



Альбатрос

Создаем новые горизонты

Март 2022 г.

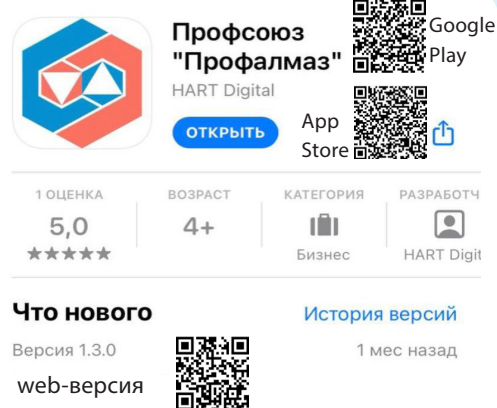
ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА «ПРОФАЛМАЗ»

Этот квартал для всех обернулся долгожданным событием – профсоюз «Профалмаз» запустил официальное приложение!

Благодаря приложению в смартфоне удобно, быстро и легко теперь можно реализовать целый ряд задач:

- узнавать актуальный список партнёров программы «Профсоюзный +»,
- получать юридические консультации,
- сообщать о нарушениях в области охраны труда,
- узнавать последние новости профсоюзной жизни,
- узнавать всю информацию о предстоящих мероприятиях,
- обращаться в профсоюзный комитет.

Скачать приложение можно на смартфон Android и устройство Apple!



XI ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА "ПРОФАЛМАЗ"

31 марта 2022 г.

17 марта состоялось заседание Совета профсоюза «Профалмаз» с участием руководителей и председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, дочерних обществ АК «АЛРОСА» (ПАО), бюджетных и иных предприятий, входящих в структуру профсоюза «Профалмаз», на котором были рассмотрены:

- Итоги работы Профсоюза «Профалмаз» в 2021 г. и задачи на 2022 г.
- Вопросы профсоюзного контроля за состоянием и условиями труда работников.
- Повестка и регламент Внеочередной отчетно-выборной конференции профсоюза «Профалмаз».

Напомним, что 31 марта 2022 года состоится XI внеочередная отчетно-выборная конференция профсоюза «Профалмаз», на которой будут подведены итоги работы с ноября 2019 г. по март 2022 г. и состоятся выборы нового состава Совета и председателя Профсоюза «Профалмаз».

НОВОСТИ ППО

31 января 2022 года состоялась отчетно-выборная конференция на вновь образованном предприятии московского филиала Производственного объединения «Кристалл», входящего в группу АЛРОСА. На конференции обсуждался и был утвержден Коллективный договор на 2022-2024 гг.

Рабочую группу со стороны работников возглавляла председатель профсоюзного комитета Наталья Чернавская. Почти полгода длилась совместная со стороны работодателя кропотливая работа и в результате Коллективный договор подписан.

Пожелаем работникам филиала и Общества в целом стабильной и эффективной работы, которая возможна только на основе социального партнерства и взаимодействия сторон.

Первичная профсоюзная организация АН ДОО «Алмазик» подвела итоги акции «Человек месяца». По итогам января 2022 года за активное участие в жизни коллективов детских садов лучшими стали Лариса Василевская, машинист по стирке и ремонту спецодежды д/с № 3 «Карлсон» (г. Мирный) и Наталья Донбаева, заведующая д/с №42 «Теремок» (п. Айхал).

ОХРАНА ТРУДА



В январе 2022 года запущен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза «Профалмаз», который продлится до 24 октября 2022 г.

Конкурс проводится среди уполномоченных по охране труда всех первичных профсоюзных организаций. На нем подводят итоги по результатам проделанной работы уполномоченного за текущий 2022 год.

С этого года в смотре-конкурсе участвуют уполномоченные по охране труда, выполнившие минимальный план участия и предоставившие информацию в срок (ежемесячно), согласно приложению к конкурсу, который вы можете скачать в разделе «Охрана труда» на нашем официальном сайте Profalmaz.pro.

Победителям и 3 участникам смотра-конкурса будут выделены путевки по программе «Профсоюзный отдых».

Организация работы уполномоченных по охране труда является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза «Профалмаз» в области охраны труда. На данный момент профсоюзный контроль за состоянием ОТ осуществляют 213 работников, уполномоченных доверенных лиц по ОТ в каждой организации, где есть «Профалмаз».

За 2021 год уполномоченными по охране труда проведено более 1285 проверок и выданы представления об устранении 1744 замечаний. За 2021 год были премированы уполномоченные по охране труда на общую сумму 1,2 млн рублей.

