

СНАБЖЕНЦЫ



АЛРОСА

Общественная газета. ОКТЯБРЬ, 2019 года. Выпуск №3. profalmaz.info



Поговорим о безопасности

В этой статье хочу рассказать, почему необходимо применять средства индивидуальной защиты (СИЗ) на производстве.

Цель применения СИЗ - полное предотвращение возможного влияния на организм вредных производственных факторов.

Согласно Трудового Кодекса РФ (ст.212 ТК РФ) работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда. Одним из таких условий является приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Со своей стороны, работник, на время исполнения трудовых обязанностей, обязан соблюдать требования охраны труда, т.е. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты (ст. 214 ТК РФ). В случае отказа работника получать и использовать СИЗ, работодатель имеет право не допускать его к работе (ст. 76 ТК РФ), а также привлечь к дисциплинарной ответственности (ст. 192 ТК РФ).

Владельцем спецодежды является работодатель. Работник иногда ошибочно полагает, что после того, как распишется в получении, вправе использовать

выданную спецодежду по своему усмотрению. Уход за защитными средствами является обязанностью и работника, и работодателя. Работник должен беречь выданный комплект, носить только в сезон, и только при выполнении своих трудовых обязанностей. Нельзя уносить и использовать спецодежду для личных надобностей. В случае кражи или умышленной порчи спецодежды работником, работодатель вправе удержать ее стоимость с работника (ст. 248 ТК РФ).

Хочу рассматривать конкретный пример применения СИЗ в производственном процессе нашего подразделения.

На кладовщика складского хозяйства в отделении, могут воздействовать опасные и вредные производственные факторы: движущиеся машины и механизмы, подвижные части подъемно-транспортного оборудования, перемещаемые ТМЦ, тара, пониженная температура воздуха рабочей зоны и т.д. Поэтому очень важно соблюдать правила безопасности работы на территории складских помещений. В случае отсутствия спецодежды у работника склада появляется

высокая вероятность получения травмы, так как повседневная одежда отличается от специальной: применение обуви на каблуке - возможность падения при попадании в трещины пола и во время гололеда; выступающие элементы повседневной одежды могут привести к зацеплению; отсутствие головного убора может привести к получению травмы от падающих предметов.

Применение каскеток вместо касок. Каскетка защищает голову от ударов средней силы, яркого солнца, дождя, снега и других осадков, которые могут затруднить обзор и условия работы. При проведении погрузочно-разгрузочных работ следует использовать каску, так как каскетка помогает смягчить лишь удары о статичные предметы, устойчивые конструкции и различное габаритное оборудование. Защитные каскетки не обеспечивают защиту от воздействия падающих, перемещаемых или спускаемых грузов.

В конце 2014 года по АК «АЛРОСА» были утверждены нормы бесплатной выдачи спецодежды для работников Компании. Нормы выдачи пересматриваются 1 раз в 5 лет, после

проведения аттестации рабочих мест, но каждое подразделение Компании вправе пересмотреть нормы выдачи в случае изменения структуры, штатного расписания или изменения технологического процесса. В этом году были пересмотрены нормы бесплатной выдачи спецодежды для работников нефтебаз, в связи с требованиями при работе с нефтепродуктами. Спецодежда для данной категории работников должна исключать риск накопления статического заряда. На сегодняшний день спецодежда с антистатическими свойствами на стадии закупки, в ноябре этого года планируем получить и выдать её работникам.

В заключении хочу отметить, что применение средств индивидуальной защиты позволяет избежать производственных травм, сохранить работоспособность, здоровье и жизнь работников.

С уважением,
Александр Викторович Волянский

Ветераны АК «АЛРОСА»

За добросовестный многолетний труд в 2019 году присвоено почётное звание «Ветеран АК «АЛРОСА»» следующим работникам УМТС, проработавшим в подразделениях Компании не менее 25 лет, с вручением свидетельства, нагрудного знака и денежного вознаграждения в соответствии с пунктом 3.1.1.3 Положения «О почетных званиях и наградах АК «АЛРОСА» (ПАО):

1. Аксёнова Галина Павловна (Ведущий бухгалтер отдела по учёту финансовых операций подразделения бухгалтерии в г. Мирном (г. Усть-Кут));

2. Волков Владимир Михайлович (Заместитель начальника по техническому обслуживанию отдела АСУ);

3. Релина Инна Владимировна (Ведущий экономист отдела ОТиЗ);

4. Соколова Ольга Сергеевна (Заместитель начальника подразделения бухгалтерии в г. Мирном (п. Айхал));

5. Черняк Роман Яковлевич (Ведущий инженер-системотехник отдела АСУ);

6. Стрельцова Галина Владимировна (Заведующий складом Накынской нефтебазы);

7. Секретарёв Андрей Геннадьевич (Начальник Айхало-Удачинского отделения);

8. Злобина Наталья Алексеевна (Начальник отдела организации снабжения Айхало-Удачинского отделения);

9. Андросова Елена Васильевна (Оператор заправочных станций Удачинской нефтебазы);

