Исполком 4

26 сентября состоялось заседание Исполкома профсоюза «Профалмаз», НА КОТОРОМ ОБСУДИЛИ РЯД АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ.

ТРЕБУЕТСЯ УСИЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

а Исполкоме также обсудили состояние проводимой первичками информационной работы.

Отмечено, что в некоторых первичных профсоюзных организациях информационные стенды обновляются несвоевременно, их внешний вил не соответствует современным требованиям, нет обратной связи от работников о получении ими информации и об ее актуальности.

В связи с этим Исполкомом принято решение назначить ответственных за ведение информационной работы в первичных профсоюзных организациях, запланировать дискуссии, круглые столы по обмену. Также в октябре решено провести обучающий семинар для ответственных по информационной работе.

ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА -ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

а заседании Исполкома рассмотрен вопрос о формировании резерва профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях.

Принято решение рекомендовать ППО в срок до 1 ноября сформировать кадровый резерв.

Основными принципами при формировании резерва профсоюзных кадров и актива являются:

- подбор и выдвижение для избрания в состав профсоюзных комитетов, на должность председателя работни-



ков – членов профсоюза, подходящих по деловым и личностным и качествам - лидерские качества, организаторские способности, инициативность, уровень

сочетание опытных профсоюзных работников и молодых (до 40% молодёжи до 35 лет в составах выборных профсоюзных органов).

$oldsymbol{\Pi}$ РОЦЕДУРА ВСТУПЛЕНИЯ В ПАРИТЕТНУЮ ПРОГРАММУ «Алмазной осени» упрощена

прошлом году в АК «АЛРОСА» Бзапустили Паритетную программу формирования пенсионных накоплений. Это новая схема корпоративных пенсий, которая предлагает работникам Компании лично участвовать в накоплении своей будущей негосударственной

неральный директор АО НПФ «Алмазная осень» Вячеслав Хмыров сообщил, что внесены изменения в порядок взаимодействия Компании и Фонда, которые облегчают вступление работника в паритетную пен-

На заседании Исполкома ге- сионную программу. Теперь для вступления в программу нет необходимости обращаться в кадровую службу: работники могут обращаться напрямую к специалистам Фонла.

> Члены Исполкома отметили важность проводимой работы предприятиях Компании.



и рекомендовали руководству АО «НПФ «Алмазная осень» продолжить выездные консультации по вопросам паритетной пенсионной программы на

СПРАВКА: Паритетный план распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях по основному трудовому договору, и, по сути, является программой долевого участия и социального партнерства. К добровольным взносам работника в пользу своей будущей пенсии, Компания уплачивает встречные взносы в соотношении 1:1.

Курсор 🖊

Коуч-тренеры научили ПРОФАКТИВ РАЗРЕШАТЬ КОНФЛИКТЫ



В конце августа в детском оздоровительном лагере «Орленок» прошла необычная четвертая смена. На протяжении лвух лней 70 активистов профсоюза «Профалмаз», работников социальных служб Компании и дочерних предприятий обучались у коуч-тренеров из Алтайского края Ирины Рыбиной и Сергея Пугачева. Занятия проходили в формате общения, обмена мнениями, практических упражнений. В конце смены слушатели закрепляли и демонстрировали приобретенные навыки публичных выступлений и разрешения конфликтов на работе.

Помощь многодетным

К началу учебного года профсоюз «Профалмаз» подарил 100 сертификатов на приобретение канцелярских принадлежностей первоклассникам из многолетных семей.

Подарки первоклашкам

профсоюзной организации совхоза «Новый» существует давняя традиция в День знаний приветствовать новоиспеченных школьников, и нынешний гол не стал исключением.

1 сентября 33 первоклассника, впервые переступившие порог сельских школ №6 в с. Арылах, №9 в с. Тас-Юрях, №10 в с. Сюльдюкар получили подарки в виде папок со всеми необходимыми для учебы и творчества канцелярскими принадлежностями. В сборе и вручении подарков неоценимую помощь оказали члены Совета молодых работников предприятия.

День знаний особый праздник



1 сентября и.о. председателя профкома УКС К. И. Евстратова и заместитель директора УКС А. А. Зайцев посетили праздничную линейку коррекционной школы-интерната.

Алексей Александрович поздравил руковолство школы, выразил педагогам искреннюю благодарность

за любовь к детям и верность призванию. А для самых маленьких, первоклассников, профком УКС вручил небольшие подарки - канцелярские принадлежности.

Пейнтбол «За ЗОЖ»



25 августа молодые работники аппарата УКС приняли участие в спортивной игре пейнтбол «За здоровый образ жизни».

Это мероприятие было организовано для знакомства ребят между собой, а также сплочения молодого коллектива. Все участники остались довольными, получили массу эмоций и сплотились в одну дружную

Лицензия ПД 01003 от 23. 03. 2001 г. Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Советская



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБШЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ

Изменения и дополнения в Коллективный договор АК «АЛРОСА» (ПАО)

В августе состоялось заседание двусторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений «АЛРОСА».

