

ПРОФАЛМАЗ

Информационный бюллетень межрегионального профсоюза работников АК «АЛРОСА» «ПРОФАЛМАЗ»

«МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА»

На базе Центра подготовки кадров в июне прошел очередной конкурс профмастерства среди машинистов буровых установок. А также впервые на фабрике № 3 Мирнинского ГОК соревновались женщины – лучшие представительницы слабого пола в профессии сепараторщицы.

Инициатором конкурсов профмастерства среди предприятий и подразделений АК «АЛРОСА» выступает профсоюз «Профалмаз». Цель – повышение престижа рабочей профессии, выявления лучших в подразделениях АК «АЛРОСА» и повышение производительности труда.

Напомним, что в 2015 году были проведены первые пять конкурсов. За первое полугодие 2016 года профессиональные навыки и умение уже продемонстрировали: электромонтеры, токари, сварщики. И вот теперь соревновались машинисты буровых установок и сепараторщицы. Всего же конкурсов в 2016 году запланировано десять. Непременным условием для участия в конкурсе является членство в профсоюзе.



По словам заместителя председателя профсоюза «Профалмаз» Константина Дегтярева, в последние годы престижность рабочих профессий значительно снизилась. «В Советском Союзе популяризировался человек труда, – говорит Константин Дегтярев, – а нынешнее поколение несколько утратило идеологию и положительное отношение к людям рабочей профессии и наша задача сформировать его заново».

Лучших машинистов буровых установок впервые выявляли с помощью современного тренажера-симулятора. Аппаратно-программный комплекс приобретен АЛРОСА в прошлом году. Комплекс виртуальной реальности создавали по спецзаказу компании. Разработать уникальный симулятор подземных машин взялась южно-африканская компания «Thoroughtech Simulation» (ЮАР).

«Это дорогостоящее оборудование, но, как показала практика, его приобретение необходимо для обучения молодого поколения машинистов буровых установок, – подчеркивает Константин Дегтярев. – Комплекс полностью воссоздает подземные горизонты рудника «Интернациональный» и максимально приближает оператора к реальным условиям, в точ-

ности повторяет кабину и сидение водителя, органы управления, их расположение».

«Задача была не простая, – говорит Фуад Асадов, представитель компании разработчика «Thoroughtech Simulation», – для начала организовали приезд наших инженеров, которые спускались под землю, собирали данные. Общались с маркшейдерами и специалистами, подробно опрашивали операторов. Была полностью произведена звуковая и видеозапись всех элементов рабочих органов, чтобы получить полноценную картину и сделать копию. Этот продукт – первый в мире симулятор на базе компании «Мейджесон – 20». Его самая большая польза в том, что он в точности повторяет реальную картину подземной отработки в руднике «Интер», максимально стирая грань между настоящим и виртуальным».

Практическое задание в конкурсе буровиков предусматривало виртуальное забуривание 25 шпуров в неровном забое на спуске. Требовательное жюри оценивало участников по нескольким критериям: правильное забуривание шпуров и их количество, мастерство и управление установкой и соблюдение требований охраны труда и техники безопасности. Всего в конкурсе приняли участие 12 человек со всех рудников АЛРОСА, в том числе шахтостроители – представители МСШСТ. Соревнования проходили два дня.



Жюри долго не могло принять окончательное решение и определить победителя. Несколько человек показали хороший результат, и разрыв между ними был минимальным. Третье место и сертификат 15 тысяч рублей досталось Вячеславу Мархакову, работнику подземного рудника «Мир», второе – у Евгения Леонтьева из шахтостроительного треста, ему был вручен сертификат в размере 25 тысяч рублей. А первое призовое место решено было присудить машинисту, который действовал с учетом всех требований безопасности – Джагибу Курбанову. Диплом победителя и супер-приз – сертификат на санаторно-курортную путевку по программе «Профкурорт», вручила председатель профсоюза «Профалмаз» Мотрена Скрыбина. Надо сказать, что данной путевкой можно воспользоваться к моменту наступления очередного отпуска. Поощрительный приз был вручен от партнеров СОГАЗ.