10. Веденев Владимир Ана-

тольевич (Механизатор комплексной бригады на ППП Ленского отделения);

11. Манькова Ольга Петровна (Старший кладовщик товарного комплекса №1,3 Ленского отделения);

12. Пензенцева Лидия Евгеньевна (Оператор товарного комплекса № 4 Ленского отделения);

13. Саитов Рим Наильевич (Токарь 6 разряда ремонтной группы Ленского отделения);

14. Терентьев Игорь Александрович (Механизатор комплексной бригады на ППП Ленского отделения);

15. Царюк Владимир Васильевич (Плотник 4 разряда ремонтной группы Ленского отделения);

16. Кондрашов Олег Валерьевич (Начальник техбазы Жуковского отделения);

17. Анисимова Наталья Яковлевна (Приемосдатчик груза и багажа Усть-Кутского отделения).

В 2019 году объявлена благодарность Генерального директора-председателя правления Компании С.С. Иванова с занесением в трудовые книжки:

1. Красновой Надежде Владимировне (Руководитель службы производственной безопасности (Управление));

2. Русаковой Татьяне Ивановне (Приемосдатчик груза и багажа Айхало-Удачинского отделения);

3. Митенкову Сергею Ивановичу (Начальник товарно-перевалочного комплекса Ленского отделения).

Спартакиада трудящихся Якутии



В июне 2019 года, в г. Якутске прошла IV спартакиада трудящихся Якутии. За честь компании АЛРОСА постояли 85 спортсменов, в числе которых, победители соревнований между производственными площадками АЛРОСА в Мирном, Айхале, Удачном и Ленске. Все участники – члены профсоюза

«Профаламаз». Каждый участник спартакиады был обеспечен необходимой страховкой, а также спортивной формой и инвентарем. Спортсменов сборной ожидало 3 дня упорной борьбы за победу в 13 видах спорта – армспорт, волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание ка-

ната, плавание, соревнование спортивных семей, баскетбол, шахматы, шашки, мини-футбол, фитнес-аэробика и компьютерный спорт.

В сборную компании АЛРОСА по мини-футболу вошел и работник УМТС – Репин Павел (инженер коммерческого комплекса 5-7). В данном виде спорта, в этом году, наша команда заняла 2 место.

Таким образом, в IV спартакиаде трудовых коллективов Республики Саха (Якутия) в общекомандном зачете сборная межрегионального профсоюза работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «ПРОФАЛМАЗ» завоевала первое место. Мы поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов!



«Первый блин» не стал комом!

На территории Мурбайского наслега Ленского района, на р. Малый Мурбай вот уже в четвёртый раз проходил Республиканский туристический слёт молодёжи. Команда Ленского отделения УМТС «Снабженцы» принимала участие впервые в этом мероприятии. Несомненно, самой физически сложной по техническому исполнению, всегда была полоса препятствий. Проведя несколько тренировок на карьере за городом, освоив (кто бежал впервые) туристическое снаряжение, команда показала отличный результат на полосе – 3 место из 7 команд-участниц. В программе турслёта всего было 12 соревнований и конкурсов: туристическая песня, мистер и мисс турслёт, конкурс капита-

нов и т.д., которые шли в зачёт. И по итогам всех видов команда «Снабженцы» заняла 1 место в Республиканском слёте молодёжи, набрав 23 балла, опередив «Розу ветров» (МУАД) на 6 баллов.

Конечно, это был огромный и заслуженный успех команды! Ребята развезжались под большим впечатлением и с огромным желанием ехать на туристический слёт молодых специалистов АК «АЛРОСА» (ПАО).

Несмотря на то, что в силу занятости, пришлось сделать замены в составе команды, «Снабженцы» выдвинулись через 3 недели в п. Чернышевск, где берег Виллойского водохранилища собрал 20 команд с Мирного, Ленска, Удачного и Айхала.



Традиционно, основным соревнованием стала полоса препятствий, которая включала в себя 27 этапов. Наша команда прошла её за 6 часов 17 минут 13 секунд, уступив лишь Удачинскому ГОКу всего 4 минуты. По итогам подсчётов штрафных баллов, которые накладывались в виде секунд на общее время, команда оказалась на 7 месте. Это тоже был для нас хороший результат, учитывая, что все 6 человек увлеклись туризмом только в

этом году.

Хочется выразить благодарность руководству УМТС за оказание помощи в приобретении туристического снаряжения. Задача на следующий год: повторить результат на Республике и улучшить позиции на слёте Компании. А она нам по плечу!

Анатолий Макушев

Бег - это сила!



В 2019 году в нашем городе состоялись два значимых спортивных мероприятия – забеги на длинных дистанциях.

Первое мероприятие проходило в рамках подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) на стадионе «Триумф». В нем приняли участие УМТС, Алросгаз, АДТ, Центр управления транспортом и др. Несмотря на погодные условия участники забега успешно справились с дистанцией.

