, в т.ч. и в том случае, когда даты отъезда работника и (или) члена(ов) его семьи к месту проведения отпуска и (или) обратно, указанные в проездных документах, приходятся на период после 31.12.2020;

б) расходы по проезду, подтвержденные проездными и иными документами, приобретенными/оформленными до 31.07.2020 включительно, принимаются к возмещению, в т.ч. и в том случае, когда даты отъезда работника и (или) члена(ов) его семьи к месту проведения отпуска и (или) обратно, указанные в этих проездных документах, приходятся на период приостановки.

в) расходы по оплате проезда при следовании в отпуск и обратно на личном автотранспорте, подтвержденные контрольно-кассовыми чеками автозаправочных станций и иными документами из числа указанных в пункте 5.3.3 приложения № 1 к Коллективному договору:

- не возмещаются - если дата начала отпуска, к месту проведения которого выехал или из которого возвращается работник, приходится на период приостановки;

- возмещаются - если дата начала отпуска приходится на период до 31.07.2020 включительно.

3. В случаях предъявления в период приостановки, в т.ч. по окончании отпуска, приходящегося (полностью или частично) на период приостановки, расходов по проезду работника и членов его семьи работниками, указанными в п. 2.5.2 совместного постановления, следует учитывать, что:

а) расходы по проезду по территории СНГ не подлежат авансированию и возмещению на основании подтверждающих проездных и иных документов, приобретенных/оформленных в период приостановки, в т.ч. и в том случае, когда даты отъезда работника и (или) члена(ов) его семьи к месту проведения отпуска и(или) обратно, указанные в проездных документах приходятся на период после 31.12.2020.

б) расходы по проезду по территории СНГ, подтвержденные проездными и иными документами, приобретенными/оформленными до 31.07.2020 включительно, принимаются к возмещению, в т.ч. и в том случае, когда даты отъезда работника или члена(ов) его семьи к месту проведения отпуска и (или) обратно, указанные в этих проездных документах, приходятся на период приостановки.

в) расходы по провозу личного автотранспорта водным путем по маршрутам Ленск – Якутск – Ленск – Усть-Кут – Ленск – Якутск при следовании к месту использования отпуска и(или) обратно на личном автотранспорте, подтвержденные документами, оформленными в период приостановки, не подлежат возмещению за исключением случаев, когда дата начала отпуска приходится на период до 31.07.2020 включительно.

4. Право на дополнительную компенсацию расходов по оплате проезда к месту использования отпуска, предоставленного в период приостановки, и обратно не предоставляется подавшим в период приостановки заявление о предоставлении указанного права руководителям специалистам и служащим Компании, должности которых на дату подачи заявления отнесены к 7-ому грейду и выше (далее работник(-и)). Приказ о предоставлении дополнительной компенсации в этом случае не оформляется.

Предъявленные вышеуказанными работниками в период приостановки расходы по проезду, подтвержденные проездными и другими документами, даты отъезда к месту проведения отпуска и (или) обратно в которых приходятся на период приостановки, принимаются к возмещению в том случае, если указанные документы приобретены/оформлены в период до 31.07.2020 включительно.

5. Единовременная выплата, установленная пунктом 8.12 Коллективного договора, не предоставляется работникам, вернувшимся в Компанию после прохождения службы в Российской Армии и заключившим трудовой договор в период приостановки.

6. Установленные пунктами 8.13.1-8.13.2 Коллективного договора гарантии и компенсации не предоставляются тем работникам дефицитных профессий (должностей), а также сезонным работникам, которые приглашены в подразделения, расположенные в районах Крайнего Севера в период приостановки, независимо от даты фактического прибытия приглашенного работника на работу в приглашаемое подразделение.

Работникам, приглашенным до 31.07.2020 и получающим на дату издания совместного постановления доплату, компенсирующую отсутствие (неполный размер) процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера, начисление и выплата указанной доплаты продолжается в период приостановки в установленном порядке.

7. При решении вопросов о принятии к возмещению предъявленных документов, подтверждающих расходы по проезду и провозу домашних вещей по территории СНГ при выезде из районов Крайнего Севера к новому месту жительства в связи с расторжением работником трудового договора, следует исходить из даты приобретения и (или) оформления указанных документов. В том случае, если представленные проездные и иные документы

приобретены/оформлены в период приостановки, то расходы, подтвержденные данными документами, не возмещаются.

Гарантии и компенсации по оплате стоимости проезда работника и членов его семьи, а также провоза домашних вещей по территории Российской Федерации в период приостановки предоставляются в порядке, установленном Коллективным договором.

8. Компенсация расходов по оплате стоимости проезда работника и членов его семьи, а также стоимости провоза домашних вещей при переезде в связи с расторжением работником трудового договора к новому месту жительства внутри Республики Саха (Якутия) не предоставляется работникам:

- отправившим домашние вещи к новому месту жительства в период приостановки (отправка подтверждена оформленными в этот период документами);

- выехавшим к новому месту жительства по проездным документам, приобретенным в период приостановки.

При решении вопросов о принятии к возмещению предъявленных документов, подтверждающих расходы по проезду и провозу домашних вещей, следует исходить из даты приобретения/оформления указанных документов. В том случае, если представленные проездные и иные документы приобретены/оформлены в период приостановки, то расходы, подтвержденные данными документами, не возмещаются. В том случае, когда провоз домашних вещей осуществлен в период до 31.07.2020 включительно и это подтверждается документами, оформленными в соответствующий период, а проездные документы приобретены в период приостановки, то к возмещению должны быть приняты только расходы по провозу домашних вещей.

9. Гарантии по возмещению стоимости путевок неработающим пенсионерам Компании на санаторно-курортное лечение и оздоровление не предоставляются неработающим пенсионерам Компании, за исключением стоимости путевок, выдача которых производится по совместному решению о выдаче путевок, изданному в период до 31.07.2020 включительно.