Если Вы хотите стать уполномоченным по охране труда на своем предприятии, обращайтесь к председателю профкома, можете обратиться к техническому инспектору труда в Профсоюз «Профалмаз» через мобильное приложение или официальный сайт Profalmaz.pro.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Заключенный в декабре 2019 года Коллективный договор на 2020-2022 гг. сохранил все льготы и гарантии для работников Компании, установленные в Коллективном договоре предыдущего трехлетнего периода, а также обязательства Компании по их финансированию.

При этом на основе предложений, представленных Профсоюзом «Профалмаз» и работодателем в Коллективный договор на 2020-2022 годы были включены следующие льготы, улучшающие положение работников по сравнению с ранее действовавшим Коллективным договором:

- сохранение права на получение ежемесячной выплаты работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, в случае выхода данного работника на работу на неполное рабочее время;
- увеличение страховых выплат при установлении работнику инвалидности в связи с профзаболеванием;
- увеличение возраста детей, которым выделяются новогодние подарки с 17 до 18 лет, и исключение условия, что ребенок должен быть при этом учащимся школы;
- работникам предоставлено право компенсации расходов по оплате проезда на личном автотранспорте при выезде на похороны близкого родственника, проживавшего на дату смерти на территории Республики Саха (Якутия);
- расширен перечень случаев предоставления дополнительной компенсации расходов по проезду в отпуск, а именно: когда данный отпуск предоставлен работнику в целях выезда на лечение или обследование по выданному Медцентром медицинскому заключению либо на основании направления стра-

ховой компанией, выданного в рамках действующей в Компании Программы дополнительного медицинского обеспечения.

- В 2020 году распространение новой коронавирусной инфекции (сovid-19) и санитарно-эпидемиологические ограничения, введенные для борьбы с пандемией по всему миру, оказали существенное влияние на уровень спроса на алмазную продукцию и ювелирную продукцию с бриллиантами. Несмотря на пандемию и вызванные ею негативные последствия в 2020 году, Компания и профсоюз «Профалмаз» смогли сохранить полный объем гарантий и уровень компенсаций, установленных Коллективным договором на 2020-2022 годы.
- В целях повышения защиты и поддержки персонала Компании в условиях пандемии, в течение 2020 года Компания и Профсоюз «Профалмаз» приняли ряд решений, направленных на введение дополнительных гарантий для работников в рамках Коллективного договора на 2020-2022 годы, а именно:
 - установление повышенных размеров оплаты вынужденного простоя при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, введении чрезвычайного положения;
 - предусмотрена возможность выезда в отпуск за пределы РС (Я) в период вынужденного простоя;
 - увеличение до 4-х месяцев срока выдачи аванса на приобретение авиабилетов в отпуск.
- В 2021 году Компания и Профсоюз «Профалмаз» провели большую работу по анализу пакета льгот и гарантий, установленных Коллективным договором, с целью определения наиболее востребованных и имеющих существенное значение для работников и

выработке предложений по их совершенствованию. По результатам данной работы в Коллективный договор на 2020-2022 годы были внесены следующие улучшающие положение работников нормы, которые уже вступили в силу:

- увеличен размер выплаты при отстранении работника от работы по медицинским показаниям с 8 845 руб. до 10 тыс. руб.;
- увеличен размер единовременной выплаты работникам, вернувшимся на работу в Компанию после прохождения службы в Российской армии;
- предусмотрено возмещение членам профсоюза «Профалмаз» расходов по оплате занятий спортом в клубах и секциях, посещения бассейнов и спортивных сооружений.
- Также Компания и Профсоюз «Профалмаз» приняли решение об увеличении с 01.01.2022 г. размеров:
 - максимальной суммы возмещения расходов по дополнительному проезду с 45 тыс. руб. до 50 тыс. руб.
 - материальной помощи на рождение ребенка с 6 тыс. руб. до 10 тыс. руб.
 - ежемесячной выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с текущих 2 654 руб. до 3,5 за первым и вторым ребенком и 5 тыс. руб. за третьим и последующими детьми;
 - ежемесячной компенсации за оплату договора найма жилья семьей молодого специалиста с 8 845 руб. до 10 тыс. руб.;
 - компенсации, выплачиваемой при направлении в служебные поездки работников аппаратов управления УКСа и ГОКов, применяющих вахтовый метод работ, с 50% до 2/3 суточных за каждый день нахождения в поездке;



- вознаграждений членам комиссий по охране труда и уполномоченным по охране труда. Дополнительно с 01.01.2022 г. произведено повышение закрепленного в Коллективном договоре на 2020-2022 гг. возраста молодых работников и молодых специалистов с 30 до 35 лет, в результате чего существенно увеличился круг получателей гарантий, установленных Коллективным договором для данной категории работников.