Второе мероприятие под названием «Мирный За Бег» состоялось 8 сентября 2019 года, в нем приняли участие более 300 жителей Мирного. Стартовали участники под пушки с разноцветным дымом на площади Ленина, а финишная линия проходила на стадионе «Триумф»,

где спортсменов встретили фитнес-тренеры КСК и провели им зажигательную разминку.

От УМТС в забегах приняла участие Ноговицына Айгуля Анатольевна – ведущий специалист отдела по охране труда.

Айгуля с радостью дала нам небольшое интервью:

- Какие у тебя впечатления от мероприятия?

- Впечатления остались самые положительные. Я очень рада, что в этом году начали организовывать подобного рода мероприятия.

- Почему ты решила заняться бегом?

- Бег начал интересовать меня еще с детства. Я была очень подвижным ребёнком.

Сейчас я бегая 2-3 раза в не-



делю, в среднем по 5-10 км. Мой муж также увлекается бегом и велоспортом, у него много достижений в этих направлениях. Летом всей семьей посещаем наш местный стадион «Триумф», иногда с мужем бегаем в лесу или в парке. Детей тоже стараемся максимально привлечь к спорту - дочке 8 лет, и она бежит с нами по 1-2 км, а вот сын еще маленький, но как только он подрастет, обязательно будем его увлекать этим. Мой муж также стал лучшим бегуном среди спортсменов в МГОКе.

- Что для тебя важнее: победа или участие?

- Для меня, конечно, главное участие.

- Что дают тебе подобного рода мероприятия?

- Такие мероприятия дают мне мотивацию. Благодаря бегу у меня всегда хорошее самочувствие, настроение, чувство радости, а также он улучшает мое душевное состояние и укрепляет силу воли. Я всем желаю попробовать начать бегать. Пусть, для начала это будет небольшая дистанция, но вы сразу почувствуете прилив сил. Думаю, каждый человек найдет что-то свое в беге.

Мы желаем, Айгуль, дальнейших успехов!

Мария Ануфровиц



Четвертый этап SportFest «Кросс-Фит»



Заключительный этап SportFest «Кросс-Фит» прошёл 14 сентября на территории картинга в городе Мирный. Данный этап SportFest проходил впервые, и участники не знали, что их ожидает. Несмотря на ветреную и снежную погоду участие приня-

ли 9 команд от различных подразделений компании АЛРОСА, в том числе и команда специалистов УМТС.

Борьба была не шуточная, так как конкурсы оказались физически сложными. Всего в соревнованиях спортсменов ожидало

9 заданий. На каждое задание было отведено 2 минуты. Одни задания были направлены на проверку силы и выносливости участников команды, например, задание, в котором участником необходимо перевернуть (и не один раз) колесо весом 300 кг. Другие же на укрепление командного духа, к примеру, прыжки через скакалку всей

ретарь Накынского отделения УМТС):

«Общие впечатления от «Кросс-Фита» остались положительные, но было невероятно холодно. Наша команда была очень дружной и сплоченной, все друг друга поддерживали. И, несмотря на то, что мы очень старались, мы не ожидали такого результата. Занять одно из призовых мест в



командой одновременно. С каждым конкурсом задания становились все сложнее.

Команда специалистов УМТС показала прекрасный результат, и завоевала 3 почетное место. Мы поздравляем нашу команду и желаем продолжать в том же духе!

Своими впечатлениями с нами поделилась участница команды УМТС Анастасия Жердева (сек-

мероприятии подобного масштаба было очень неожиданно и приятно. И дело даже не в призовых местах, мне самой было очень весело и интересно поучаствовать в соревновании, ведь не зря говорят: «Главное - не победа, а участие», и я с удовольствием поучаствую и в следующий раз».



Сергей Николаевич Гордиенко

*Экономист 1 категории
 планово-экономического бюро
 Накынского отделения УМТС*



Планово-экономический отдел – это ни бухгалтера, ни финансисты, ни кадровики. Кто же такие, сотрудники, работающие в планово-экономическом отделе УМТС?

Сотрудники ПЭО – это грамотные аналитики, экономисты, плановики и люди, которые полностью погружены в рабочий процесс структурного подразделения УМТС для грамотного планирования объемных показателей подразделения. Сотрудникам, работающим в ПЭО, необходимо объединять в себе не только умение проанализировать деятельность подразделения в уходящем году в цифрах, но и просчитать, увидеть, предугадать, чувствовать темп развития предприятия в будущем году - необходимо иметь представление о том, как будет выглядеть экономика УМТС при следовании определенным перспективам развития компании АК «АЛРОСА» и успевать отвечать всем заявленным требованиям основного производства.

- Сергей Николаевич, насколько мне известно Вы не коренной житель г. Мирный, откуда Вы родом?

- Я с Украины, с Сумской области. Родители жили 16 км от областного центра. Это на границе с Курской областью. От Сумы до Курска 140 км.

- Как Вы решили поменять теплый континентальный климат Украины на резко континентальный, с продолжительными холодными зимами и коротким летом, климат Республики Саха? Расскажите Вашу историю переезда в г. Мирный.