Комиссией, в которую входят на паритетной основе представители компании и профсоюза «Профалмаз», был принят ряд изменений и дополнений в действующий Коллективный договор.



Единый день выплаты ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВВЕДЕН В ЦЕЛЯХ ОПТИМИЗАЦИИ И СТАНДАРТИЗАЦИИ ПЛАТЕЖНЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ КОМПАНИИ





Теперь первая часть зарплаты (аванс) будет перечисляться всем

сотрудникам 27 числа текущего месяца, окончательный расчет и выплата второй части зарплаты будет производиться 12 числа

следующего месяца. Указанные даты для выплаты заработной платы будут применяться, начиная с выплаты заработной платы за август текущего года. Изменения будут внесены в пункт 7.8.2.

Увеличен коэффициент СЕМЕЙНОЙ НАГРУЗКИ (с 1.52 до 1.71). ПРИМЕНЯЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА минимальной месячной

ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА территории Якутии



С учетом увеличения коэффициента семейной нагрузки минимальная заработная плата за месяц для работников, работающих в Удачном и Айхале составит 35 925 рублей, а для работающих в Мирном и Ленске

- 29 130 рублей. Данное решение было принято на основе проведенного институтом «Якутнипроалмаз» исследования, показавшего рост в республике количества детей в возрасте до 15 лет на одного работника компании. Изменения будут внесены в пункт 7.1.5.

Изменения с 1 января 2019 г.:

Оплата расходов РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОЕЗДОМ К МЕСТУ проведения отпуска и обратно.



Данную дополнительную оплату проезда можно будет получить при соблюдении определённых условий:

Оплата дополнительного проезда предоставляется работникам «АЛРОСА», проживающим и работающи в районах Крайнего Севера и имеющим стаж работы в



Оплата дополнительного проезда предоставляется при выезде в отпуск только авиарейсами «Авиакомпании АЛРОСА» (в том числе выполняемых АО «Авиакомпания АЛРОСА» совместно с другими авиакомпаниями на основающе вании соглашений о совместной эксплуатации авиарейса (код-шеринг). Расходы, связанные с рейсами других

гельной оплатой в год предоставления ему оплачиваемого проезда, предусмотренного в Коллективном



В связи с нововведением, Авиакомпания «АЛРОСА» планирует установить на всех своих базовых направлениях специальные тарифы для работников компании, учитывающие условия возмещения, установленные для дополнительной компенсации расходов по оплате проезда в отпуск. Дополнения будут внесены в п. 8.7, а также в приложение №2 Колдоговора.

Установлен порядок ОПОНРИНАЛОВ ИТАЛПО для работников компании:

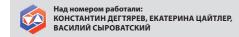


1. При больничном продолжительностью ДО 30 календарных дней (включительно) пособие будет выплачиваться в размере, установленном Фондом социального страхования РФ;

2. Для больничного СВЫШС 30 календарных дней пособие будет рассчитываться с учетом среднего заработка работника. В случае если средний заработок будет выше размера пособия, установленного Фондом социального страхования РФ, работнику за весь период временной нетрудоспособности, начиная с первого дня, будет выплачена разница между его средним заработком и размером пособия по ФСС РФ, с понижающим коэффициентом 0,8.

Вышеуказанный порядок выплаты пособия будет применяться вне зависимости от того, где был оформлен лист нетрудоспособности: по месту жительства работника либо за его

Действующие условия по выплате пособия по беременности и родам сохранены без изменений.



Конкурсы профмастерства

ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ «**А**ЛРОСА»

ВАйхале представители 12 предприятий АК «АЛРОСА» и двух дочерних обществ боролись за звание лучшего водителя «АЛРОСА».

Теоретическая часть конкурса состояла из проверки знаний ПДД. Практическая - из фигурного вождения на грузовике на автодроме карьера «Юбилейный». 10 человек, показавших лучшие результаты на этих этапах, допускались к фигурному вождению на легковушке. Ими стали представители Айхальского, Удачнинского, Мирнинского ГОКов и Мирнинского АТП.

О первом практическом задании рассказывает главный судья Олег Скороходов:

- Упражнения традиционные для грузового транспорта. Самое сложное упражнение - «колея». Выставляются кубики вдоль полотна, водитель должен проехать вдоль них и не зацепить препятствия.

Для некоторых участников второе задание - фигурное вождение на легковом автомобиле - показалось более сложным, поскольку они впервые сели за руль «УАЗ Патриота»:

- Непростым оказалось задание «перекресток». «Патриот» не самая поворотливая машина - не все с первого раза заехали, рассказывает водитель ЛАТП Евгений Молотков

К нему присоединяется водитель ATT-1 АГОКа Роман Турбин, победитель конкурса в прошлом году:

- На «УАЗ Патриоте» никогда не ездил, однако постарался быстрее справиться с за-



даниями, надеюсь, получилось без ошибок. Эмоции зашкаливают.