Возможности новой учебной техники получили высокую оценку у специалистов. Раньше о таком можно было только мечтать. «Это очень стоящее приобретение, – отмечает победитель конкурса Джагиб

Курбанов, – когда я учился, таких приборов не было. И я очень рад, что теперь тренажер имеется на базе Центра подготовки кадров, отвечающий всем современным требованиям. Спасибо компании АЛРОСА».

Надо отметить, что помимо уже упомянутого симулятора АК «АЛРОСА» закуплен еще один комплект аппаратно-программного комплекса – тренажер – симулятор для обучения машинистов горно-выемочной машины (МГВМ). Сегодня ведется монтаж оборудования. Надеемся, совсем скоро в списке призеров конкурсов профмастерства появятся новые фамилии победителей.



Не менее сложное и ответственное задание предстояло пройти представительницам обогатительных фабрик. В конкурсе сепараторщиков тоже соревновались 12 женщин. На первом этапе участникам предстояло пройти теоретическую часть и ответить на 12 вопросов, набрав максимальное количество в 35 баллов за 35 минут.

Практическая часть включала запуск в работу РЛС и оценивалась по пяти блокам: соблюдение техники безопасности, подготовка оборудования к работе, настройка сепаратора на технологические параметры и проверка на механическое извлечение при помощи индикаторов, стабильная работа сепаратора и оперативное реагирование на внештатные ситуации в работе сепаратора и остановка сепаратора.

Как отметили участницы конкурса, несмотря на то, что свою работу они знают очень хорошо, избавиться от волнения было сложно. Однако считают, что подобные конкурсы профмастерства очень нужны и с удовольствием примут участие в новых соревнованиях.

Все задания проходили под пристальным взглядом компетентного жюри, которое распределило места следующим образом: первое место – Татьяна Горюнова, сепараторщик РЛС ОФН№3 Мирнинского ГОК, 2 место – Ирина Лемтюгина, сепараторщик РЛС ОФН№3 Мирнинского ГОК и 3 место – Наталия Юфкина, сепараторщик РЛС ОФН№8 Айхальского ГОК. Руководитель Мирнинского филиала страховой компании СОГАЗ Леонид Филиппов вручил поощрительный приз за верность профессии Зое Хипхеновой, сепараторщицу ОФН№8 Айхальского ГОК.

Искренне поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов!

*Подготовила Ирина Валявина
Фото Дмитрия Каширина и Алены Ивановой*



Участники конкурса по профессии машинистов буровых установок



Участники конкурса по профессии сепараторщик



АКЦИЯ ЖИЗНИ

В Удачном прошла благотворительная акция по сдаче крови участниками которой, стали работники Удачинского ГОКа и молодые специалисты.

Молодые специалисты УГОК и жители города сдали несколько литров крови и её компонентов в рамках празднования Всемирного Дня донора.

Как рассказал председатель Объединения молодых специалистов (ОМС) УГОКа Илья Потапов всего в этот день успели сдать кровь более 30 человек, среди которых были работники комбината и в том числе молодые специалисты ГОКа.

– Мы сдаём кровь вот уже больше трёх лет, – пояснил Илья Евгеньевич, – пригласили нас, молодых специалистов Удачинского ГОК, заняться этим действительно полезным

и благородным делом работники городской больницы, которые и сами являются почётными донорами России. Лично я в тот день сдавал кровь во второй раз, обошлось без происшествий. Несмотря на то, что это довольно сложный процесс для всего организма, никто из молодых специалистов УГОКа пока не отказался поделиться кровью. В будущем я подумываю продолжить донорство, но уже не в рамках празднования, а в качестве постоянного донора.

Отметим, что ОМС УГОКа ежегодно активно помогает отделению переливания крови, оказывая организационную и финансовую поддержку.

