



15 апреля в актовом зале Управления АЛРОСА состоялась традиционная встреча генерального директора – председателя правления АЛРОСА Сергея Иванова с профактивом Профсоюза «Профалмаз».

Во встрече приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций структурных подразделений и дочерних обществ АЛРОСА. География встречи вышла далеко за пределы Якутии. Кроме председателей первичных профсоюзных организаций структурных подразделений и дочерних обществ компании из Мирного, в ней принимали участие председатели «первичек» из Москвы, Архангельска, Барнаула, Якутска, Айхала, Удачного. Для председателей ППО из других городов было организовано подключение в режиме ВКС, мирнинцы присутствовали в онлайн формате.

В начале встречи выступил председатель Профсоюза «Профалмаз» Александр Басыров. Далее с докладом о те-

кущей деятельности компании АЛРОСА и планах на ближайшее будущее к собравшимся обратился Сергей Иванов.

«Несмотря на трудности, в прошедшем году АЛРОСА продолжила развивать ресурсную и производственную базу. Мы расширили географию поисков алмазных месторождений в России – в Красноярском крае, Иркутской области и Якутии. Кроме того, начали поисковые работы в Республике Зимбабве. Большая часть предприятий АЛРОСА, чья деятельность была приостановлена из-за пандемии, уже к концу 2020 г. возобновила работу», – отметил Сергей Иванов.

В своем выступлении генеральный директор особо остановился на кадровой политике. По его словам, снижение

численности персонала компании в 2020 году обусловлено несколькими причинами. В частности, закрытием восьмой фабрики и снижением объемов производства АГОК, что было предусмотрено концепцией развития комбината на долгосрочную перспективу, созданием горнотранспортного цеха и обогатительного комплекса МГОК, реорганизацией геологоразведочного комплекса АЛРОСА и ремонтных комплексов ГОК.

Для сохранения занятости высвобождаемых работников АЛРОСА проводила в течение года целый комплекс мероприятий. Подбирались вакантные должности в других структурных подразделениях компании, а также в дру-

«Несмотря на трудности, в прошедшем году АЛРОСА продолжила развивать ресурсную и производственную базу. Мы расширили географию поисков алмазных месторождений в России – в Красноярском крае, Иркутской области и Якутии. Кроме того, начали поисковые работы в Республике Зимбабве. Большая часть предприятий АЛРОСА, чья деятельность была приостановлена из-за пандемии, уже к концу 2020 г. возобновила работу»

гих крупных компаниях. В мае 2020 года было подписано соглашение о стратегическом партнерстве с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем востоке и в Арктике. Также была организована профессиональная переподготовка и профессиональное обучение высвобождаемых работников в учебных комбинатах компании. В итоге в течение года к другим работодателям было переведено 224 человека из числа высвобождаемых работников. Из них больше 80% – в дочерние и зависимые общества АЛРОСА.

В 2020 году АЛРОСА завершилось внедрение новой системы базовой оплаты труда, разработка которой началось двумя годами ранее. Действующая в компании система базовой оплаты труда была усовершенствована и приведена в соответствие с лучшими рыночными практиками. Большая совместная работа проведена с Профсоюзом «Профалмаз» по совершенствованию норм действующего Коллектирования на 2020-2022 годы и наполнению его дополнительными гарантиями. В том числе, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

«В настоящее время рассматривается возможность повышения размеров отдельных гарантий за счет снижения количества предоставляемых дней дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, обсуждается возможность распространения дополнительного проезда к месту отпуска на работников дочерних и зависимых обществ; учет стажа работы в Группе при присвоении званий и наград и ряд других льгот», – сказал Сергей Иванов.

После выступления генерального директора встреча перешла в формат живого диалога. На вопросы председателей первичных профсоюзных организаций, кроме Сергея Иванова, отвечали Игорь Соболев – первый заместитель генерального директора – исполнительный директор АЛРОСА, Ольга Макарова – заместитель генерального директора АЛРОСА по работе с персоналом, Алексей Дьячковский – заместитель генерального директора АЛРОСА по вопросам социальной политики компа-

нии и Дмитрий Колесов – заместитель генерального директора АЛРОСА по вопросам организации текущих и капитальных ремонтов.

Встреча длилась более двух часов и прошла весьма конструктивно, в доверительной атмосфере. Вопросы успели задать председатели всех площадок, которые присутствовали на встрече. Спектр вопросов варьировался от проблем в трудовых коллективах до ситуаций в алмазодобывающей отрасли.

По ряду вопросов был озвучены следующие решения:

– 01 июля 2021 года запланировано проведение индексации заработной платы. Размер индексации будет озвучен на Хозактиве АЛРОСА.

– С 01 января 2022 года будет введен дополнительный проезд для работников дочерних и зависимых обществ АЛРОСА.

– Релокация кадровых и социальных работников АЛРОСА в Новосибирск не планируется.

– Решение о релокации геологического комплекса АЛРОСА не принято.

– Для работников компаний «АЛРОСА», дочерних и зависимых обществ являющихся членами профсоюза «Профалмаз» с 01 января 2022 года посещение объектов КСК будет бесплатным.

Стороны договорились о дальнейшем, детальном рассмотрении следующих вопросов:

– О рассмотрении дополнительного «пакета» льгот и гарантий в Коллективный договор АЛРОСА взамен измене-

ний, предусматривающих снижение максимальной продолжительности отпуска за ненормированный день и введение их в действие одновременно с 01.10.2021 года.

– О сохранении уровня заработной платы работникам, у которых в результате СОУТ произошло снижение Класса вредных условий труда.

– О нормировании времени, связанном с производством – по водителям технологического транспорта.

– О возможности включения в состав расходов по проезду в отпуск работника и членов его семьи расходов, связанных с получением справок об отсутствии свободных мест на рейсах Авиакомпании АЛРОСА.

– О рассмотрении вопроса о почетном звании – Ветеран Группы «АЛРОСА».

Многие вопросы были решены в ходе встречи, генеральный директор дал соответствующие поручения. По части вопросов, было принято решение о совместном более детальном рассмотрении и проработке руководством компании и профсоюзом «Профалмаз».

В заключении Сергей Иванов поблагодарил профактив за слаженную работу в период пандемии, за проявленные терпение и понимание в этой непростой ситуации.

По словам председателей ППО, такие встречи профактива «Профалмаз» с руководством компании «АЛРОСА» необходимы для продуктивного взаимодействия.