- Я в Мирный приехал в декабре месяце 1999 года, тогда мне было 40 лет. У меня здесь живет и работает родная сестра. Она помогла мне сюда приехать. Не много профинансировала дорогу, ия - здесь.

Переехал, потому что был развал государства, безработица. Зарплаты небольшие. Возможностей особо не было.

Поэтому не жалею, что я оказался здесь.

Климат местный мне подошел, мне нравится. Сухой. Зима наступила - так это зима, а не слякоть по колено. Я помню, до года 80-ого на Украине была зима настоящая – снежная. У нас всегда речки замерзали, снег был. Мы на лыжах катались. В хоккей играли: нас старшие ребята всегда приглашали, лед вместе чистили. Я вратарем всегда был. На коньках я не ездил – на ботинках или на валенках, но это не мешало играть. А потом после 80-го года зима покинула наши регионы – речки практически не замерзают, снега нет – пройдет и сразу тает. А здесь зима настоящая.

- Как вы оказались в Управлении Материально-Технического снабжения?

- В УМТС я попал сразу же по приезду в г. Мирный. Месяц, чуть больше, я отработал в отделе снабжения, а в январе 2000 года

я перевелся в ПЭО на должность экономиста. Это получается в январе 2020 будет юбилей – ровно 20 лет в УМТС в ПЭО.

- Какой был УМТС, когда Вы приехали?

- Когда я приехал, этого здания не было (Накынского отделения). Мы находились в корпусе, где сейчас управление, и мы все помещались в одном здании. А уже где-то, примерно, в 2003 году нас переселили в новое здание (здание Накынского отделения) на второй этаж. Мы как вселились в свой кабинет, так и по сей день там.

- Какое у Вас образование? Вы экономист по образованию?

- Да, я по образованию экономист, точнее «Экономика и организация производства». Закончил сельскохозяйственный институт.

У нас, в Сумах, в 1977 году открывался филиал Харьковского сельскохозяйственного института. Вот я в него и пошел – мы были первыми студентами

этого института. Наш набор был все 150 студентов! Мы всех в лицо знали, все вечера проводили отлично. Собирались вместе на различные мероприятия. Что меня удивляло, мы практически все с села были, очень мало местных, городских.

Говорят, до войны там уже был институт, его тогда, в тяжелые годы, закрыли и вновь он возобновил свою работу только в 77 году. Курировал этот вопрос Областной Комитет партии. Поступал я туда как раз по его направлению. Нас, первых студентов с области, собрали и повезли в г. Сумы. Но мы уже опоздали на подготовительные курсы, поэтому поехали уже сразу на экзамены. Готовился я самостоятельно.

Ну экзамены сдал я в целом успешно. На первом экзамене немного не удачно получилось – растерялся, хотя все знал. Это была математика – тройку получил. А на остальных нор-

мально все пошло: биология, география и русский.

Хоть я и закончил сельскохозяйственный, мы там и строительство изучали, и технику, поэтому в целом, то с чем я столкнулся в УМТС мне относительно все знакомо и понятно.

- Кем вы работали после института?

- Так как я учился по направлению от совхоза, после выпуска, в январе месяце, я вернулся работать туда. По началу работал там бухгалтером. А в ноябре месяце меня забрали в армию.

- Расскажите об армии? Где служили?

- Служил полгода в Новосибирске, и потом год в городе Навои.

Город Навои – ровесник г. Мирного, но там город построен по современному – большие, широкие красивые улицы и там 2 крупных производства: химволокно и «Навоиазот».

Я в «королевских войсках» служил – строительные войска. Мы обслуживали ЖБИ завод, поэтому я знаю технологию производства панелей строительных, знаю, что такое полигон. Эти знания так же мне пригодились в работе в УМТС. А после армии я уволился с совхоза и пошел в подсобное хозяйство им. Фрунзе, так же по специальности экономист.

- Ваше отношение к спорту.

- Спорт так, для себя. Для поддержания формы.

В детстве, как я уже говорил, это были санки, лыжи, импровизированный хоккей. По студен-

честву мы много участвовали в соревнованиях. В силовых видах спорта наш институт часто брал первые места, физическая подготовка у нас была на уровне.

Я немного занимался в институте самбо.

А здесь, в Мирном я люблю по весне ходить на лыжах. Я быстро не хожу, прогулочные маршруты на часик - два. Иногда бывает, конечно и 10 км могу пройти. Гуляю в основном, в лесу на верхнем поселке, там трасса пробита. Вот я по ней и гуляю.

Лыжи мне подарили, еще давно. Вот я их и эксплуатирую. Люди, когда их видят удивляются - они еще старого образца, деревянные.

- Почему именно экономика?

- Мне просто посоветовали. В то время я как-то особо и не думал об этом. Моя классная руководительница в школе, узнала про открытие института, и матери сказала, что мол может Сергей попробует. Она же знала мои способности – в школе я всегда нормально учился на 4 и 5.

Я посмотрел там специальности, их было три: агрономы, механизация – к технике у меня увлечений нет, бухгалтера и экономисты. Ну я и выбрал экономику. Но мы все изучали и агрономию, и бухгалтерию, только не углублено – по одному семестру. Мы больше изучали составление планов.