Мария Бузунова



ВМЕСТЕ В БЕДЕ И РАДОСТИ



В одном из самых молодых подразделений Айхальского горно-обогатительного комбината – цехе рабочего питания – трудятся в основном представительницы прекрасного пола. Цех может похвастаться стабильно высокой численностью в профсоюзной организации. Об этом нам рассказала исполняющая обязанности председателя цехкома Мария Кулешова, совсем еще молодой специалист, не побоившаяся, как и ее наставник, взяться с большим энтузиазмом и интересом за общественную работу.

– Цех рабочего питания основан девять лет назад – 1 апреля 2007 года. С этого же момента был образован и наш цехком, который в последние годы возглавляет Надежда Шарарина, – начинала беседу Мария Кулешова, – Надежда Николаевна – великолепный специалист, зачастую психолог, как и положено профсоюзному лидеру, человек жизнерадостный, целеустремленный, с активной жизненной позицией. Несмотря на большой объем дел на предприятии, она находит время для всех нуждающихся в ее помощи членов профсоюза. А это ни много ни мало 108 человек, что составляет около 90 процентов от общей численности ЦРП. И каждый из них ежедневно, практически круглосуточно безупречно справляется с основной задачей – вовремя и вкусно обеспечивают питанием сотни тружеников алмазного комбината, а также гостей поселка.

Кроме того, цех организует мероприятия на различные корпоративные мероприятия. Последние из масштабных торжеств были посвящены 60-летию со дня открытия трубки «Удачная», 50-летию Мирнинского района, 60-летию алмазодобывающей промышленности и 55-летию Айхальского ГОКа. Традиционной является выездная торговля, приуроченная к выборам, первомайской демонстрации, Дню металлурга. И всегда коллектив ЦРП со своей главной задачей справлялся и справляется достойно. И в этом большая заслуга ветеранов предприятия: А.Е. Гончар, В.С. Леонтьевой, Л.А. Гостяевой, В.В. Кочетковой, Г.В. Лабутинной, А.А. Цатурян, Н.А. Михайловской, Л.Ф. Доронькиной, Н.А. Загидуллиной. Представительницы более молодого поколения также стараются не отставать от своих старших коллег, среди них: Александра Афонина, Ирина Руськина, Румина Магомедова, Валентина Ажгалиева, Римма Куковинец и другие.

– А кто входит в состав актива профкома Цеха рабочего питания?

– В состав профактива входят ответственные, надежные и инициативные люди, совместно отстаивающие интересы коллектива: Наталья Баранова, Галина Трemasова, Ольга Овчарова. И на мой взгляд, текущие проблемы они помогают решать оперативно. Хочется отметить, что большую поддержку оказывает наш руководитель предприятия Людмила Васильевна Ерохина.

– Как удастся Вашему цеху держать столь высокий уровень профсоюзного членства?

– Прежде чем мотивировать членство в профсоюзе работника, мы должны объяснить ему, что же такое профсоюз? Сегодня людям важно чувствовать себя защищенными, получать достойную заработную плату, иметь при-

емлемые условия труда. На основе Коллективного договора АК «АЛРОСА» создается система взаимоотношений, обеспечивающая уверенность в завтрашнем дне, достойный уровень организации труда и досуга работников.

Серьезное внимание профсоюз уделяет созданию безопасных условий труда. Сами понимаете, что у нас рабочие зоны, в основном, это кухни, самые что ни на есть «горячие» и опасные! За этим в цехе пристально следят специально обученные работники, уполномоченные по охране труда – Ольга Овчарова, Галина Трemasова, Татьяна Воробьева, Анастасия Долгова. Они стараются, чтобы каждый работник знал правила безопасности, понимал их и неукоснительно выполнял.

Профсоюз предлагает нашим работникам и членам их семей льготные путевки, возмещает часть затрат на санаторно-курортное лечение, посещение взрослых и детей в спортивные-оздоровительные учреждения. Так, в санатории «Голубая волна» отдохнули и оздоровились 3 человека, в ОК «Прометей» – 6, в Кемпендяе и Белокурихе – 3, детский лагерь «Орленок» и летнюю площадку «ЮНИКС» посетили 6 детей работников нашего цеха.