ВОССТАНОВИТЕ ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Лето уже не за горами, а это значит, что пора позаботиться об отдыхе. Профсоюз «Профалмаз» подготовил подборку санаториев-партнеров Алтая для Вашего летнего отдыха.



Белокуриха – курортный округ в Алтайском крае, знаменитый термальными источниками, минеральной водой и ионизированным горным воздухом. Вечнозеленая хвойная растительность – виновница чудесного, лечебного, лесного воздуха этих мест.

Если Вы задумываетесь о лечении и отдыхе в санаториях, расположенных в Белокурихе, то это то место, где удачно сочетается хорошее лечение, деловой ритм, полноценный отдых и домашняя обстановка.

Санаторий «Белокуриха» занимает одну из лидирующих позиций по качеству лечения и проживания в городе-курорте. Санаторий широкопрофильный, здесь проводят терапию таких заболеваний, как сердечно-сосудистой, костно-мышечной, нервной, эндокринной систем, гинекологии, урологии, органов пищеварения, дыхания, кожи и подкожной клетчатки.

Санаторий «Родник Алтая» – для тех, кто уже чувствует появление признаков спада защитных функций иммунитета, хронической усталости и подозрения на более серьезные системные нарушения. Вы поддержите ваш организм и снизите риск возникновения заболеваний. Физиолечение, малые радоновые процедуры, различные виды массажа, души, ванны и фитобочка в нужном сочетании восстановят энергичность, легкость, укрепят иммунитет, повысят устойчивость организма к инфекциям и снизят риск появления заболеваний.

Санаторий «Центросоюз» – многопрофильный санаторий находится в самом сердце курорта на берегу реки Белокуриха. Лечение в санатории индивидуально для каждого посетителя. Врачи составляют программу процедур, назначают диету, проводят обследования. Лечебный профиль здравницы – забо-

левания нервной, пищеварительной, мочеполовой, кровеносной и эндокринной систем, также лечение зубов и ротовой полости. Врачи санатория помогают людям с болезнями кожи и опорно-двигательного аппарата, органов дыхания.

Санаторий «Россия» – это один из крупнейших современных санаторно-курортных комплексов курорта Белокуриха, предоставляющий услуги европейского уровня. Основоположающими факторами лечения и оздоровления организма в санатории являются термальные источники минеральной воды, лечебные грязи, уникальный климат и целебный воздух с высоким количеством легких аэроионов. Здесь успешно применяется более 350 современных методик, позволяющих добиваться высоких результатов лечения и профилактики более 10 заболеваний.

ТАЛАНТЫ «ПРОФАЛМАЗА»

Профсоюз «Профалмаз» запустил творческий проект «ТАЛАНТЫ ПРОФАЛМАЗА».

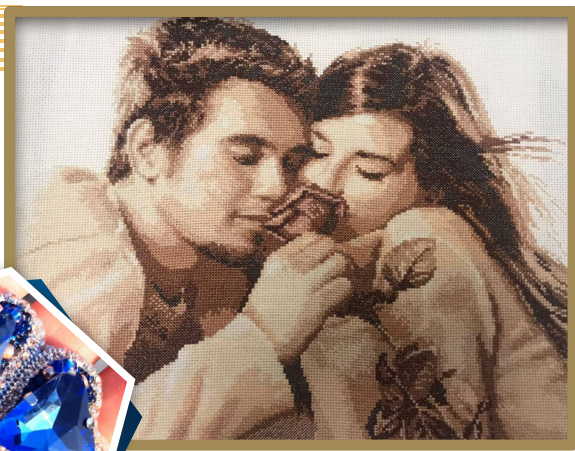
Для участия нужно поделиться своими умениями и знаниями, продемонстрировать свои творческие способности. Это может быть:

- творческий мастер-класс,
- полезный тренинг,
- кулинарный мастер-класс или рецепт любимого блюда,
- фишки певческого мастерства,

- танцевальный мастер-класс,
- дачный лайфхак,
- вышивка,
- вязание,
- шитьё и прочие интересные активности.

Проект продлится в течение всего года. Что необходимо сделать, чтобы принять участие?

Написать в WhatsApp на номер +79142522099 о том, чем Вы могли бы поделиться, в какой сфере Вы покажете свой талант, проявляете себя



или каково ваше хобби. Далее необходимо отправить фото или видео своих работ и указать свое ФИО и ППО.

По мере поступления материала, в течение всего 2022 года работы будут публиковаться под хэштегом #талантыпрофалмаза. Все участники проекта получают от нас ценные призы!