- Как Вам работаете в женском коллективе?

- Ну...Вписываешься в коллектив, куда денешься. Я уже всех

изучил, если заходишь, смотришь – девушки без настроения, то стараться или им поднять настроение, или через какое-то время зайти. Все равно – все вопросы решаемы. Вот так и выходим из ситуации.

- Вы работаете в планово-экономическом отделе, планируете экономику отдела, а в своей жизни используете свои знания? Планируете свой бюджет, свою жизнь?

- На день конечно я строю планы, просчитываю свою работу. Идешь на работу, продумываешь с чего начать, что лучше сделать позже. А долгосрочные планы...это ипотека. Закрыть побыстрее. А дальше видно будет, хочу ближе к детям.

- Вам нравится Ваша работа, то чем Вы занимаетесь.

- Да, мне нравится. И еще когда я только начал учиться – мне нравилось. Всегда пытался постичь больше. И даже когда проходил летнюю практику, то я был практически единственный с потока кому за практику еще и заплатили: собрал всю информацию по практике и попросился на работу.

Мне многие задают вопрос: «Почему ты не купишь себе машину?» Если меня техника не привлекает, зачем она мне? Чтоб стояла и видимость создавала, что у меня машина есть? А вот здесь мне работа нравится. Я с удовольствием и никогда не отказываюсь поработать и сверхурочно. Иногда бывает что-то не понятно, я конечно уточняю

такие моменты, потому что во всем должна быть логика. Должна появиться мысль, которую можно двигать дальше, а не просто так.

- Бывает ли такое что Вас покидает вдохновение, нет желания работать?

- Да, бывает. Если я что-то не понимаю, пока не дойду до логики – мне тяжело.

Когда не знаешь с кем вопрос порешать, заставляешь себя, перебарываешь. Это же надо до решать, доделать. А вот когда я пойму: что, зачем, как, или люди идут на контакт, отозвался, помог, тогда с удовольствием иду на работу.

- Если бы у Вас была возможность позвонить себе, молодому 17-летнему парню, что бы Вы ему сказали?

- Да кто знает, сказал бы: «Дерзай, так и дерзай!». Я бы не хотел ничего менять в своей жизни.

Беседовала
Наталья Иванова

Исторические справки



В г. Сумы в 1977г. был открыт филиал Харьковского сельскохозяйственного института имени Докучаева. Сейчас это Сумский национальный аграрный университет. Функционирует до сих пор.



Навои – административный центр и крупнейший город Навоийского вилоята Узбекистана. Город был основан в 1958 году. Он создавался как центр

горнодобывающей промышленности по добыче редкоземельных элементов, драгоценных металлов и урана в Узбекской ССР.

Манифардия Асалгараевна Гура

Лаборант химического анализа Накынского отделения УМТС, Ветеран труда

- Манифардия Асалгараевна, где вы родились? (если не в Мирном, то как здесь оказались?)

- В город Мирный я приехала в 1974 году, мне было 18 лет, училась в ГПТУ 22, это сейчас МРТК. А вообще я сама с Новосибирской области. Изначально приехала в Якутию после окончания 10-летки в п. Сангар Кобяйский улус работать. Я там год поработала, нашли с девчонками рекламу в газете и поехала учиться в г. Мирный. И с 1974 года я живу в здесь. Ни на один день я отсюда не выезжала, кроме отпуска, все время здесь.

Я деревенская. Родители старались чтобы дети выучились. Это у них был первый вопрос - детей поставить на ноги, чтоб они получили образование. И вот, я одна такая в семье - решила на Север. Как раз дальние родственники приехали, они с Якутии. Они так заманчиво рассказывали, звали на север. А еще когда в школе учились, интересно было слушать о Якутии - о природе, здесь столько различных ресурсов - и что-то действительно манило, хотелось сюда приехать. Ну вот я приехала и осталась здесь. Естественно уезжать отсюда я не хочу. Вот еду в отпуск, меня на 2 недели хватает - я хочу сюда обратно. Мирный - дом. Здесь у меня уже ВСЁ. Вся жизнь моя здесь, на Севере я с 17 лет.

- Расскажите подробнее об учебе? Какое у Вас образование?

- Обучалась в ГПТУ. Учили нас профессиям, которые требовались на обогатительных фабриках. Я получила диплом с широким спектром рабочих профессии и работала на фабрике на отсадке, на грохотах и на насосах. По этим же направлениям я проходила практику, защищала диплом.

- Как Вы попали в УМТС?

- В УМТС оказалась волей судьбы, в 1978 году. Это получается 41 год в УМТС!!!

На обучении в ГПТУ мы проходили практику. Нас разделили на группы - кто в Удачный на фабрику, в Айхал, некоторые здесь, в Мирном остались. В Мирном тогда две фабрики было: вторая и третья. В основном вся группа работала на третьей фабрике, и несколько человек, в том числе и я, работала на второй фабрике. Но так как ее закрыли, нам пришлось перейти в другие организации.