Эксперты конкурса отмечают, что в этом году водители показали лучшее время руб.). при прохождении трасс и выполнении теоретического задания по сравнению с про-

Награждение победителей, призеров и всех участников конкурса прошло во Дворце культуры «Северное Сияние». Конкурсантов приветствовал директор Айхальского ГОКа Евгений Денисов и организаторы. Поздравили водителей музыкальными номерами солисты

1 место занял водитель АТТ-1 АГО-Ка Михаила Матвеев (приз - 100.000 руб.), 2 место - водитель АТТ-1 АГОКа Олег Колодежный (приз - санаторно-курорт-

ная путевка стоимостью 60.000 рублей), 3 место - водитель автобазы Удачнинского ГОКа Владимир Ходунаев (приз - 25.000

Спецпризами отметили «АЛРОСА-Газ» Сергея Соловьева, стаж работы в профессии которого составляет 40 лет, и водителя АТТ-1 АГОКа Романа Турбина, который быстрее всех справился с те-

В 2018 году состоятся ещё четыре конкурса профессионального мастерства. Лучших выберут в профессиях «сепараторщик», «автослесарь», «электромонтер» и «машинист горно-выемочной машины».

> Пресс-служба Айхальского ГОКа

практических заданий для ЛУЧШЕЕ ВРЕМЯ

Критерии участия в конкурсе:

- имеющие открытые категории
- являющиеся членами профсоюза «Профалмаз» не менее 6 месяцев;
- работающие на данном предпри ятии не менее 1 гола:
- не имеющие нарушений ПДД, производственной и трудовой дисциплины за последний год.

Исторические события и даты



Охрана труда

Техинспекция труда «Профалмаза» подвела итоги за 10 месяпев

Пдекабря прошлого года ин- видуальной защиты, соблюдения рабочего спекторами проведено 18 проверок, выявлено 131 нарушение в подразделениях АК «АЛРО-СА», 91 из которых устранено, по остальным ведется работа.

В основном это нарушения состояний условий охраны труда на рабочих местах, обеспечения работников средствами инди-

времени и времени отдыха, проведения обучения и инструктажа по охране труда, санитарно-бытового обеспечения.

Всего в Профсоюзе «Профалмаз» 400 уполномоченных лиц по охране труда. Для их обучения и качественного обследования состояния рабочих мест с привязкой каждой позиции к нормативному документу, разработаны и выданы каждому Методи-

ческие рекомендации для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях.

Техинспектор профсоюза Василий Сыроватский сообщает, что проведено 10 встреч с уполномоченными в структурных подразделениях и дочерних обществах Компании совместно с руководителями предприятий и специалистами по охране труда.

«Квест безопасности»



ля повышения практических навыков при возникновении внештатных ситуаций 21 сентября в Мирном был организован обучающий тренинг «Квест безопасности» для уполномоченных по охране труда.

20 уполномоченных по охране труда Мирнинского ГОКа разделились на 5 команд. На каждой станции их ждали инструкторы по направлениям.

На станции «Пожарная безопасность» участникам квеста необходимо было правильно и как можно быстрее выбрать тип

огнетушителя и «потушить пожар». Все с заданием справились.

На станции «Электробезопасность» участников ждал «пострадавший» от удара током (манекен). Участники квеста показали свои навыки по электробезопасности, применив средства электрозащиты для своей безопасности и безопасности пострадавшего, и перенесли «жертву» на определенное расстояние.

На станции «Первая помощь» участники показали на манекене способы оказания первой помощи при различных видах травм.

На станции «СИЗ» команды упражнялись в подборе средств индивидуальной защиты для работников трех различных профессий. Более того, обосновывали выбор реальных рабочих комплектов для каждого специалиста. Все команды проявили находчивость и успешно справились с заданием.

На станции «Охрана и гигиена труда» участники определяли уровни вредных производственных факторов при помощи комплектов современных средств измерений, применяемых аккредитованными организациями при проведении специальной оценки условий труда. Измерения

проводились в условиях с различными источниками освещенности и шума.

Все задачи квеста усложнялись тем, что каждый участник комментировал все свои действия на станциях инструкторам.

По итогам квеста определилась лучшая команда, набравшая 375 баллов. В команду входят: электрослесарь рудника «Интернациональный» Ф. С. Плаксин (106 баллов), электрослесарь ОФ №3 Р. А. Ермолович (105 баллов), слесарь рудника «Интернациональный» И. А. Шиндер (104 балла), рабочая по стирке спецодежды РССУ Я. В. Давиденко (60 баллов).

Задача квеста по внедрению практических методов для определения правильных действий при возникновении внештатной ситуации еще не закончена. Ожидается ряд обучающих тренингов для уполномоченных структурных и дочерних подразделений АК «АЛРОСА», два квеста на Мирнинской площадке, и по одному квесту на Удачнинской и Айхальской площадках.

> Василий СЫРОВАТСКИЙ, технический инспектор труда

> Профсоюза «Профалмаз»