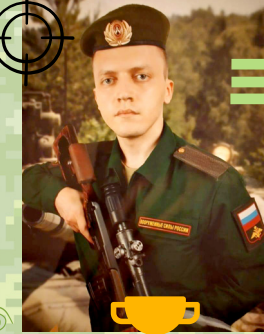
«ЗАЩИТНИКИ «ПРОФАЛМАЗА»

В феврале прошел марафон ко Дню Защитника Отечества!

В течение 3 недель все участники отправляли свои фото, родных и близких во время прохождения службы в рядах Советской или Российской армии.

Благодарим всех, кто принял участие! Более 50 человек! 15 Первичных Профсоюзных организаций! Участниками стали:

- ППО УГОК – 3 участника;
- ППО АН ДОО «Алмазик» – 8;
- ППО АГОК – 10;
- ППО «АЛМАЗТЕХМОНТАЖ» – 1;
- ППО АДТ – 1;



- ППО «Мирнинский район» – 1;
- ППО МНГОК – 7;
- ППО «Севералмаз» – 1;
- ППО МАП – 1;
- ППО УМТС – 3;
- ППО «Айхалтрансгаз» – 3;
- ППО «Совхоз новый» – 1;
- ППО «АЛРОСА-Барнаул» – 3;
- ППО «Управление компании» – 2;
- ППО СОШ 24 (г. Удачный) – 1.

Все участники получили призы!



СУПЕРМАМА «ПРОФАЛМАЗА»

Мама может все! А иногда и даже больше! И шить, и вязать, и готовить, и помогать, и любить, и создавать уют, и строить самый тёплый мир вокруг себя!

Мама — это уникальные люди! Только женщина, которая стала мамой, может понять эти рисунки и слова!

Мама могут все, умеют все, знают все! Они делают кучу дел одновременно! Даже когда смотрит в другую сторону, все равно затылком видит, что творит ее чадо!

Самое заветное желание мам – попить горячий чай или кофе, не отвлекаясь или заняться своим любимым делом в тишине.

И вот настал момент заявить о себе супермамочкам!

Для участия необходимо выложить фото, выбрав 1 из тем: «Я – Супермама!», «Выходной Супермамы», «Дети о Супермаме», отметить

Профсоюз «Профалмаз» запустил акцию «Супермама «Профалмаза», которая продлится до 19 ноября 2022 года и посвящается году Матери в Республике Саха (Якутия).

аккаунт @profalmazmolodoi и поставить хештег #супермамапрофалмаз, а также указать свои ФИО и ППО. Работы принимаются в Whatsapp по телефону: +79142522099.

Предлагаем проявить креативный подход и не унимать полеты фантазии! Всех участников ждут приятные призы!



СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

Профком Айхальского ГОКа принял участие в оказании спонсорской помощи Ковидному госпиталю Айхало-Удачинской городской больницы в приобретении и доставке бутилированной воды.

Акция проведена по инициативе депутатов муниципальных образований «Поселок Айхал» и «Город Удачный». Акцию поддержали директор Айхальского ГОКа Евгений Денисов и председатель первичной профсоюзной организации АГОКа Александр Филимонов.

Сегодня отделение обеспечено всем необходимым: медикаментами, питанием, современным оборудованием, а также кислородными концентраторами и генераторами.



Над выпуском работали: аппарат Профсоюза «Профалмаз».

«ПРОФАЛМАЗ» НА ЛЫЖАХ!



6 марта прошли соревнования по лыжным гонкам «Профалмаз на лыжах»! В соревнованиях приняли участие мужчины и женщины, члены профсоюза разных возрастных групп.

Главная цель достигнута! Здоровье членов Профсоюза стало крепче! Настроение было приподнятым, а участие активным! Места распределились следующим образом:

В категории мужчины до 35 лет:

- 1 место: Савченко Алексей, ППО Институт «Якутнипроалмаз»
- 2 место: Жусупов Павел, ППО МНГОК
- 3 место: Григорьев Максим, ППО ПТВС

В категории 36+:

- 1 место: Суфиянов Геннадий, ППО МУАД
- 2 место: Харин Юрий, ППО «Алмаздортранс»
- 3 место: Романов Иван, ППО КСК

Женщины до 35 лет:

- 1 место: Михайлова Алевтина, ППО КСК
- 2 место: Иодоль Анастасия, ППО КСК
- 3 место: Трофимова Алиса, ППО СВФУ МПТИ

Женщины 36+:

- 1 место: Пухова Марина, ППО МУАД
- 2 место: Артемова Евгения, ППО Образования ДЮСШ
- 3 место: Подмарькова Надежда, ППО ПТВС