В отделе кадров «Якуталмаз»,



так в то время называлась организация, мне предложили работу кладовщиком ГСМ на мирнинской нефтебазе. Так я попала в УМТС «Якуталмаз».

На нефтебазе я не только кладовщиком работала, мы замещали друг друга: когда на сливе работала, когда необходимо - на АЗС.

А в 1988 году я отучилась на лаборанта химического анализа в г. Ангарск и начала осваивать новую для себя профессию, по которой работаю до сих пор.

- Вы столько лет отработали в снабжении, в Компании, кто Вам больше всего запомнился по работе?

- Михаил Сергеевич Захватаев - он был начальником, когда я только пришла. Учитель, так сказать. Под его руководством мы работали долгое время. Очень спокойный, степенный мужчина. На нефтебазе всегда был порядок. Всегда держал дисциплину, и чтоб на работе всегда был «Ажур» - как он говорил. После М.С. Захватаева много поменялась начальников, но я бы выделила еще Владимира Сергеевича Касьянова. Да, вот это само спокойствие, грамотный очень

человек, любые вопросы можно было ему задать и любой вопрос он объяснял спокойно, очень понятно и доходчиво. Очень нравилось с ним работать.

- В работе очень много - значит коллектив. Как у Вас складываются отношения с коллегами?

- Ну по молодости, у нас был очень дружный коллектив. У нас была, так скажем, своя жизнь внутри нефтебазы, очень интересная. Бывали, конечно, какие-то разборки, но только по работе - что-то друг другу не передали, запись не сделали, но в общем всегда поддерживали друг друга. Когда надо, то всегда помогали и по работе, и в личном.

Если рассматривать какую-то активную жизнь в компании, то я не спортивный, не азартный человек. Девчонки участвовали конечно, я нет.

- 41 год в УМТС. Управление росло на ваших глазах. Расскажите какое оно было и какое оно стало для Вас.

- Когда я пришла в УМТС, управление было еще деревянное здание. Территория складов была не большая. Таких боксов не было. На нефтебазе все было

«Все течет, все меняется...» - всем известная фраза Гераклита стала девизом нашей сегодняшней истории. С момента основания города, роста и развития Компании, с момента образования структурной единицы УМТС прошло не так уж и много времени, но очень мало осталось людей в городе, которые могут рассказать новым сотрудникам как все развивалось, какие трудности им приходило преодолевать, чтобы мы - сотрудники и жители города Мирный продолжали развивать и улучшать одно из немаловажных подразделений компании - УМТС.

ручное. Топливо выдавали вручную, качали масла ручными насосами. «Снегоуборочная машина» - ручная. И «Автоматические руки» задвижки открывали и закрывали. В лаборатории всегда было сложное ручное оборудование. Всегда мечтали об автоматических приборах.

На моих глазах отстроили новое здание управления, возвели огромные склады для хранения. Территория стало не узнать. Построили хорошую современную нефтебазу ТЗП, теперь вот дождалась - новая лаборатория с автоматическими аппаратами. Можно честно сказать, это была всегда наша мечта. Даже еще когда Касьянов работал, мы уже тогда мечтали о автоматах. А вот сейчас конечно, даже просто интересно. Только работай, но вот я уже скоро на пенсию.

- Досуг? Чем занимаетесь в свободное от работы время?

- Ну... раньше вязала в свободное время. Дачу очень люблю в летний период. Так больше особо ничем таким и не занималась, да и некогда было. У меня всю жизнь всегда был только один выходной. Это только сейчас у нас стало два выходных,

даже два с половиной, а так всегда только одно воскресенье. Поэтому особо времени ни на что не хватало, не смотря даже на сменный график

А сейчас конечно, дача – это любимое дело, на речку ездим, отдыхаем. На лыжах не хожу, спортом не занимаюсь, спорт на кухне.

- Как предпочитаете проводить ваш отпуск?

- Мы часто ездим в Казахстан, в Новосибирск, там сейчас мои родители, близкие и родные. Дети, когда были маленькие, ездили обязательно на море, всегда в разные места, как когда получится.

Но если честно сказать, я толком и отдохнуть то не умею. Сама я море не очень люблю, мне по душе спокойные места, не шумные. Санатории – это для меня армейская жизнь. Утром встал, позавтракал, пошел по расписанию по лечениям, потом обедаешь, потом снова процедуры, ужин... и всё. Вот это я не люблю.

Я люблю, так скажем «свободное плавание». Люблю очень в лес ходить: грибы, ягоды. Это мое ВСЁ, это моя слабость с детства. Мы, наверное, деревенские все такие.

- Вам скоро уходить на пенсию. Появится много свободного времени. Есть какие-нибудь планы?

- Ой, я даже не знаю, чем займусь. Даже боюсь подумать, чем я буду заниматься, правда. Мне все говорят: «Ты сразу придумай себе занятие, когда уйдешь на пенсию». Но я не знаю... Бассейн? Бассейн под боком, через дорогу от дома, не знаю пойду ли я. Может вязанием займусь. В театр может буду ходить. Еще не знаю.

- У вас есть мечта?