Подспорьем стало право пользования картой по программе «Профсоюзный+». Еще одно из преимуществ: при распределении мест в детские сады, приоритет имеет член профсоюза.

Реальную поддержку и доброе отношение со стороны профорганизации ощущают ветераны, которых всегда чествуем в дни празднования профессиональных и юбилейных дат, помогаем с путевками, оказываем посильную материальную помощь.

Работницы цеха ежегодно с удовольствием участвуют в конкурсах профмастерства. Лучшие наши повара уже сегодня активно готовятся к конкурсу поваров, который состоится в августе текущего года в городе Мирный.

Однако, как бы ни были важны для мотивации работников материальные стимулы, ими все же дело не исчерпывается. Для создания в коллективе здоровой, доброжелательной и созидательной атмосферы не менее важно, чтобы люди ощущали заботу и уважение к себе и к своему труду. Чтобы они не чувствовали себя обделенными. А напротив, чтобы каждый с удовольствием приходил на работу, трудился по-настоящему добросовестно и эффективно, он должен понимать, что в коллективе он воспринимается в первую очередь как личность. Что любая победа и достижение, любые горести и радости не окажутся не замеченными и неразделенными.

Елена Черненко

ВОПРОСЫ К ЮРИСТУ

1. Вопрос: Может ли быть назначена пенсия досрочно работнику, который попал под сокращение численности или штата?

Ответ: Работнику, который попал под сокращение численности или штата, может быть назначена пенсия досрочно (п. 2 ст. 32 Закона от 19.04.1991 N 1032-1). Но для этого должны одновременно выполняться следующие условия.

1. Признание безработным
2. Предложение органов службы занятости о досрочном назначении пенсии
3. Согласие
4. Предпенсионный возраст и стаж.

В любом случае пенсия работнику, уволенному в связи с сокращением, назначается досрочно не ранее чем за два года до наступления пенсионного возраста (п. 2 ст. 32 Закона N 1032-1).

Пенсия может быть назначена досрочно, только если орган службы занятости не может подобрать для Вас подходящую работу

2. Вопрос: Оплатят ли проезд в отпуск после увольнения по сокращению из Компании?

Ответ: Возмещение работодателем расходов по оплате проезда в отпуск после расторжения трудового договора действующим законодательством и коллективным договором не предусмотрено.

3. Вопрос: Можно ли работнику Компании получать заработную плату на карту Сбербанка?

Ответ: Выплату заработной платы Компания производит по безналичному расчету с использованием банковских карт международной платежной системы, эмитированных Банком ВТБ 24 (ПАО) (далее – Банк). Затраты, связанные с выпуском, перевыпуском и обслуживанием карты, страхованием денежных средств на карте несет Компания в соответствии с договором, заключенным с Банком.

Компания может производить выплату заработной платы на счета, открытые работниками самостоятельно в других кредитных организациях (банках), зарегистрированных на территории Российской Федерации, в том числе и в Сбербанке, на основании письменного заявления работника. При этом расходы, связанные с выпуском, обслуживанием карты несет работник.

4. Вопрос: Может ли работодатель изменить дату начала отпуска? Нужно ли писать заявление на отпуск по графику?

Ответ: В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Поэтому, если работник должен идти в ежегодный оплачиваемый отпуск согласно утвержденному графику отпусков, наличие или отсутствие заявления работника не должно повлиять на предоставление данного отпуска. Трудовое законодательство не обязывает работника писать заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В данном случае работодатель должен выполнить ряд условий и предоставить работнику отпуск. Эти условия сводятся к следующему:

- 1) о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ);
- 2) оформление приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска работнику;
- 3) оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 124 ТК РФ, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

**Отвечает
главный специалист по правовой работе
профсоюза «Профалмаз», юрист
Татьяна Степанова**