- Я всегда мечтала поехать учиться.

У нас от фабрики отправляли учиться, но ее закрыли. Хотя, у нас там был партийный руководитель Семен Андреевич Петров. Он мне всегда говорил: «Фая, напиши о вступлении в партию».

Я отвечала: «Я не готова».

Знаете, смех смехом, но я его и сегодня встречаю на улицах города. Он помнит, столько лет прошло. Всегда спрашивает меня «Ну что-о-о, как дела?». Иногда даже порой стыдно сказать, что я тогда так и не поехала учиться, хоть и отправляли от компании. А я просто побоялась, что у меня родители не вытянут, а надо было ехать в Москву учиться.

Родители, конечно, потом, когда узнали, что я не поехала учиться, долго ругались. Знала же, что когда выучусь, все равно вернусь сюда...

А вообще, я с детства мечтала стать геологом! Поэтому я оказалась здесь, в Якутии, и пошла учиться на обогатителя. Фабрику я знала от и до. Мне очень нравилось работать на фабрике.

- Любите ли Вы читать? Если да, то какую литературу вы предпочитаете?

- Раньше любила. А сейчас книжки у меня только на даче.

Люблю читать военное, больше

историческое.

- Бывают ли моменты, когда Вас покидает вдохновение?

- Вообще нет, но сейчас это может быть связано в основном только со здоровьем. А так, на работу ходить за радость. А как еще общаться? Дома сидеть, телевизор смотреть - это не про меня. Все новости, что происходят в городе мне муж рассказывает. Мне этого вполне достаточно.

- Если бы у Вас была возможность сейчас, позвонить себе 17-летней девочке, что бы Вы ей сказали?

- Я бы сказала: «Фая! Не думай не о чем, иди учись!» И я бы пошла. Но увы, время назад не вернешь.

Беседовала
Наталья Иванова



Исторические справки



ГПТУ-22 начал свою деятельность в 1973 г. Училище имело республиканское значение, так как обеспечивало высококвалифицированными кадрами базовое предприятие – «Якуталмаз». Сейчас это МРТК - Мирнинский региональный технический колледж

Мининская нефтебаза УМТС была открыта в 60-х и 01.01.2019 была закрыта в связи с моральным износом всего оборудования.

Праздник состоялся!



С 2019 года на территории Ленского района единственным предприятием Компании осталось Ленское отделение УМТС, и, конечно же, не отпраздновать День работников алмазодобывающей промышленности мы не могли.

19 июля в центре досуга и народного творчества МО «Город Ленск» состоялось торжественное собрание, посвященное Дню алмазника. Конечно же, были приглашены ветераны, пенсионеры Ленского отделения, высокие гости. В видеорядах и фотоподборках зрители увидели всех руководителей Ленского отделения разных лет, ветераны всматривались, видели на фото себя и своих товарищей и, конечно, нынешний состав коллектива.

В торжественной части были награждены 37 работников пред-

приятия: грамотами и благодарственными письмами главы района и города, районного и городского советов депутатов, Ленского отделения УМТС. Традиционно, были вручены

удостоверения и значки Ветерана «АЛРОСА», которых в этом году у нас прибавилось на 6 человек, а ветераны и пенсионеры, сидящие в зале, из рук молодых специалистов получили подароч-

ные наборы с символикой нашего предприятия и цветы.

После концерта, с участием танцевальных коллективов и солистов города Ленска, Торжественное собрание закончилось, но многие не торопились расходиться, ветераны вспоминали совместные годы работы, молодые специалисты проводжали гостей, кто-то обсуждал мероприятие и глядя на всё это, можно было с уверенностью сказать, что ПРАЗДНИК СОСТОЯЛСЯ!

Анатолий Макушев



Дружная трудовая семья!

Все из нас слышали о модном направлении Team-Building. Прекрасное и умное направление, нацеленное на формирование и взаимодействие рабочего коллектива.

Мы решили воспользоваться основными правилами тимбилдинга, но внесли туда самый главный ориентир - семью. Наша жизнь суетная, работа занимает много времени, а мы иногда

эгоистично забываем про семью, совместный семейный досуг. Но, обо всем по порядку.

20 июля в рамках празднования дня города и алмазодобывающей промышленности, коллектив Накынского отделения УМТС выехал на базу отдыха "Чуональыр". Уже событие - встретить праздник вместе дружной трудовой семьей!

Профком Накынского отде-

ления УМТС уверен, что любой отдых должен быть с пользой. Для веселого времяпровождения члены профсоюза под руководством председателя Галины Владимировны Стрельцовой провели КВЕСТ для работников и их детей.

Квест состоял из веселых логических заданий. Команды должны были пройти их все. Цель всех испытаний - найти Свиток Победы. Для команд, не сумевших справиться с заданием, были подготовлены шуточные "наказания": изобразить коман-

дой слона, станцевать ёхар, декламировать стихотворения и т.д.

Все команды достойно выдержали испытания. Команда победителей получила подарочные профсоюзные сертификаты. Остальным командам были вручены памятные подарки.

Это был прекрасный день. Мы провели его с коллегами и нашими любимыми детками. Мы подарили друг другу незабываемые впечатления, хорошее настроение и силы для новых достижений!

Екатерина Юргелайтис



Помогать - это просто!



вания в г. Мирный 2 марта 2019 г. прошла встреча с детишками из Мирнинского районного общества инвалидов, где молодые специалисты провели Мастер-класс по изготовлению подарочных открыток к 8 марта своими руками.

На этом наши специалисты не остановились. Еще с начала этого года совместно с Проф-

комом УМТС специалисты принялись за обустройство офиса Общества инвалидов. По вечерам, по выходным, в любую свободную минуту, вооружившись всем необходимым инвентарем и инструментами, ребята работали, в результате чего основательно изменили внешний вид офиса. Они выровняли стены, поклеили новые обои

и постелили новый линолеум. По завершению ремонтных работ – привезли новую мебель, которую выделил УМТС. На сегодняшний день мебель в сборке, поэтому фотографии с места работ мы обязательно покажем в следующем выпуске.

Елена Игнатьева

Напомним, что в первом выпуске газеты «Снабженцы АЛРОСА», в статье «Помогать – это просто» (стр. 9) мы уже рассказывали, о том, что в январе 2019 года молодые специалисты УМТС получили денежный сертификат в качестве награды на премии «Достижение года» по направлению «Лучшее взаимодействие с первичной профсоюзной организацией», проводимой профсоюзом «Профалмаз». На эти средства в Центре дополнительного образо-



Кадровый резерв Финансово-экономического блока (ФЭБ)

В январе прошлого года АК «АЛРОСА» (ПАО) запустила программу кадрового резерва Финансово-экономического блока. Для участия в программе приглашались работники группы компаний со всех площадок – начиная с Мирнинского района, заканчивая Архангельском.

Международная компания Talent Q проводила оценку и отбор участников, который состоял из трех этапов:

Первый этап отбора - участники проходили вербальный и числовой тест, благодаря которому появилась возможность определить, насколько сотрудник может в условиях ограниченного времени качественно анализировать информацию, предоставленную в виде текста и числовых данных и делать правильные выводы.

Второй этап отбора – участники заполняли индивидуальные анкеты, из которых видно, как себя видит и оценивает кандидат, предпочитаемые стили поведения, что для них служит мотивацией.

Третий этап отбора – личное интервью с сотрудниками



Talent Q. Перед интервью с кандидатами, сотрудники Talent Q совместно с руководителями ФЭБ сформировали эталонный профиль кандидата, с которым в последствии сравнивали участников интервью.

На участие в программе было подано 330 заявок от потенциальных кандидатов и только 15 из них успешно прошли все этапы отбора. В состав кадрового резерва так же вошли и сотрудники УМТС АК «АЛРОСА» это



Толмачева Мария Викторовна - начальник ПЭО Усть-Кутского отделения УМТС и Ануфрович Мария Игоревна – заместитель начальника ОТИЗ из Управления МТС.

Каждый участник совместно с куратором выбрал проект, над которым будет работать, разработал свой индивидуальный план развития на год и определил 3 цели индивидуального разви-



тия.

Так же в рамках развития участников кадрового резерва ФЭБ совместно с компанией ЕУ была разработана обучающая программа. Консультанты компании ЕУ провели тренинги с участниками кадрового резерва по следующим темам:

- Оптимизация бизнес-процессов;
- Критическое мышление и структурированное решение проблем;
- Управление эффективностью. Инструменты критического мышления;
- Управление изменениями;
- Управление проектами;
- Лидерство и команда;
- Создание презентации: структурирование и storylining.

По итогам программы каждый участник в ноябре 2019 года должен будет отчитаться о результатах программы и защитить свои проекты перед руководителями финансово-экономического блока.

Волшебная Химия



Вот и закончились весёлые дни для ребятшек – летние каникулы. Впереди новый учебный год, познание нового и интересного. Для того, чтоб немного заинтересовать детей наукой, Профком совместно с молодыми специалистами УМТС, решили устроить небольшой тематический праздник ко Дню знаний. В этом году нам хотелось, чтобы

это мероприятие стало чем-то особенным и незабываемым, и пришла идея провести его в стиле «Волшебная химия».

30 августа в кафе торгового центра «Якутия» ребят ждали преподаватели «Волшебной химии». Детей поделили на две группы, дети от 3-х до 6 лет, и от 7-ми до 14 лет. Для каждой группы проводилась определён-

ная программа, соответствующая их возрасту. Дети с интересом наблюдали за химическими опытами и, конечно, сами принимали участие под чутким руководством преподавателей. Хотелось бы отметить, что опыты были интересны не только детям, но и их родителям.

По завершении мероприятия каждый ребёнок выбрал себе мороженое по вкусу, ну и, конечно же, были вручены пакеты с подарками - самая необходимая канцелярия к

школе. Мероприятие прошло на позитиве. Самое приятное - это видеть счастливых детей, и знать, что мы смогли зажечь радостные искорки в их глазах.

Александра Равчанова

